

# PROJEKTI ZDS

## V OKVIRU PROJEKTA I.D.E.A.S. NASTAJA SLOVENSKA LISTINA RAZNOLIKOSTI



Barbara Hrovatin

**Z**druženje delodajalcev Slovenije kot pridruženi partner sodeluje pri projektu I.D.E.A.S., katerega glavni cilj je razvoj in vzpostavitev nacionalnih listin raznolikosti (t.i. Diversity Charters) v Sloveniji, Romuniji in na Hrvaškem ter pomoč pri implementaciji listine v organizacije.

### EVROPSKE LISTINE RAZNOLIKOSTI

Listina raznolikosti je ena izmed aktualnih prostovoljnih evropskih iniciativ raznolikosti, s ciljem spodbuditi organizacije (zasebne, javne) k implementaciji in razvoju politike raznolikosti znotraj organizacij. V vsaki državi se vzpostavi ena listina raznolikosti, trenutno jih ima 14 držav. Prva listina je nastala na pobudo podjetij v Franciji in danes vključuje 3600 podjetij. Listine na evropski in nacionalni ravni združujejo podjetja, nevladne organizacije in javne institucije, ki prepoznavajo, sprejemajo, spoštujejo in vključujejo raznolikost kot potencial, ki predstavlja orodje inovativnosti za trajne rešitve organizacij.

Listina raznolikosti je kratek dokument, ki sestoji iz načel, ki jim organizacija v svojem delovanju sledi pri promociji raznolikosti in enakih možnosti na delovnem mestu.

Evropska komisija listine raznolikosti prepozna, kot enega izmed načinov preprečevanja diskriminacije na delovnem mestu ter promocije enakosti. S tem namenom Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike podpira Evropsko platformo listin raznolikosti (Diversity Charters of Europe<sup>20</sup>),

katere cilj je izmenjava izkušenj med evropskimi organizacijami, promocija nacionalnih listin raznolikosti, dobrih praks ter razvoj skupnih orodij.

Osnovne informacije o listinah raznolikosti:

- v vsaki državi se vzpostavi 1 nacionalna listina raznolikosti;
- podpis listine je prostovoljna zaveza organizacij, ki prihajajo iz gospodarskega in javnega sektorja ter nevladnih organizacij;
- vsako besedilo listine je prilagojeno okolju, kulturi države kot tudi njenim specifičnim izzivom in prioritetam;
- s podpisom podjetje oz. organizacija postane del skupnosti organizacij, katerih politika raznolikosti je del njihovih vrednot;
- s podpisom listine podjetja oz. organizacije pridobijo dostop do podpornih storitev (vodniki, izmenjava dobrih praks, izobraževanja, orodja za vodenje raznolikosti, ipd.).

Skupni cilji evropskih listin raznolikosti:

- ozaveščanje o pomenu raznolikosti in njenem socialno ekonomskem učinku;
- združevanje vseh zainteresiranih strani/deležnikov: podjetij, lokalnih skupnosti, organizacij za boj proti diskriminaciji, združenj, univerz. Lahko je idealno stičišče za te interesne skupine;
- spodbujanje raznolikosti, zlasti med malimi in srednjimi podjetji, saj zaposlujejo največji delež aktivnega prebivalstva in predstavljajo 98% podjetij v Evropi;
- podpora podpisnikom listine, da bi dosegli 3 ključne cilje:
  1. produktivnost in učinkovitost,
  2. kakovost življenja z dobrim družbenim standardom za evropske državljane,
  3. skladnost z evropskimi direktivami in lokalno zakonodajo o nediskriminaciji;
- razvoj orodij za podporo podpisnikom pri izvajanju politike vključevanja in spodbujanja raznolikosti;

- izmenjava dobrih praks z drugimi člani platforme/stičišča listine raznolikosti.

### SLOVENSKA LISTINA RAZNOLIKOSTI

Listina raznolikosti Slovenija nastaja pod okriljem Evropske platforme, ki povezuje že vzpostavljene nacionalne listine raznolikosti, v okviru projekta I.D.E.A.S. - Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania), ki ga vodi Dobrovita, d.o.o. Trajal bo dve leti, sofinanciran pa je s strani Evropske komisije, Generalnega direktorata za pravosodje in potrošnike, v okviru programa za pravice, enakost in državljanstvo.

Specifični cilji projekta so:

- razvoj in vzpostavitev listin raznolikosti v 3 državah,
- spodbujanje izmenjave dobrih praks in izkušenj med različnimi deležniki,
- razvoj in izvedba izobraževalnega programa ter svetovanje pri vključevanju in vodenju raznolikih zaposlenih v gospodarskem in javnem sektorju,
- ozaveščanje vseh zainteresiranih o prednostih zaposlovanja in vodenja raznolikih zaposlenih, o možnosti prostovoljnega pristopa k podpisu listine raznolikosti v 3 državah ter promocija listin.

Listina raznolikosti Slovenija bo javnosti predstavljena novembra 2017, za več informacij ali predstavitveni sestanek pa se obrnite na koordinatorko Listine raznolikosti Slovenija, Barbaro Zupancič (030 661 449, raznolikost@dobrovita.com).



Co-funded by the Justice Programme of the European Union.

<sup>20</sup>Več: [http://ec.europa.eu/justice/discrimination/diversity/charters/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/discrimination/diversity/charters/index_en.htm).