

IZJAVA ZA JAVNOST

Ljubljana, 8.12.2023

Ob praznovanju mednarodnega dneva človekovih pravic

Raznolikost in vključenost sta ženskega spola- interseksijski pogled

pod častnim pokroviteljstvom varuha človekovih pravic Petra Svetine



Podpisniki Listine 8.12.2023 (Foto: Tadej Majhenič)

Dne 8.12. se je odvil že 7. dogodek Listine raznolikosti Slovenija z naslovom »Pravičnost in raznolikost sta ženskega spola – interseksijski pogled«, ki je letos potekal pod častnim pokroviteljstvom varuha človekovih pravic Petra Svetine. Slavnostni podpis z okroglo mizo vsako leto predstavlja zaključni dogodek leta, ko se pridružijo novi podpisniki Listine in se javno izrečejo za raznolikost, enakost, vključenost in pravičnost v imenu organizacije. Letošnji dogodek je bil prvič posvečen enakosti spolov v povezavi z vključevanjem žensk ter oblikovanjem pravičnega delovnega okolja, iz interseksijske perspektive.

V uvodnem pozdravu je udeleženske/-ce pozdravil **ljubljski podžupan Aleš Čerin** in izrazil podporo Listini raznolikosti Slovenije. Poudaril je, da je Mestna Občina Ljubljana k Listini pristopila že leta 2018 in da načela Listine ne le podpirajo, temveč živijo. Izpostavil je dejstvo, da je v okviru mestnega sveta polovica žensk.



(Foto: Tadej Majhenič)

V uvodnem nagovoru je **ustavna sodnica, doc. dr. Neža Kogovšek Šalomon** poudarila, da je tema intersekcionalnosti pomembna, a hkrati zelo kompleksna, tudi zato, ker je skupek vseh naših osebnih okoliščin in zajame naše bistvo. Prav zaradi tega je pomembno, da govorimo o enakih možnostih, o raznolikosti, vključenosti in tudi intersekcionalnosti, saj nas mnoge osebne okoliščine in kombinacija le-teh naredi še bolj ranljive.



(Foto: Tadej Majhenič)

Direktorica Listine raznolikosti, Barbara Zupančič je na začetku povzela nekaj aktivnosti Listine, ki so se zgodile v letu 2023 in izpostavila zanimive vsebine povezovanja podpisnikov Listine. Izpostavila je različne okrogle mize, tako na nacionalni kot tudi na evropski ravni. Slovenski podpisniki so imeli priložnost predstaviti dobre prakse, na področju nevrroz raznolikosti, trajnostnem poročanju s poudarkom na raznolikosti in vključenosti, duševnem zdravju na delovnem mestu, delovnem vključevanju migrantov, nezavedne pristranosti, itd.



(Foto: Tadej Majhenič)

V letu 2024 je napovedala novo orodje, Evropski barometer raznolikosti, ki bo na voljo podpisnikom Listine, za samooceno politike raznolikosti ter primerjavo na nacionalni in evropski ravni. Izpostavila je, da vse več gospodarskih, javnih in nevladnih organizacij želi javno podpreti raznolikost, vključenost in enakost, a hkrati tudi na vsebini nekaj konkretnega narediti. V sedmih letih je opaziti napredek pri razumevanju same vsebine. S trenutno gospodarsko situacijo in pomanjkanjem kadra, pa je opaziti vse več želje po učenju, kako obvladovati raznolikost in kako jo vključiti v sam poslovni model. Poudarila je, da sta zakonodajna in moralna spodbuda za raznolikost šibka motivacija. V krizi navadno moralni vidik izgubi moč, in tako postane raznolikost hitro zapostavljena tema. Motivacija za raznolikost je pri nekaterih podpisnikih že dobro umeščena v poslovni model, saj prav prednost pred konkurenco te organizacije črpajo iz različnosti zaposlenih in se zavedajo vzajemnosti pri zaposlovanju tudi najbolj ranljivih oseb.

Dogodek je moderiral Janez Grašič, okroglo mizo s skrbno izbranimi gostji pa mag. Marko Strle.



(Foto: Tadej Majhenič)

Dr. hc. Violeta Bulc : »Težko rečem, kaj me je oblikovalo. Lahko le povem, da me je vodila življenjska pot. Priložnosti na svoji poti sem si ustvarila sama ali pa so se zgodile in sem zanje poprijela. Ženske se v preteklosti niso prijavljale na tako imenovana pomembna delovna mesta in pomembne

pozicije preprosto zato, ker niso verjele, da bodo izbrane.« Izpostavila je, da so kvote dobre, saj oblikujejo priložnosti tudi za ženske in da je ženske potrebno k vodilnim delovnim mestom povabiti. Povedala je, da je bil predsednik vlade EU, Jean Claude Juncker prvi, ki je postavil cilj, da bo do konca mandata 43 % žensk na pomembnih položajih Evropske komisije. »In prav s kvotami poskrbimo, da damo priložnost družbi, ne le moškimi in ženskam, temveč družbi.« je dodala. »In ko bo družba odločala, se bodo zgodile veliko bolj celostne rešitve, ki bodo ustrezale tako moškimi, kot ženskam, in le tako bo družba kot celota izkoristila ves svoj potencial.«

