

Poročilo o napredku za  
doseganje ciljne spolne  
raznolikosti iz pobude  
40/33/2026 v obdobju  
od 1. 9. do 31. 12. 2021

**Ljubljana, januar 2022**

**40 / 33 ♂ ♀ 2026**

Pobuda za prostovoljno doseganje  
ciljne spolne raznolikosti v  
organih vodenja in nadzora  
državnih in borznih družb

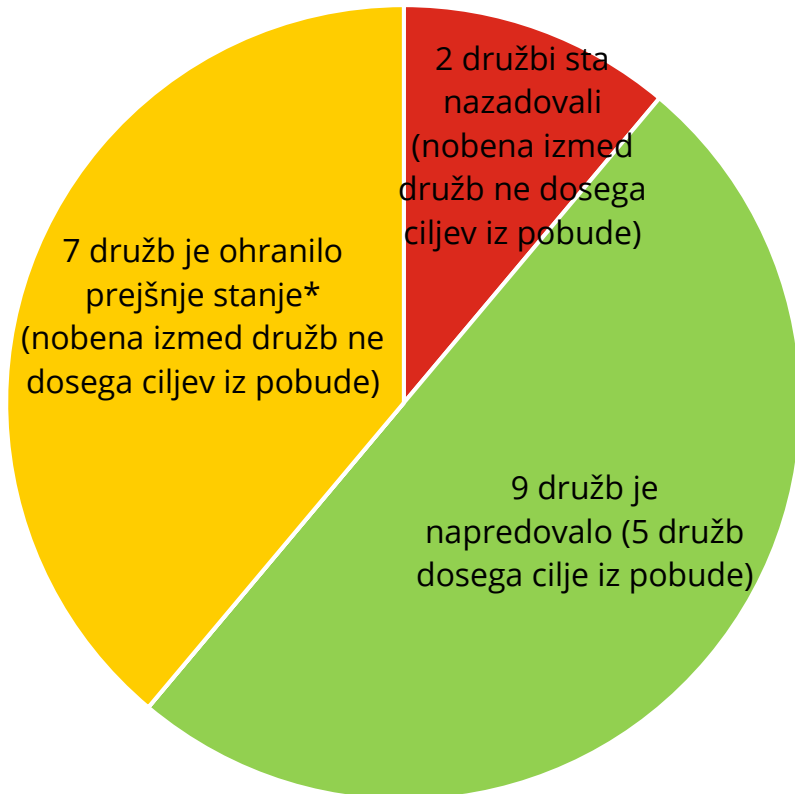


ZDRUŽENJE NADZORNIKOV  
SLOVENIJE



Stanje v 18-ih družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2021

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Družbe, ki so **napredovale**:

- **Elektro Ljubljana** (ne dosega cilja)
- **GEN energija** (cilj dosežen; prej niso dosegali cilja)
- **Intereuropa** (cilj dosežen; prej niso dosegali cilja)
- **Istrabenz** (ne dosega cilja)
- **Pošta Slovenije** (ne dosega cilja)
- **Terme Olimia** (cilj dosežen; prej niso dosegali cilja)
- **Union Hotels Collection** (ne dosega cilja)
- **Unior** (cilj dosežen; prej niso dosegali cilja)
- **Uradni list** (cilj dosežen; prej niso dosegali cilja)



Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

- **Elektro Maribor** (ne dosega cilja)
- **HIT** (ne dosega cilja)
- **KD** (ne dosega cilja)
- **KD group** (ne dosega cilja)
- **Sava** (ne dosega cilja)
- **Telekom Slovenije** (ne dosega cilja)
- **VGP** (ne dosega cilja)

