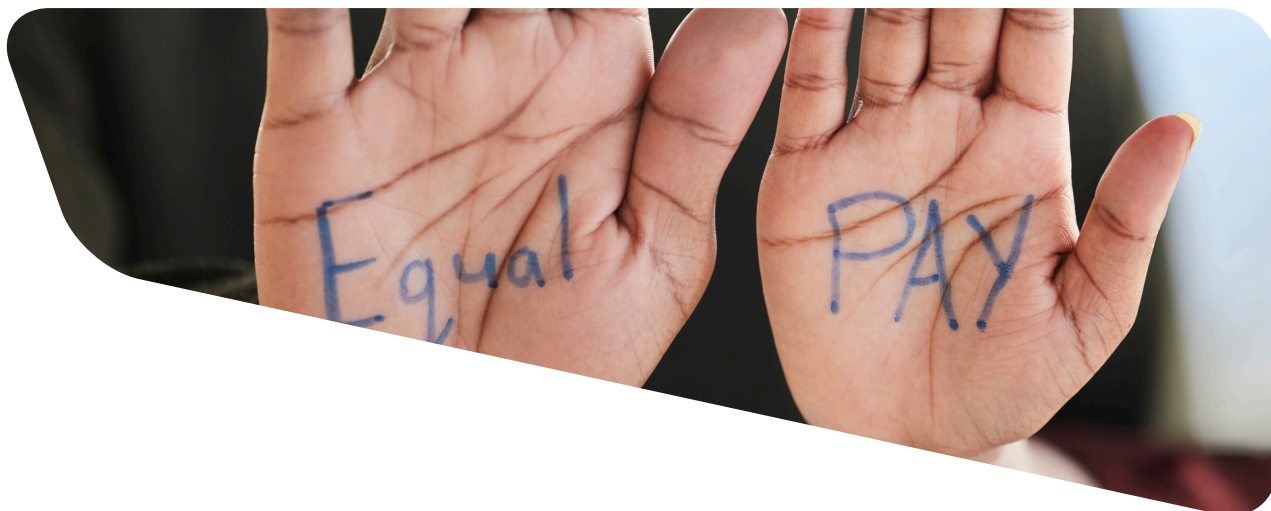


Vabilo

PAY DAY - plačna preglednost v praksi

Izobraževalni program za implementacijo Direktive EU o plačni preglednosti



EU Direktiva o plačni preglednosti prinaša pomembne spremembe za organizacije. Delodajalci bodo morali zagotoviti večjo preglednost plač, analizirati plačne razlike in vzpostaviti bolj pravične sisteme nagrajevanja. Socialni partnerji pa bodo imeli pomembno vlogo pri spremljanju teh procesov in sodelovanju pri njihovem uvajanju.

Izobraževalni program PAY DAY je namenjen organizacijam, ki želijo razumeti nove zahteve in se pravočasno pripraviti na njihovo implementacijo.

Program združuje spletne učne vsebine, strokovne delavnice in praktična orodja, ki pomagajo pri uvajanju bolj preglednih in pravičnih plačnih praks.

Udeleženci bodo v okviru programa pridobili dostop do:

- spletnih učnih modulov,
- interaktivnih delavnic,
- digitalnega orodja za analizo plačne vrzeli in spolno nevtralno vrednotenje delovnih mest.

Program udeležence vodi od razumevanja ključnih konceptov plačne preglednosti do praktičnih vprašanj implementacije v organizacijah.

KOMU JE IZOBRAŽEVANJE NAMENJENO

Program je namenjen:

- delodajalcem in vodstvu organizacij,
- HR strokovnjakom,
- osebam, ki sodelujejo pri oblikovanju plačnih sistemov,
- predstavnikom zaposlenih in sindikalnim predstavnikom,
- ter drugim deležnikom, ki sodelujejo pri odločanju o plačah in vrednotenju delovnih mest.

POMEMBNO: Ker imajo različni deležniki v organizaciji različne vloge pri uvajanju plačne preglednosti, program vključuje posebne delavnice za delodajalce ter za predstavnike zaposlenih (t.j. sindikalni zaupniki, predstavnik delavcev...) Delavnice so deloma skupne, deloma pa namenjene posamezni ciljni skupini.

