

Pobuda za prostovoljno  
doseganje ciljne spolne  
raznolikosti v organih  
vodenja in nadzora  
državnih in borznih družb

40 / 33   2026



## O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

### **Deloitte.**

Partner projekta

*V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija redno spremljamo stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in predstavljamo napredek družb na tem področju.*

40 / 33 ♂ ♀ 2026



# Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 1. 5. 2024 - 31. 8. 2024

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, september 2024



Stanje v 12-ih družbah, ki **so imele spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 5. - 31. 8. 2024

Napredovanje v 8 družbah / 6 sedaj dosega cilje



Prejšnje stanje ohranjajo 4 družbe / 0 dosega cilje



Družbe, ki so **napredovale**: ↑

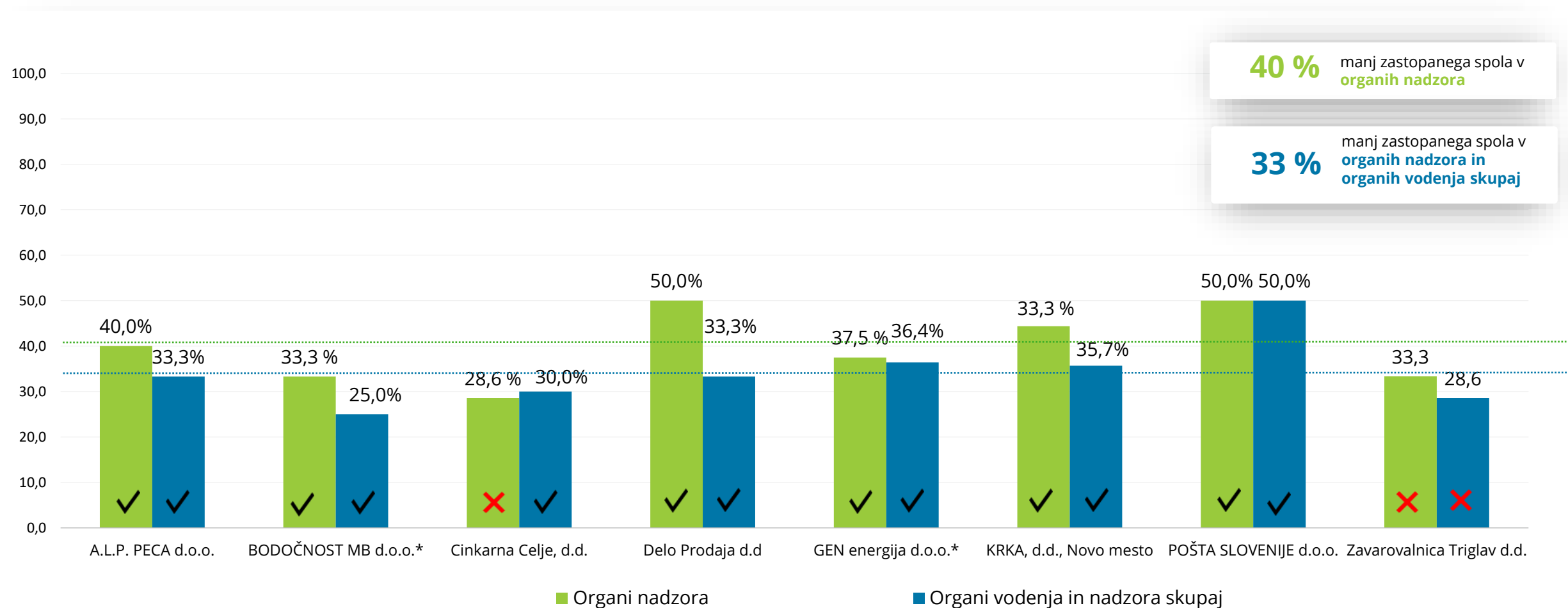
1. A.L.P. PECA d.o.o. ✓
2. BODOČNOST MB d.o.o. ✓
3. Cinkarna Celje, d.d.
4. Delo Prodaja d.d. ✓
5. GEN energija d.o.o. ✓
6. KRKA, d.d., Novo mesto ✓
7. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. ✓
8. Zavarovalnica Triglav d.d.