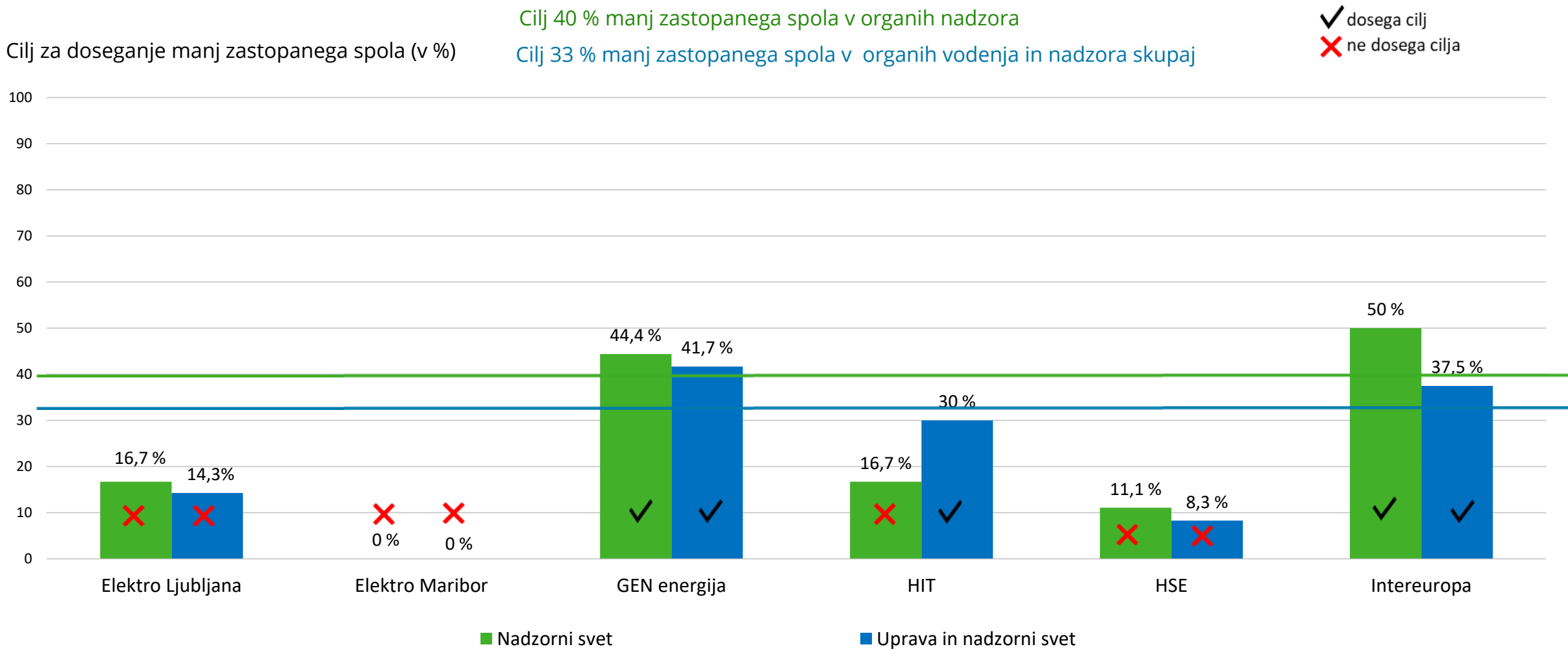


Družbi, ki sta **nazadovali**:

- **HSE** (ne dosega cilja)
- **Luka Koper** (ne dosega cilja)