Udeležence prosimo, da se prijavijo na delavnice glede na svojo vlogo v organizaciji. Priporočamo udeležbo na obeh delavnicah, namenjenih posamezni ciljni skupini.

KAJ BOSTE PRIDOBILI

Udeleženci programa bodo:

- razumeli ključne zahteve EU Direktive o plačni preglednosti,
- spoznali, kako se organizacije lahko pripravijo na večjo preglednost plač,
- pridobili vpogled v dobre prakse iz držav, kjer podobna zakonodaja že obstaja,
- spoznali pristope za analizo plačne vrzeli,
- razumeli principe spolno nevtralnega vrednotenja delovnih mest,
- pridobili vpogled v organizacijske spremembe, ki jih zahteva plačna preglednost,
- sodelovali v dialogu med delodajalci in socialnimi partnerji,
- prejeli dostop do digitalnega orodja PAY DAY za analizo plačnih razlik.

STRUKTURA IZOBRAŽEVANJA

Program temelji na kombinaciji **spletnega učenja in delavnic v živo**.

Udeleženci najprej pregledajo spletne učne module, ki predstavijo ključne koncepte plačne preglednosti, zakonodajni okvir ter osnovne pristope k analizi plačnih razlik in vrednotenju delovnih mest.

Po ogledu modulov sledijo **interaktivne delavnice**, namenjene poglobljeni razpravi o praktičnih izzivih implementacije.

SPLETNI MODULI

Spletni moduli vključujejo kratka video predavanja, intervjuje s strokovnjaki, teoretična gradiva ter praktična orodja za podporo organizacijam pri uvajanju plačne preglednosti. Program obsega tri vsebinske sklope: osnove plačne preglednosti, uvajanje plačne preglednosti v organizacijah (za delodajalce) ter uveljavljanje pregledni plačnih sistemov (za predstavnike zaposlenih in sindikatov). Gradiva so namenjena delodajalcem in predstavnikom zaposlenih ter bodo dostopna vsem udeležencem, ne glede na njihovo vlogo v procesu uvajanja večje plačne preglednosti.

Modul 1

Osnove plačne preglednosti

(za delodajalce in predstavnike zaposlenih,

Udeleženci spoznajo temeljne koncepte plačne preglednosti, zahteve evropske zakonodaje ter dejavnike, ki vplivajo na nastanek plačnih razlik.

Modul 2

Uvajam plačno preglednost

*(*za delodajalce)*

Modul obravnava organizacijske procese uvajanja plačne preglednosti, vlogo vodstva in HR ter uporabo orodij za analizo plačnih struktur.

Modul 3

Uveljavljam plačno preglednost

*(*za predstavnike zaposlenih)*

Modul se osredotoča na vlogo predstavnikov zaposlenih pri spremljanju plačnih sistemov, interpretaciji podatkov in socialnem dialogu.

**vsa gradiva bodo dostopna vsem, ne glede na vlogo v procesu greditve večje preglednosti*

DIGITALNO ORODJE

Po prijavi, bodo udeleženci prejeli digitalno orodje za izračun in analizo plačilne vrzeli ter spolno nevtralno vrednotenje delovnih mest. Orodje omogoča uvoz podatkov o zaposlenih in plačah, izračun ključnih kazalnikov ter analizo plačnih struktur v organizaciji. Uporabnikom pomaga prepoznati morebitne razlike v plačilu ter podpira oblikovanje bolj preglednih in spolno nevtralnih plačnih sistemov.

AKCIJSKI NAČRT ZA ORGANIZACIJE

V okviru programa bodo udeleženci pripravili akcijski načrt za uvajanje plačne preglednosti v lastni organizaciji. Na podlagi pridobljenega znanja, spletnih vsebin, delavnic in uporabe digitalnega orodja bodo opredelili ključne korake za pripravo projekta implementacije plačne preglednosti. Akcijski načrt jim bo služil kot podlaga za sistematično uvajanje preglednejših in spolno nevtralnih plačnih struktur ter za načrtovanje ukrepov za zmanjševanje plačne vrzeli v organizaciji.