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**: →

9. CASINO Portorož, d.d.
10. DARS, d.d.
11. Skupina prva d.d.
12. Unior d.d.

## Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

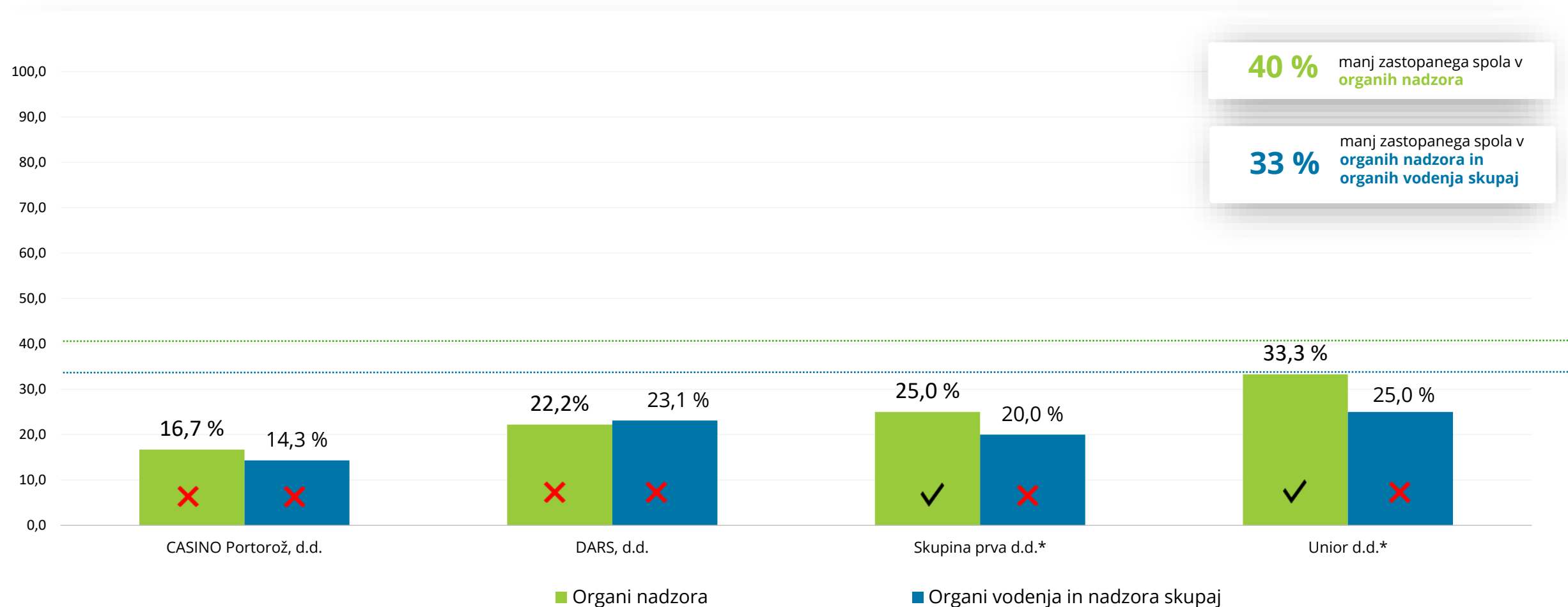
v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 5. – 31. 8. 2024



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

## Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 4. – 31. 8. 2024



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

# Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 31. 8. 2024

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Družbe, ki izmed 50\* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 31. 8. 2024

**40 %** manj zastopanega spola v **organih nadzora**

- |                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o.        | 14. POŠTA SLOVENIJE d.o.o     |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.* | 15. <u>Savaprojekt d.d.*</u>  |
| 3. <u>D.S.U. d.o.o.*</u>     | 16. <u>Skupina prva d.d.*</u> |
| 4. Delo Prodaja d.d          | 17. TERME OLIMIA d.d.         |
| 5. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.*  | 18. <u>Unior d.d.</u>         |
| 6. GEN energija d.o.o.*      | 19. URADNI LIST d.o.o.*       |
| 7. HIT d.d. *                |                               |
| 8. INFRA d.o.o.*             |                               |
| 9. KOTO d.o.o.*              |                               |
| 10. KRKA, d.d., Novo mesto   |                               |
| 11. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |                               |
| 12. MELAMIN d.d.*            |                               |
| 13. NLB d.d.                 |                               |

**33 %** manj zastopanega spola v **organih vodenja in nadzora skupaj**

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o.                   | 14. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.      |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.*            | 15. MELAMIN d.d.*                 |
| 3. <u>CASINO BLED, d.d.</u>             | 16. NLB d.d.*                     |
| 4. <u>CETIS, d.d.</u>                   | 17. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.        |
| 5. <u>Cinkarna Celje, d.d.*</u>         | 18. <u>TELEKOM SLOVENIJE d.d.</u> |
| 6. Delo Prodaja d.d.                    | 19. <u>TERME ČATEŽ d.d.</u>       |
| 7. <u>ELEKTRO MARIBOR d.d. *</u>        | 20. TERME OLIMIA d.d.             |
| 8. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.*             | 21. URADNI LIST d.o.o.            |
| 9. GEN energija d.o.o.                  |                                   |
| 10. HIT d.d.                            |                                   |
| 11. INFRA d.o.o.*                       |                                   |
| 12. <u>KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.*</u> |                                   |
| 13. KOTO d.o.o.*                        |                                   |
| 14. KRKA, d.d., Novo mesto              |                                   |

Družbe, ki ne izpolnjujejo obeh ciljev.

