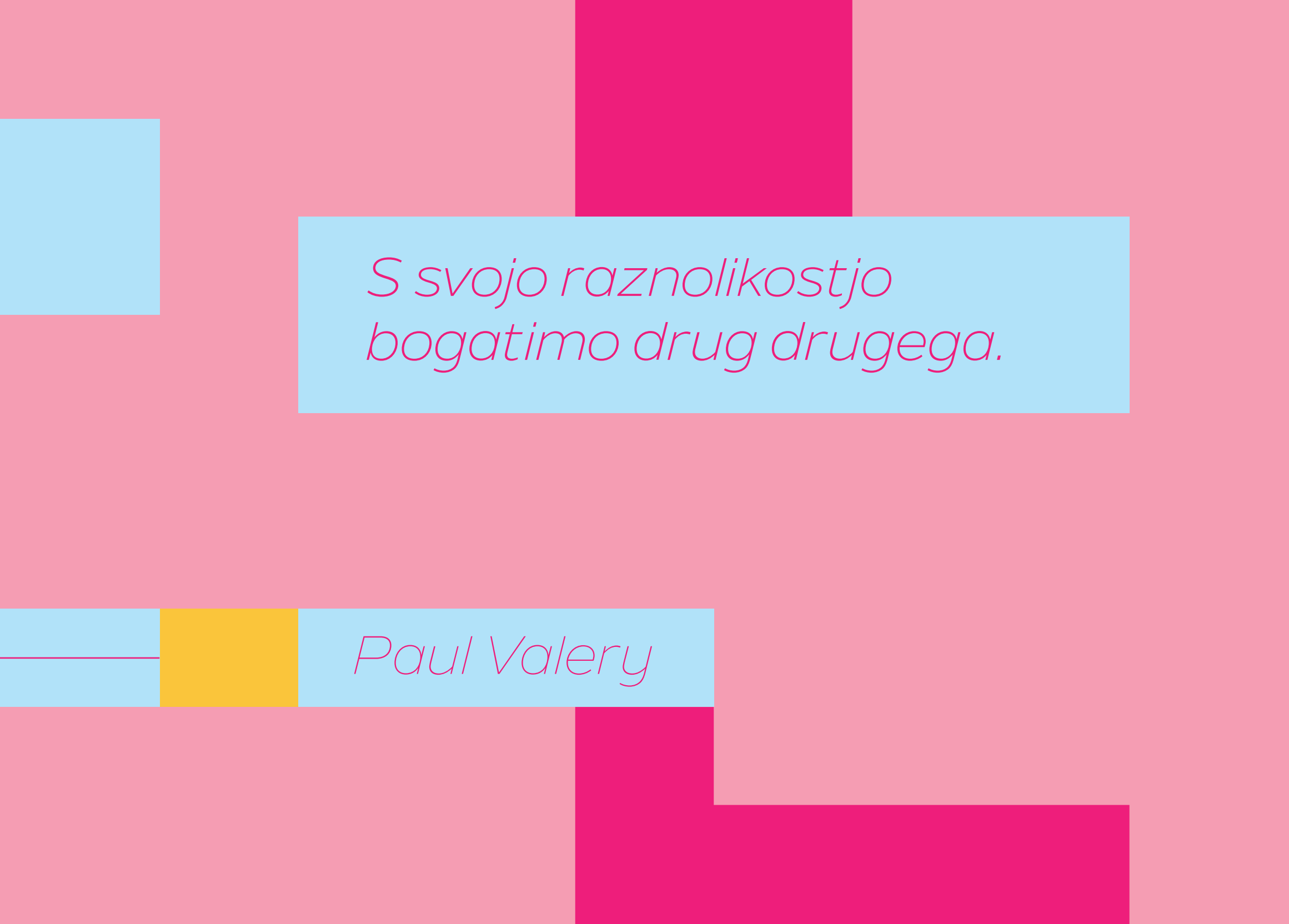




Co-funded by the Justice Programme of the European Union



*S svojo raznolikostjo
bogatimo drug drugega.*

Paul Valéry

KAJ JE RAZNOLIKOST V PODJETJIH?

Koncept raznolikosti se nanaša na raznolikost ljudi, ki sestavljajo podjetje. Vsak posameznik je edinstven, hkrati pa ima tudi nekaj skupnega z drugimi posamezniki. Pojem raznolikosti se nanaša na strpnost, spoštovanje in upoštevanje, ki ga podjetje kaže v odnosu do vsakega posameznika.

Glede na tako intenzivno spreminjajočo se sestavo delovne sile ter vedno večjo raznolikostjo potreb potrošnikov, si preprosto ne moremo privoščiti, da ne bi uporabili najbolj ustvarjalno strategijo zadržanja delavcev in produktno inovativnost. In to lahko naredimo z upravljanjem raznolikosti na vseh ravneh.