DELAVNICE

Po ogledu spletnih modulov sledijo interaktivne delavnice.

1. delavnica – skupna delavnica (delodajalci in predstavniki zaposlenih) **(13.maj 2026 od 09:00-13:40)***

Pregled zakonodajnega okvira, smernic za delodajalce in švedske prakse pri uvajanju spolno nevtralnega vrednotenja delovnih mest ter plačne preglednosti. Del delavnice bo v angleškem jeziku.

2. delavnica – delodajalci **(26.5.2026 od 09:00-12:00)***

Izzivi delodajalcev pri uvajanju plačne preglednosti in vrednotenja delovnih mest s spolno nevtralnimi merili. Nezavedna pristranost. Spolno pravične plačne strukture.

3. delavnica – predstavniki zaposlenih **(27.5.2026 od 09:00-12:00- ONLINE)**

Vloga predstavnikov zaposlenih pri spremljanju plačnih struktur in interpretaciji podatkov o plačah.

4. delavnica – zaključna skupna delavnica (delodajalci in predstavniki zaposlenih) **(10.06.2026 od 09:00-12:00)***

Izmenjava izkušenj ter razprava o praktičnih pristopih za uvajanje plačne preglednosti.

***LOKACIJA- Ljubljana**

BREZPLAČNA UDELEŽBA

Udeležba v programu je **brezplačna**, saj se izobraževanje izvaja v okviru evropskega projekta **PAY DAY – Pay Transparency Directive Implementation Support**.

Projekt se izvaja s podporo Evropske unije v okviru programa **Citizens, Equality, Rights and Values (CERV)**.

POMEMBNO: *Število mest je omejeno. Sprejeli bomo 40 predstavnikov delodajalcev ter 20 predstavnikov zaposlenih.

Prijava na izobraževanja bo odprta do 5. maja.

Prijava ne zagotavlja avtomatične udeležbe na izobraževanju. V primeru preseženega števila prijav bodo udeleženci izbrani glede na razpoložljiva mesta, ostali pa bodo uvrščeni na čakalni seznam. O statusu prijave (potrjena udeležba oziroma uvrstitev na čakalni seznam) boste obveščeni najkasneje 7. maja.

Partnerji projekta:

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Ekonomska fakulteta, Univerza v Ljubljani
- Revelo d.o.o.
- Listina raznolikosti Slovenije

KONTAKT

Listina raznolikosti Slovenije

listina@raznolikost.eu

www.raznolikost.eu

PRIJAVNICA



PRILOGA

Priloga 1: Program prve delavnice

Priloga vsebuje podroben program prve delavnice, vključno s predstavitvijo predavateljev in vsebinskimi poudarki.

PAY DAY interaktivne delavnice

PROGRAM

1. delavnica – skupna delavnica (13.maj 2026 od 09:00-13:40)*

(delodajalci in predstavniki zaposlenih)

Na interaktivni delavnici bomo raziskali, kaj morajo delodajalci in sindikati upoštevati pri pripravi na večjo plačno preglednost. Obravnavali bomo ključna področja za pripravljenost na izvajanje EU direktive o plačni preglednosti, kot so določanje plač, analiza plačnih vrzeli ter priprava HR strokovnjakov in vodij. Na podlagi izkušenj s švedskega trga dela bodo predstavljeni konkretni nasveti in dobre prakse iz dolgoletnega dela na področju zakonodaje o enakem plačilu. Namen delavnice je ponuditi praktične usmeritve in navdih za organizacije pri pripravi na uvajanje plačne preglednosti.