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.



Družbe, ki dosegajo  
**oba cilja spolne raznolikosti**  
na dan 31. 8. 2024



1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.\*
3. Delo Prodaja d.d.
4. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.\*
5. GEN energija d.o.o.\*
6. HIT d.d. \*
7. INFRA d.o.o.\*
8. KOTO .o.o.\*
9. KRKA, d.d., Novo mesto
10. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
11. MELAMIN d.d.\*
12. NLB d.d.\*
13. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
14. TERME OLIMIA d.d.
15. URADNI LIST d.o.o.

Družbe, ki že dosegajo  
**en cilj spolne raznolikosti** na  
dan 31. 8. 2024



1. CASINO BLEED, d.d.
2. CASINO Portorož, d.d.
3. CETIS, d.d.
4. Cinkarna Celje, d.d.\*
5. D.S.U. d.o.o.\*
6. ELEKTRO MARIBOR d.d.\*
7. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.\*
8. SAVAPROJEKT d.d.\*
9. SKUPINA PRVA d.d \*
10. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
11. UNIOR d.d.



Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne raznolikosti**  
na dan 31. 8. 2024

- |                                   |                                |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. DARS, d.d.                     | 16. Sava d.d.                  |
| 2. DATALAB d.d.                   | 17. Sava Re d.d.               |
| 3. Elektro Celje, d.d.            | 18. SID banka, d.d., Ljubljana |
| 4. <b>Elektro Gorenjska, d.d.</b> | 19. SIJ d.d.                   |
| 5. Elektro Ljubljana, d.d.        | 20. SŽ d.o.o.                  |
| 6. <b>Elektrooptika, d.d.</b>     | 21. Terme Čatež d.d.           |
| 7. <b>GEOPLIN d.o.o.</b>          | 22. <b>VGP Kranj d.d.</b>      |
| 8. HSE d.o.o.                     | 23. <b>VGP Novo mesto d.d.</b> |
| 9. KD d.d.                        | 24. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 10. KD Group d.d.                 |                                |
| 11. KZPS d.o.o.                   |                                |
| 12. Luka Koper d.d.               |                                |
| 13. Petrol d.d.                   |                                |
| 14. <b>POMGRAD - VGP d.d.</b>     |                                |
| 15. <b>Salus d.d.</b>             |                                |

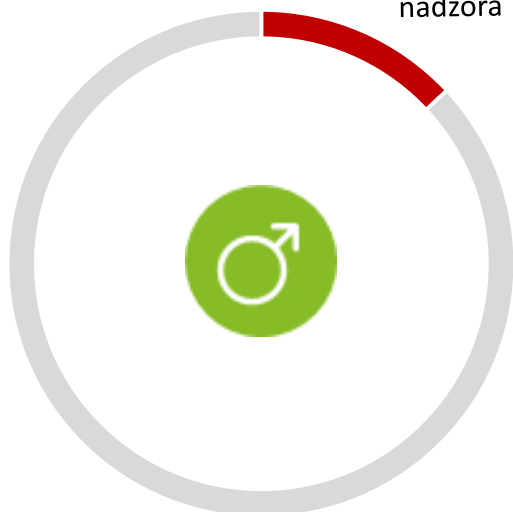
Družbe v popolnosti brez spolne raznolikosti.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 8. 2024