Raznolikost v zaposlovanju je vir ustvarjalnosti in inovativnosti ter gonilo napredka in razvoja pravičnejše družbe.

PET NAJPOMEMBNEJŠIH PREDNOSTI RAZNOLIKOSTI

1. krepitev kulturnih vrednot znotraj organizacije;
2. povečanje ugleda organizacij;
3. pomoč pri pritegnitvi in zadržanju visoko kvalificiranih zaposlenih;
4. izboljšana motivacija in učinkovitost zaposlenih;
5. izboljšana motivacija in odnosi med zaposlenimi. (*Evropska komisija v študiji Stroški in koristi raznolikosti, 2003*)

PREDNOSTI UPRAVLJANJA Z RAZNOLIKOSTJO

Raznolikost je del poslovnega modela vsake uspešne organizacije. Pomembna je:

- ker je to v skladu z zakonom;
- ker krepi ekonomsko uspešnost organizacije:
 - Politika raznolikosti omogoča optimizacijo upravljanja s človeškimi viri.
 - Raznolika in vključena delovna sila je vir večje inovativnosti in ustvarjalnosti.
 - Raznolikost omogoča odpiranje novih trgov, saj zaposlovanje velikega števila različnih ljudi omogoča širitev znanj, omrežij in izkušenj, ki so na voljo organizaciji.
 - Politika raznolikosti olajšuje splošno organizacijsko prilagodljivost.
 - Politika raznolikosti krepi ugled organizacije.
- ker izboljšuje organizacijsko kulturo podjetja;
- ker omogoča pogled naprej in predvideva demografske in organizacijske spremembe.

EVROPSKE LISTINE RAZNOLIKOSTI

Nediskriminacija in enake možnosti so prednostna naloga Evropske unije. Z namenom razvoja in izmenjave dobrih praks med članicami, na področju upravljanja raznolikosti, je Evropska komisija leta 2010 vzpostavila Evropsko platformo Listin raznolikosti. Platforma združuje več kot 7100 podpisnikov iz 18 držav članic EU, ki so sprejele načela Listine raznolikosti na nacionalni ravni. To vpliva na več kot 14 milijonov zaposlenih, katerih delodajalci so prostovoljno pristopili k Listini in se zavezali, da bodo oblikovali in implementirali politiko raznolikosti v njihovih podjetjih.

Več informacij na: http://ec.europa.eu/justice/discrimination/chartersindex_en.htm

Vzpostavitev Listin raznolikosti v posameznih državah

FRANCIJA 1. Listina raznolikosti – 2004;
BELGIJA – 2005; NEMČIJA – 2006; ŠPANIJA – 2009; AVSTRIJA, ŠVEDSKA – 2010;
POLJSKA, LUKSEMBURG, FINSKA, IRSKA, ESTONIJA – 2012; ČEŠKA, DANSKA – 2014;
HRVAŠKA, SLOVENIJA – 2017; ROMUNIJA – 2018

SLOVENSKA LISTINA RAZNOLIKOSTI

Listina raznolikosti Slovenija nastaja pod okriljem Evropske platforme, v okviru projekta I.D.E.A.S. (Innovation.Diversity.Equality.Awareness.Success.) – Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania.

Več o projektu si lahko preberete na spletni strani: www.raznolikost.eu

Vodilni partner: Dobrovita d.o.o.

Partnerji: Šentprima, Skup

Pridruženi partnerji: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ZIZRS - Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, CNVOS - Center za informiranje, izobraževanje in razvoj nevladnih organizacij, ZDS - Združenje delodajalcev Slovenije, IMS - Enterprendre pour la Cite (Francoska listina raznolikosti).

Listina raznolikosti Slovenija vzpostavlja mrežo pristopnih organizacij v slovenskem prostoru, v prihodnosti pa bo:

- ozaveščala o prednostih upravljanja raznolikosti;
- povezovala skupnost organizacij;
- organizirala raznovrstne dogodke na temo upravljanja raznolikosti;
- omogočala izmenjavo slovenskih in evropskih dobrih praks;
- nudila podporne storitve podpisnikom ter razvijala podporna orodja.

KAKO PRISTOPIM, K ČEMU SE ZAVEŽEM IN KAJ PRIDOBIM

Podpisnik v imenu organizacije, ki jo predstavlja, prostovoljno podpiše dokument, s čimer se zaveže k preprečevanju vseh oblik diskriminacije in k oblikovanju politike raznolikosti, ki promovira enake možnosti, vključenost in raznolikost, s prepoznavanjem individualnih spretnosti.

Podpis Listine je prvi korak k dolgoročnemu procesu. Z raznolikostjo je treba upravljati in vseskozi sistematično skrbeti za to področje. Z zavezo k promociji raznolikosti organizacija jasno določi cilje, prioriteta področja in oblikuje politiko raznolikosti.

