

Kako aktivirati potencial starejših zaposlenih



Mag. Sergeja Planko

Ljubljana, 18.5.2018

PARTNER TEAM
management consulting



STARANJE PREBIVALSTVA IN VPLIV NA PODJETJA

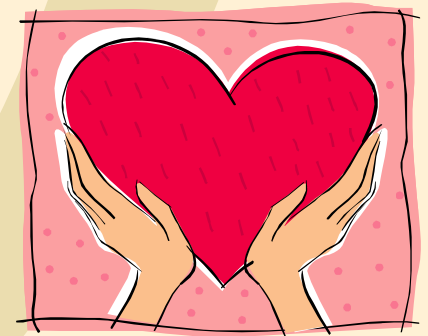


PARTNER  **TEAM**
management consulting

Starejši zaposleni - intelektualni kapital podjetja

- Kapital srca
- Kapital možganov

Kje so tukaj starejši zaposleni?



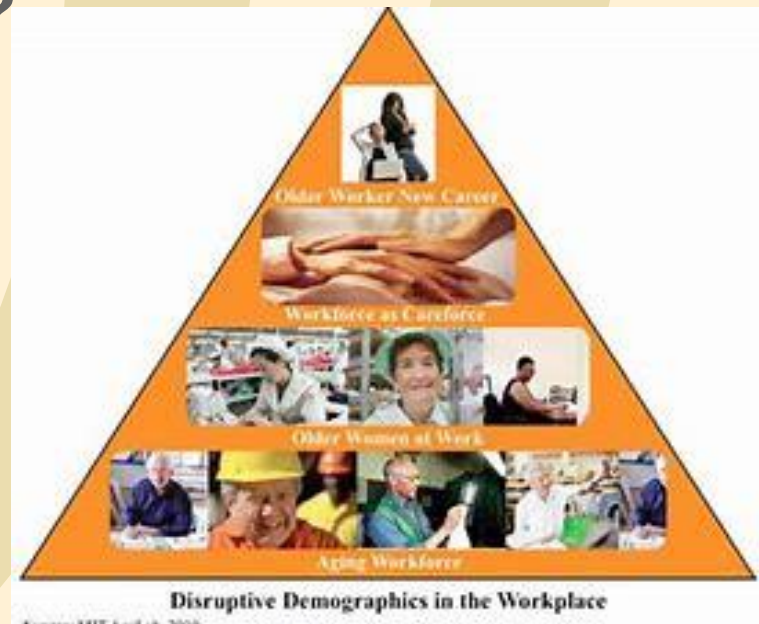
Nov pristop, kot del HR

- Učinkovito upravljanje starejših zaposlenih
- Menedžment staranja
- Upravljanje starosti
- Upravljanje aktivnega staranja zaposlenih
- Upravljanje „modrosti in sivine“

Kdo so pri nas starejši?

Kaj je strategija za upravljanje starejših zaposlenih?

- Kdo in kako jo oblikuje?
- Od česa je odvisna?
- Kako jo uporabljamo?



Vpetost upravljanja starejših zaposlenih v HR področje



Katalog ukrepov za upravljanje starejših zaposlenih



PODROČJE: VAROVANJE IN PROMOCIJA ZDRAVJA

Nagrada SPA
Vadimo doma
Zdravo staranje
Več krajših odmorov
Športno aktivni skozi celo leto
Obisk specialista
Skupaj do diagnoze
Prijazen povratek na delo
Individualni zdravstveni programi
Telovadba na delovnem mestu
Fizioterapevt na delu
Strokovnjak svetuje
Prilagojena prehrana
Individualne fizioterapije



PODROČJE: ERGONOMIJA, PRILAGODITEV DELA IN D.ČASA

Čas zame

Parkiraj tukaj

Optimalna glasnost

Prožno delo

Dobra osvetlitev

Prerazporeditve

Stojim ali sedim

Bližnja lokacija

Priporočila nabavni službi

Delo na domu ali z oddaljene lokacije

Po meri oblikovani vložki za obutev

Preglednejše ikone in večja pisava

Razbremenitev ob delovnih konicah

Rotacija delovnih mest in delovnih nalog



PODROČJE: KADROVSKI RAZVOJ, KOMPETENCE IN USPOSAB.

Izvajanje strategij vseživljenjskega učenja

Usposabljanje za notranjega trenerja

Uresničitev želje po izobraževanju

Generacijska komplementarnost

Pridobivanje kompetenc

Vozim varno

Razvojni načrti

Vprašajmo zaposlene

Letni razgovor z vodjo



PODROČJE: MEDGENERACIJSKO POVEZAOVANJE IN OZAVEŠČANJE

Mentorski sistem

Druženje povezuje

Zemljevidi znanja

Promocija vloge posameznih generacij

Zavedanje pomena starejših sodelavcev

Spodbujanje medgeneracijske solidarnosti

Bodimo ozaveščeni o upravljanju starejših zaposlenih

Mentor povezuje

Obratno mentorstvo

Glasnik aktivnega staranja

Skupaj zmoremo

Izmenjevalnica izkušenj

Učinkovitejši v paru

Kava modrosti



PODROČJE: VKLJUČENOST IN ZAVZETOST

Intervju/video s starejšim sodelavcem

Vključeni pri načrtovanju strategij in spodbud

Medgeneracijske značilnosti

Cenimo zvestobo in pripadnost

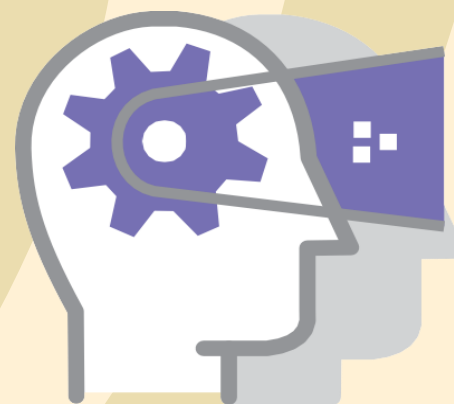
V tvoji koži

Skupaj na poti

Zimzeleni klubi

Babi in dedi v službi

Ambasador podjetja



PRIMERI IZ PRAKSE O USPEŠNO IZVEDENIH UKREPIH S PODROČJA UPRAVLJANJA STAREJŠIH ZAPOSLENIH



“Mladost ni eno od življenjskih obdobj, temveč stanje duha. Mladost je izraz volje, zmožnost spoznavanja in moč občutkov. Predstavlja zmago poguma nad strahopetnostjo, zmago želje po avanturi nad udobnim življenjem. Človek ne postane star, ko doseže določeno število let. Človek postane star, ko izgubi svoje ideale. Leta sicer puščajo sledi na obrazu, izguba idealov pa pušča sledi na duši. “ Mark Avrelij

Za vas smo dosegljivi:

sergeja.planko@partner-team.si