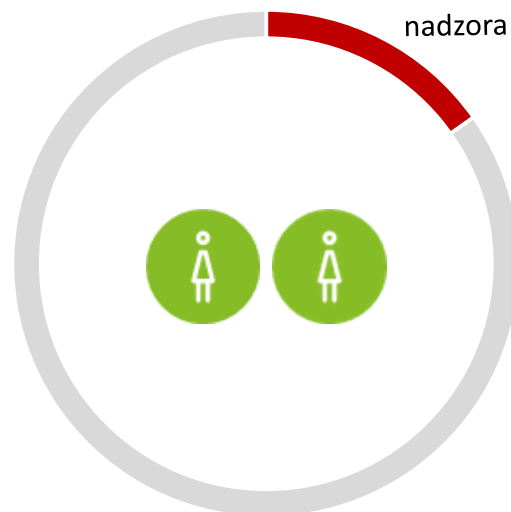
**40 %**

manj zastopanega spola v  
organih nadzora

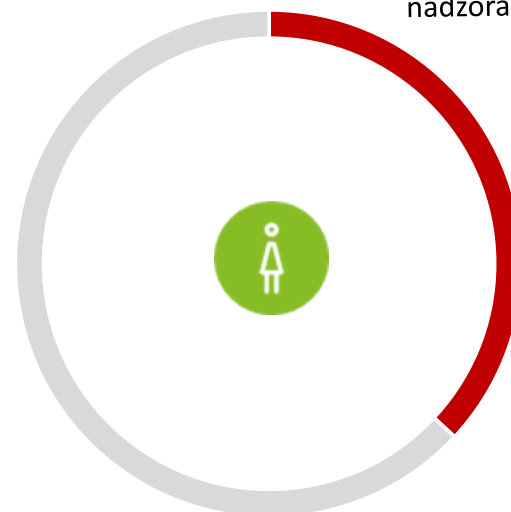
**6 (13,0 %) /46\***  
družb še vedno nima  
žensk v organih  
nadzora



**7 (15,2 %) /46\***  
družbam še vedno  
manjkata še vsaj 2  
članici v organih  
nadzora



**17 (37,0 %) /46\*** še  
družb vedno manjka še  
vsaj 1 članica v organih  
nadzora



**19 (38,3 %) /46\***  
družb je že izpolnilo  
cilj iz pobude



- V to analizo družb niso zajete družbe z notirnim sistemom upravljanja: CETIS d.d., Geoplin d.o.o., KD d.d. in KD Group d.d.
- V to analizo niso zajeta 3 podjetja (CASINO Bled, d.d., Elektrooptika, d.d. in Kompas Shop d.d. ), saj imajo v organu nadzora zastopan zgolj ženski spol

