

Virtualna okrogla miza ob praznovanju mednarodnega dneva človekovih pravic

"DIGITALNA PREOBRAZBA ZA RAZNOLIKOST"

10.12.2021 ob 13.00

PROGRAM DOGODKA:

12:45 REGISTRACIJA UDELEŽENCEV

13:00 POZDRAVNI NAGOVOR

mag. Helena Valas, vodja sektorja, Ministrstvo za delo družino, socialne zadeve in enake možnosti

Barbara Zupančič, direktorica, Listina raznolikosti Slovenije

13:15 OKROGLA MIZA

Barbara Domicelj, generalna direktorica, Microsoft Slovenija

Dr. Izidor Mlakar, znanstveni sodelavec, FERi Univerze v Mariboru

Janez Novak, direktor, RLS merilna tehnika d.o.o.

Maja Stopajnik, izvršna direktorica poslovanja, IBM Slovenija

Goran Popovič, ravnatelj, OŠ Livada

14:45 ČAS ZA VPRAŠANJA

15:00 SLAVNOSTNO PODPISOVANJE LISTINE RAZNOLIKOSTI

15:15 ZAKLJUČNE BESEDE





mag. Helena Valas
Vodja sektorja,
na MDDSZEM

Vodja Sektorja za enake možnosti na MDDSZEM. Sektor skrbi za spremljanje izvajanja zakonodaje in drugih ukrepov za zagotavljanje enake obravnave spolov, kar pomeni, da je prepovedana diskriminacija zaradi spola na vseh področjih javnega in zasebnega življenja: na političnem, ekonomskem, socialnem, vzgojno-izobraževalnem in drugih. Ker enakost med spoloma v praksi še vedno ni dosežena, je naš glavni cilj povečanje ukrepov na področjih, kjer so razlike najbolj očitne. Med njih spadajo predvsem nasilje nad ženskami, odprava neenakosti na področju zaposlovanja, znanosti in politike.



Maja Stopajnik
Izvršna direktorica poslovanja,
IBM Slovenija

Izvršna direktorica financ in poslovanja v IBM Slovenija, odgovorna za vsakodnevno upravljanje in delovanje podjetja. V svoji poslovni aktovki nosi bogate vodstvene sposobnosti in izkušnje, ki jih je pridobila z več kot 20-letnih delom v dinamični informacijsko-tehnološki industriji, tako v domačem kot mednarodnem korporativnem okolju.

Verjame, da je dober vodja v službi podjetja, a tudi ljudi - k poslovnim izzivom zato pristopi analitično in interdisciplinarno, a obenem s poslušanjem za ljudi in integriteto.

Deluje kot mentorica mladim talentom v okviru AmCham Young Talent programa.

Prosti čas namenja športnim aktivnostim z družino in ustvarjanju najrazličnejših izdelkov.



Janez Novak
Direktor,
RLS merilna tehnika

Diplomirani univerzitetni elektroinženir.

Leta 1989 je ustanovil podjetje RLS merilna tehnika, ki je z majhnimi koraki širilo svojo dejavnost tako doma kot v tujini. Leta 2000 je sklenil partnerstvo z britanskim podjetjem Renishaw, ki spada med vodilne inženirske in znanstveno-tehnološke družbe na svetu. V sodelovanju z domačimi in tujimi inštitucijami znanja so nastajali napredni magnetni dajalniki pomika in zasuka, ki so vgrajeni v robote, medicinske naprave, obdelovalne stroje, industrijske naprave, vozila in letala. Inovacije na področju merjenja pomika in zasuka je podjetje zaščitilo s patenti, ki podjetju višajo dobičkonosnost in dolgoročno prinašajo vračilo investicije v razvoj. Novak skrbi, da podjetje ustvarja raznoliko in vključujoče delovno okolje. Sam spodbuja inovativnost in ustvarjalnost ter zaposlene spodbuja k poklicnemu napredovanju in zdravemu načinu življenja.



Barbara Domicelj
Generalna direktorica,
Microsoft Slovenija

Svojo kariero v Microsoftu je diplomirana ekonomistka začela že pred 15 leti z uspešnim vodenjem oddelka za telefonsko prodajo.

Pot jo je nato prek oddelka za srednje velika podjetja vodila na področje prodaje za javno upravo.

Preden je prevzela vodenje slovenske podružnice Microsofta, je vodila področje prodaje za velika podjetja v celotni Microsoftovi regiji Adriatic. Je aktivna članica Združenja Manager in Ameriške gospodarske zbornice v Sloveniji (AmCham Slovenija).