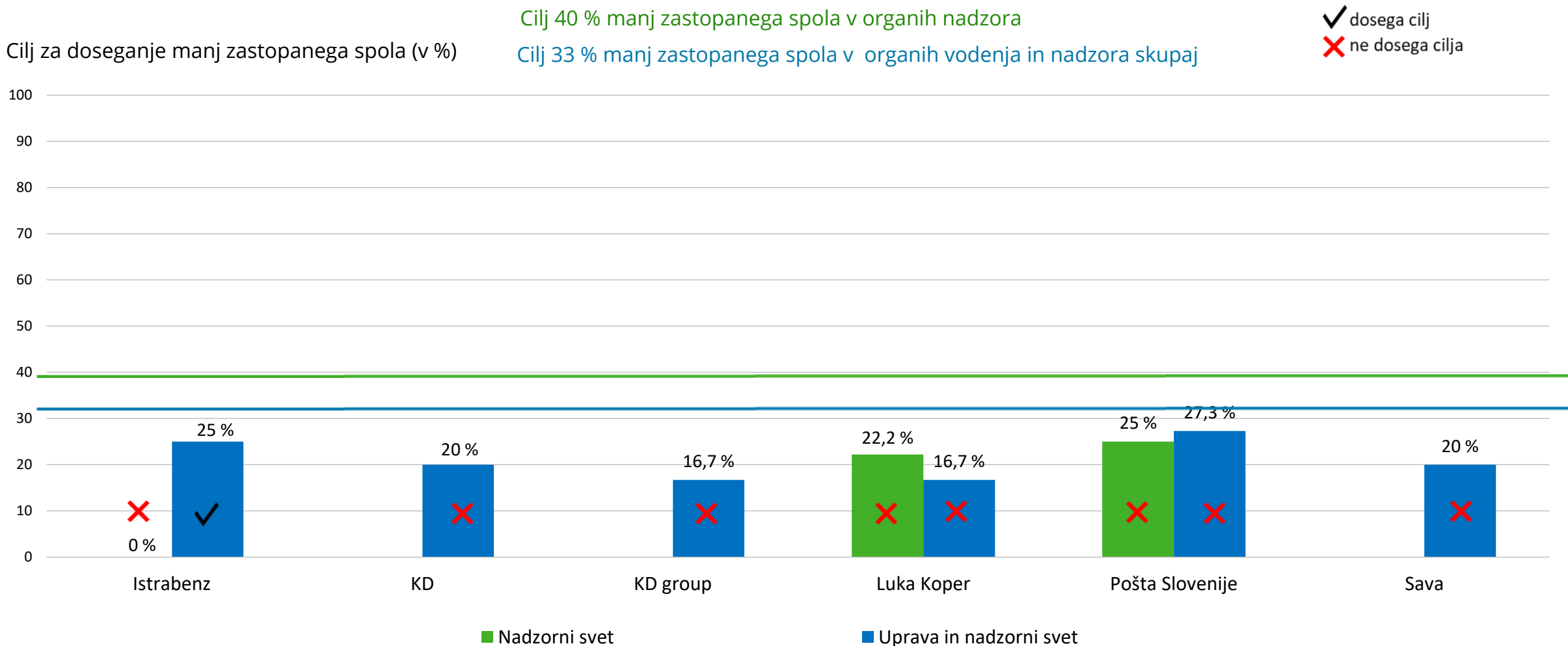
\* družbe so imele možnost spremembe

# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2021



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

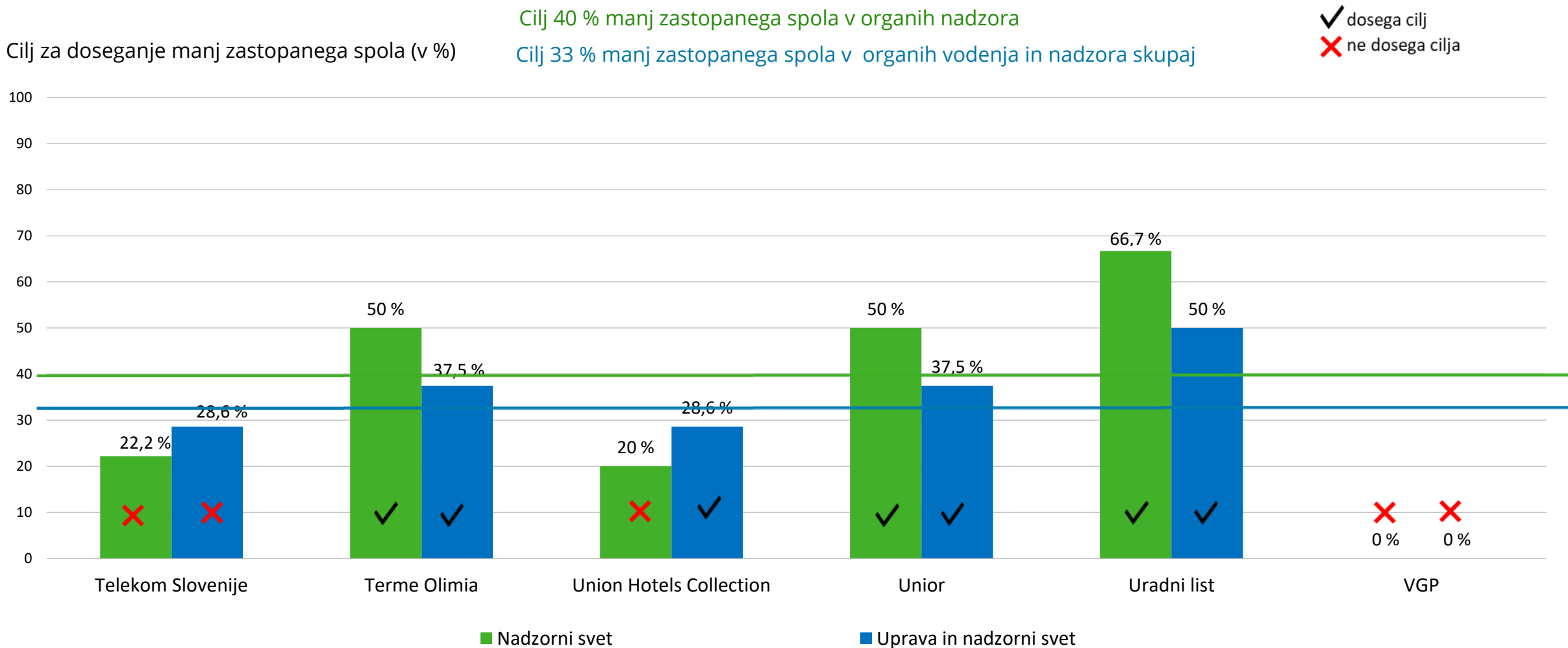
# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2021



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družbe KD, KD group in Sava imajo upravni odbor, zato je prikaz zanje možen le za upravo in NS skupaj.

# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2021



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude 40/33/2026 in družbe brez spolne raznolikosti na dan 31. 12. 2021

**40 / 33 ♂ ♀ 2026**

Pobuda za prostovoljno doseganje ciljne spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora državnih in borznih družb

 ZDRUŽENJE NADZORNIKOV SLOVENIJE

Družbe, ki izmed 56 družb že dosegajo ciljno spolno raznolikost v organih vodenja in nadzora iz pobude 40/33/2026 (na dan 31. 12. 2021)

40 / 33   2026

**Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu:**

- |                        |                     |
|------------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca         | 11. Melamin         |
| 2. Casino Bled         | 12. Nama            |
| 3. Casino Portorož     | 13. NLB             |
| 4. D.S.U.              | 14. Savaprojekt     |
| 5. GEN energija        | 15. Skupina Prva    |
| 6. Geoplin             | 16. Terme Olimia    |
| 7. Infra               | 17. Unior           |
| 8. Intereuropa         | 18. Uradni list     |
| 9. Koto                | 19. Varnost sistemi |
| 10. Loterija Slovenije |                     |

**Družbe, ki dosegajo 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:**

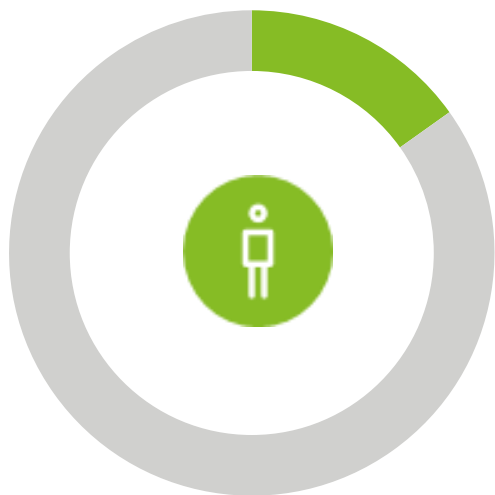
- |                            |                             |
|----------------------------|-----------------------------|
| 1. A.L.P. Peca             | 13. Koto                    |
| 2. Bodočnost MB            | 14. Loterija Slovenije      |
| 3. Casino Bled             | 15. Melamin                 |
| 4. Cetis (enotirni sistem) | 16. Nama                    |
| 5. D.S.U.                  | 17. NLB                     |
| 6. GEN energija            | 18. Savaprojekt             |
| 7. Geoplin                 | 19. Terme Čatež             |
| 8. HIT                     | 20. Terme Olimia            |
| 9. Infra                   | 21. Union Hotels Collection |
| 10. Intereuropa            | 22. Unior                   |
| 11. Istrabenz              | 23. Uradni list             |
| 12. Kompas shop            | 24. Varnost sistemi         |

**Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu ter 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:**

- |                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| 1. A.L.P. Peca             | 10. Loterija Slovenije |
| 2. Casino Bled             | 11. Melamin            |
| 3. Cetis (enotirni sistem) | 12. Nama               |
| 4. D.S.U.                  | 13. NLB                |
| 5. GEN energija            | 14. Savaprojekt        |
| 6. Geoplin                 | 15. Terme Olimia       |
| 7. Infra                   | 16. Unior              |
| 8. Intereuropa             | 17. Uradni list        |
| 9. Koto                    | 18. Varnost sistemi    |

11 družb izmed 56 družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 31. 12. 2021)

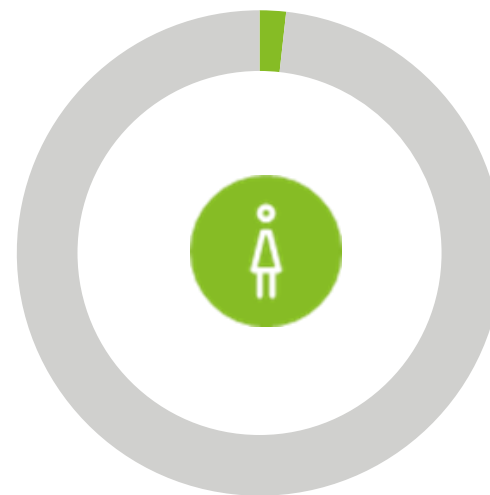
40 / 33 ♂ ♀ 2026



10 od 56 (17,9 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

**V upravi in NS so vsi moški:**

1. Datalab
2. Delo prodaja
3. Elektro Celje
4. Elektro Gorenjska
5. Elektro Maribor
6. Pomgrad – VGP
7. Salus
8. SID banka
9. VGP
10. VGP Novo mesto



1 od 56 (1,8 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora

**V upravi in NS so vse ženske:**

1. Elektrooptika