S podpisom:

- se pridružite skupnosti podjetij in na ta način dostopate do izmenjave slovenskih in evropskih dobrih praks;
- imate možnost udeležbe na organiziranih izobraževanjih na temo raznolikosti (pomlad 2018);
- dostopate do podpornih orodij za upravljanje raznolikosti, ki so že razvita in ki jih bo slovenska listina razvijala v prihodnosti;
- pridobite možnost podpornega svetovanja pri vpeljevanju Listine raznolikosti v vaši organizaciji;
- boste vabljeni na organizirane dogodke (javno podpisovanje Listine, letna konferenca raznolikosti, izobraževanje ...);
- boste lahko predstavili svojo dobro prakso upravljanja raznolikosti v Zlati knjigi raznolikosti, ki bo izšla v letu 2018 in bo promovirana na evropski ravni med organizacijami podpisnicami ter vsemi zainteresiranimi;
- boste redno obveščeni o pomembnih dogodkih, novicah in drugih informacijah na temo raznolikosti;
- se boste lahko povezali s podpisnimi organizacijami;
- boste promovirani na spletni strani Listine raznolikosti Slovenija;
- boste pridobili možnost predstavitve svoje dobre prakse na evropskem nivoju, kar koordinira Evropska komisija.

Vse dejavnosti so do 31. 12. 2018 financirane s strani Evropske unije.

LISTINA RAZNOLIKOSTI SLOVENIJA

Raznolikost v družbi, z doslednim dokazovanjem načel enakosti in vključenosti vseh članov, od nekdaj predstavlja vir napredka in razvoja. Le tako je zagotovljena trajnost za celotno družbo, kar velja tudi za manjše skupine in organizacije. Vključujoče upravljanje z raznolikostjo je v naprednih organizacijah standard, nagrajen z boljšo klimo in boljšimi poslovnimi rezultati. Raznolikosti so zavezane sodobne poslovne strategije, ki s prepoznavanjem, komunikacijo in vključevanjem, razvijajo bolj inovativne in trajnostne rezultate. Družba, ki ima dovolj posluha za raznolikost, kjer se zavedamo soodvisnosti in dopolnjevanja, s prevzemanjem odgovornosti naših vplivov, je uspešna ter trajna.

V tej luči se zavezuje k uresničevanju naslednjih načel:

- 1. Razvijamo organizacijsko kulturo, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnem spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih** kot potencialu za večjo inovativnost, prilagodljivost, razvoj organizacije ter boljšo družbeno kohezijo.
- 2. Ustvarjamo raznoliko in vključujoče delovno okolje:** Stremimo k oblikovanju delovnega okolja, v katerem se zrcali raznolikost družbe in aktivno vključujemo zaposlene, pri čemer se izogibamo vsakršni diskriminaciji (neposredni ali posredni) na podlagi spola, rase, barve kože, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnosti, manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti. (Listina EU o temeljnih pravicah, 21. čl., 2010)
- 3. Upošteujemo in širimo načela raznolikosti na vseh ravneh organizacije:** Politiko raznolikosti integriramo na vseh ravneh odločanja, ob čemer upošteujemo tri ključne vloge pri izgradnji vključujočega in harmoničnega delovnega okolja:
 - zavezanost in odgovornost,
 - komuniciranje (znotraj in navzven),
 - biti vzor/zgled.
- 4. Prepoznavamo raznolikost strank:** Poznamo profile svojih strank in se zavedamo, da je sledenje njihovim raznolikim potrebam tudi vir inovacije in razvoja.
- 5. Oblikujemo politiko raznolikosti.** Letno načrtujemo akcijske ukrepe za promocijo raznolikosti, vključenosti in enakih možnosti, te ukrepe izvajamo in jih redno evalviramo. Identificiramo rezultate, ki so plod politike raznolikosti ter jih poročamo v letnem poročilu.
- 6. Širimo in komuniciramo svojo zavezanost Listini ter rezultate politike raznolikosti vsem našim deležnikom.** Deležnike vabimo, da se pridružujejo aktivnostim antidiskriminacije in promociji raznolikosti.

Promovirajte vašo zavezanost načelom raznolikosti, enakosti in vključenosti tudi med vašimi poslovnimi partnerji.

Informirajte svoje zaposlene in deležnike o rezultatih, ki so plod vaše zaveznosti raznolikosti.

Podpisniki listne lahko uporabljajte logotip Listine raznolikosti Slovenija pri komuniciranju z mediji in na družbenih omrežjih.

Pristop k listini in vključitev v elitno skupino podjetij, ki upravljajo z raznolikostjo ter dostop do vseh gradiv in primerov dobrih praks je do 31.12.2018 sofinanciran s strani EU in je za vse podpisnike brezplačen.

Kontakt

Barbara Zupančič, 030 661 449

www.raznolikost.eu

listina@raznolikost.eu