Verjame, da nam lahko s pravim pristopom tehnologija vrne čas, poveča našo varnost in nas naredi bolj zdrave ter navdihne našo ustvarjalnost



dr. Izidor Mlakar
Znanstveni sodelavec,
FERI Univerze v MB

Diplomiral je na programu Telekomunikacije in doktoriral na programu Elektrotehnika na Univerzi v Mariboru v Sloveniji. Trenutno je zaposlen kot znanstveni sodelavec na Fakulteti za elektrotehniko in računalništvo Univerze v Mariboru in vodi dva raziskovalna projekta s področja e-Zdravja, H2020 PERSIST in H2020 HosmartAI ter sodeluje pri raziskovalnem projektu s področja kibernetne varnosti, H2020 PLATINR. Njegovi raziskovalni interesi vključujejo pogovorne agente, analizo in sintezo pogovorne inteligence in obnašanja, končni stroji, algoritmi strojnega učenja, globoko učenje, večmodalni dialog, napredni večmodalni vmesniki, zaznavanje uporabnikov in podatki iz realnega sveta, e-zdravje, internet stvari.



Goran Popović
Ravnatelj,
OŠ Livada

Rojen v Beogradu 1961. Od 1994 živi v Sloveniji. Po poklicu učitelj razrednega pouka in socialni pedagog. Od leta 2011 je ravnatelj na OŠ Livada, katero obiskujejo učenci iz 27 različnih držav sveta in na kateri se sliši 18 različnih jezikov. Zanimivost na OŠ Livada je, da od skoraj 400 učencev, 1/4 (skoraj 100 otrok) učencev šolo dela od doma.. Osebni moto gospoda Popovića (in moto šole) je - ljudje se delijo samo na dobre in slabe!



Barbara Zupančič
Direktorica,
Listina raznolikosti Slovenije

Izkušena strokovnjakinja, psihologinja, predavateljica in vodja razvoja v zavodu Šentprima ter direktorica Listine raznolikosti Slovenije. Glavne izkušnje si je pridobila s področja delovnega vključevanja najbolj ranljivih skupin, izobraževanja strokovnjakov in delodajalcev o pomenu vključujočega delovnega okolja za različne ranljive skupine in spodbujanje dobrega počutja na delovnem mestu vseh zaposlenih. Ima 20 let izkušenj na področju zagotavljanja zaposlitvenih rehabilitacijskih storitev za osebe z zdravstvenimi ovirami. Prispevala je k številnim evropskim projektom, ki so bili osredotočeni na ozaveščanje o pomembnosti vključujočega upravljanja z raznolikostjo na delovnem mestu ter k razvoju različnih podpornih orodij za podjetja, ki se zavzemajo za implementacijo politike raznolikosti in vključenosti.

POVZETEK PROGRAMA OKROGLE MIZE "DIGITALNA PREOBRAZBA ZA RAZNOLIKOST"

Digitalna preobrazba zajema razvoj in koriščenje novih digitalnih tehnologij. Za uspešno digitalno preobrazbo je nujno, da se opremo na dejstvo raznolikosti in zavežemo k vključevanju vseh.

Okrogla miza bo osvetlila vlogo in priložnosti, ki jih prinašajo nove tehnologije in prispevajo k boljši vključenosti na delovnem mestu. Digitalizacija nam lahko predstavlja oviro ali pomaga pri strateškem pristopu obvladovanja raznolikosti in vključenosti.

Gosti iz ključnih sektorjev, vključno s predstavniki iz gospodarstva, bodo predstavili izzive, dobre prakse, pasti ter priložnosti.

Temo bomo osvetlili z vidika razvoja digitalnih kompetenc, raznolikega zaposlovanja ter obvladovanja podatkov. Spregovorili bomo o priložnostih za zagotavljanje večje fleksibilnosti pri delu ter na področju izobraževanja. Ostali bomo pri ključnem vprašanju, kako uveljavljati načela raznolikosti in vključenosti s pomočjo novih tehnologij; ter kako načrtovati digitalno preobrazbo, ki bo sledila načelom enakih možnosti tudi za osebe, ki so danes spregledane, npr.: osebe z nižjo izobrazbo, iz ruralnega okolja in vse druge...

Dogodek je brezplačen, potrebna pa je prijava:

ZOOM POVEZAVA

Po registraciji na zgornji Zoom povezavi, boste prejeli potrditveni email z dostopom do okrogle mize.

Listina raznolikosti Slovenije
Železna cesta 14, 1000 Ljubljana
www.raznolikost.eu