Kako blizu smo cilju na dan 31. 8. 2024

**33 %**

manj zastopanega spola v  
**organih vodenja in nadzora  
skupaj**

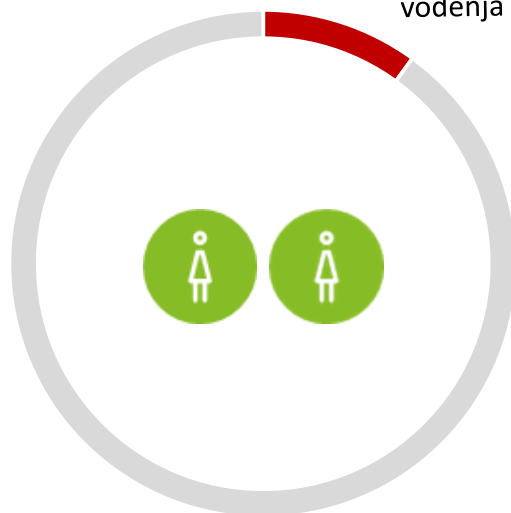
**6 (13,4 %) /50**

družb še vedno nima žensk v  
organih vodenja in nadzora



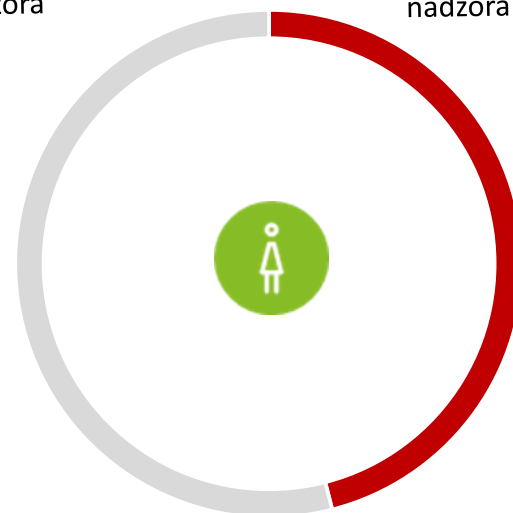
**5 (10,0%) /50**

družb še vedno manjkata  
še vsaj 2 članici v organih  
vodenja in nadzora



**23 (46,0%) /50**

družb še vedno manjkata  
še vsaj 1 članica v organih  
nadzora



**21 (42,0%) /50**

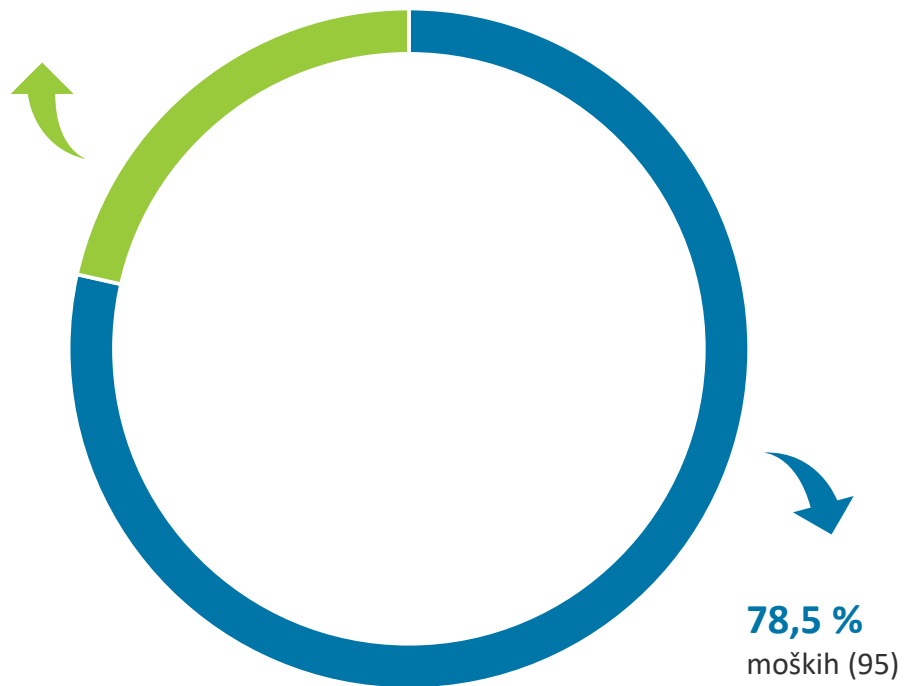
družb je že izpolnilo  
cilj iz pobude



- V to analizo ni zajeto 1 podjetje (Elektrooptika, d.d.), saj ima v organu vodenja in nadzora zastopan zgolj ženski spol

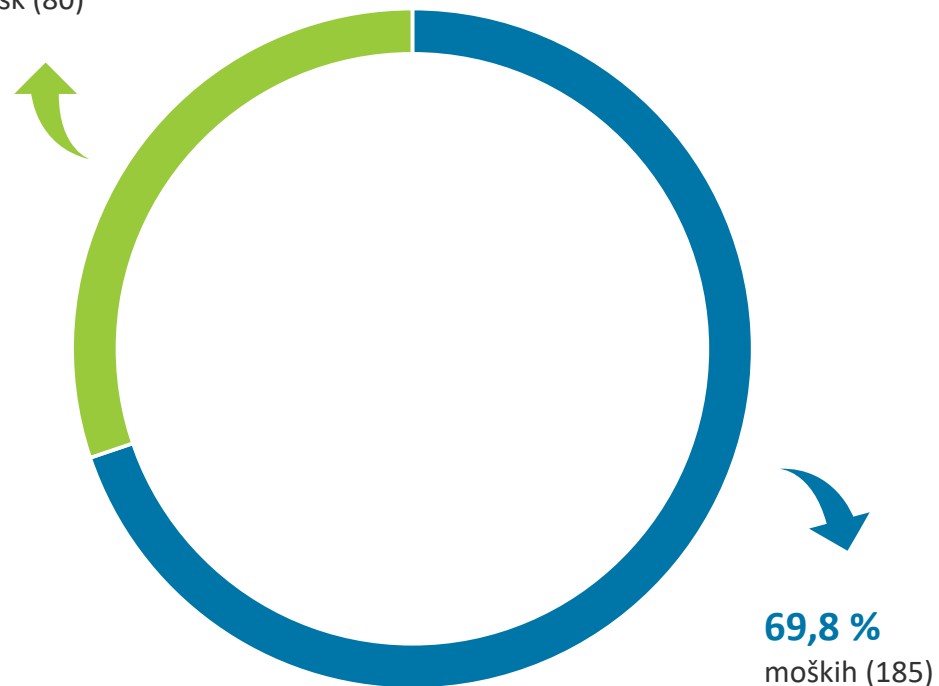
## Povprečna spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora v 50 družbah na dan 31. 8. 2024

21,5 % žensk  
(26)



121 članov v organih vodenja

30,2 %  
žensk (80)



265 članov v organih nadzora

40 / 33 ♂ ♀ 2026