08:45 - 09:00	Registracija
09:00 - 09:15	Uvodne besede v izobraževalni program PAY DAY, <i>Barbara Zupančič, Listina raznolikosti Slovenija</i>
09:15 - 09:45	Direktiva o preglednosti plačil, <i>Helena Valas, MDDSZ</i>
09:45 - 10:15	Digitalno orodje Pay Day, <i>Bruna Zupan, Revelo</i>
10:15 - 11:00	Smernice za spolno nevtravno vrednotenje dela in razvrščanje delovnih mest, <i>prof. dr. Robert Kaše, Ekonomska fakulteta</i>
11:00 - 11:30	Odmor za kavo
11:30 - 13:40	Priprava na plačno preglednost: strategije, orodja in dobre prakse za delodajalce in sindikate, <i>Sara Jonasson Ginters, Lönelotsarna (Švedska)</i>

LOKACIJA: Ljubljana

PREDAVATELJI



SARA JONASSON

Govorka DEI in svetovalka
za enakost plačil

Sara Jonasson Ginters je govorka DEI in svetovalka za enakost plačil s sedežem na Švedskem. Sara je ena od članic Lönelotsarne, strokovne mreže, specializirane za enakost plačil, ki ponuja edino odprto dostopno in brezplačno orodje na Švedskem za ocenjevanje delovnih mest in preglede enakosti plačil. Je avtorica poročila »Vključujoča tehnološka industrija – zdaj ali nikoli!« in voditeljica podkasta Inclusion Impact o vodenju in vključenosti. Sara je bila ena od koordinatork švedskega gibanja metoo za tehnološko industrijo in nominiranka za voditeljico raznolikosti leta na podelitvi nagrad Nordic Women in Tech.



HELENA VALAS

vodja Sektorja za enake
možnosti, MDDSZ

Helena Valas je vodja Sektorja za enake možnosti na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, kjer vodi oblikovanje in izvajanje nacionalnih politik enakih možnosti ter skrbi za vključevanje načela enakosti spolov v zakonodajo in strategije.

Od junija 2025 je tudi predsednica upravnega odbora Evropskega inštituta za enakost spolov (EIGE), kjer usmerja strateške evropske pobude na področju spolne enakosti ter povezuje slovenske in evropske prakse za večjo vključenost in pravičnost.



PROF.DR. ROBERT KAŠE

profesor, Ekonomska
fakulteta Univerze v Ljubljani

Prof. dr., Robert Kaše je redni profesor managementa in organizacije na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani, kjer poučuje predmete o ljudeh in njihovih interakcijah pri delu. Raziskovalno se ukvarja s strateškim managementom človeških virov, managementom talentov, karierami, nagrajevanjem in timskim delom. Objavlja v uglednih mednarodnih revijah, sodeluje v uredniških odborih ter pri aplikativnih projektih s podjetji. Pri svojem delu povezuje akademsko znanje s praktičnimi izzivi sodobnih organizacij. Posebej ga zanimajo vprašanja razvoja ljudi in ustvarjanja uspešnih delovnih okolij.

PREDAVATELJI



BRUNA ZUPAN

Soustanoviteljica Revelo

Bruna Zupan je ena od ustanoviteljic podjetja Revelo in projektna partnerica pri projektu PAYDAY. Že vrsto let dela s podatki in njihovo obdelavo za naročnike z različnimi potrebami in izzivi. Navdih črpa iz raziskovanja vpliva najnovejših tehnologij na ljudi, delo in širšo družbo.



BARBARA ZUPANČIČ

direktorica, Listina
raznolikosti Slovenije

Barbara Zupančič je psihologinja, predavateljica in direktorica Listine raznolikosti Slovenija, ki povezuje slovenske organizacije pri spodbujanju raznolikosti in vključujočih delovnih okolij. Sodelovala je pri vzpostavitvi slovenske Listine raznolikosti ter pri razvoju evropskega orodja Workplace Inclusion Champion, ki organizacijam pomaga pri strateškem upravljanju raznolikosti. Predava predvsem o nezavednih pristranostih, pripravi akcijskih načrtov za upravljanje raznolikosti ter vključevanju raznolikosti v poslovne modele organizacij. Pri svojem delu podpira delodajalce pri oblikovanju vključujočih delovnih okolij, s posebnim poudarkom na vključevanju ljudi, ki pogosto ostajajo nevidni v delovnih okoljih in na trgu dela.

PRIJAVNICA