Mag. Petra Rezar : je izpostavila pomen družine, ki je ključna pri tem, da tudi mladi s posebnimi potrebami sledijo svojim ciljem. A dodala je, da okolica pomembno vpliva na posameznika. »Okolica mi je marsikatero stvar otežila v smislu, da sem slišala predvsem, kaj vse ni zame in kaj vse ne zmorem... In jaz nisem nobenega poslušala, meni je bilo normalno, da bom šla študirati naprej, kljub temu, da sem imela težave pri izbiri šolanja, ker me niso želeli sprejeti. Moja prava ovira ni bila nikoli gluhoti ampak okolica, ki se je odzivala na mojo gluhoti. Še vedno javna podoba gluhe osebe ni najbolj pozitivna v Sloveniji, to bo potrebno nasloviti, spremeniti.«

Ilda Huremović : »Iz moje države sem odšla študirati v tujino, v Ljubljano, ker sem si želela drugačnih možnosti in priložnosti, ter drugačno usodo, ki mi je bila dodeljena kot ženski v mojem domačem kulturnem okolju. Ko se preseliš je težko, potrebno se je navaditi na nov jezik, novo kulturo, nove običaje...« Tudi ona je izpostavila, kako težko je izstopiti iz pričakovanj družbe in izpostavila, da je največja ovira pri prihodu v tujo državo jezik in dostopnost informacij.

Marina Nagy : »Da pridem v Slovenijo sem se odločila iz družinskih razlogov. Za sabo sem pustila vse kar sem do tedaj poznala, svoje uspešno podjetje, prijatelje, sorodnike. Ovire so se začele že z državljanstvom, jezikom, iskanjem službe. In prav visoka izobrazba ter bogate delovne izkušnje so mi otežile iskanje dela. A potrebno je bilo verjeti vase, verjeti, da bom lahko ponovno začela novo življenje, iz nič in to sama...Ko se pojavi priložnost jo je potrebno zagrabiti. Rekla sem si, jaz bom šla in bom tudi v Sloveniji ostala«. Danes je direktorica dveh največjih hotelov v Ljubljani.

Letos je Listino raznolikosti slavnostno podelila **predsednica sveta in soustanoviteljica Zavoda Listina raznolikosti Slovenije, mag. Jana Ponikvar**. Nove podpisnice in podpisnike je nagovorila z besedami: »Upravljanje raznolikosti nikakor ni lahko delo in se nikoli ne konča. Ker je pomembna pot, ker je pomemben vsak dan, ker je pomemben vsak posameznik. In sem vesela, da smo danes še posebej poudarili neskončno raznolikost, ki jo ima vsak od nas. Neskončna presečišča razlik, ki nas tako ali drugače zaznamujejo, nam olajšajo pot in odprejo vrata ali pa nam jih zaloputnejo pred nosom in odrinejo na rob. Ali bodo ta presečišča predstavljala prednosti ali ovire, pa je odvisno od vseh nas.«

Za prekrasno glasbo pred podpisom Listine, kar je na Listini postala že tradicija, so poskrbeli študenti in člani mešanega komornega zbora Akademije za glasbo Univerze v Ljubljani, pod mentorstvom izr. prof. Sebastjana Vrhovnika, priznanega zborovskega dirigenta.

Za podporo pri izvedbi se zahvaljujemo podpisnikom Listine raznolikosti Slovenija: Šentprima, RLS Merilna tehnika d.o.o., odvetniška pisarna Jadek & Pensa ter Klipping d.o.o. Zahvala tudi Mestni hiši Ljubljana za prijetno gostiteljstvo.



(Foto: Tadej Majhenič)

Listina raznolikosti Slovenija je danes skupnost [231 slovenskih podpisnih organizacij](#).

Na dogodku so jo podpisale naslednje organizacije:

Banka Sparkasse d.d.

BrainTrip Limited

Gerontološki raziskovalni inštitut

Gerontološko društvo Slovenije

Grand Plaza Hotel in Kongresni Center 5*

Superior

Radisson Blu Plaza Hotel Ljubljana
IKEA Slovenija d.o.o.
ITX S. d.o.o.
Kliping d.o.o.
MERCK SHARP & DOHME
MIK d.o.o.
Mladinski kulturni center Maribor

Most Ljubljana d.o.o.
Porsche Finance Group Slovenija
Skupina Tobačna Ljubljana
Swasthya d.o.o.
Vibacom
Volenik d.o.o.
Zavod VOZIM



(Foto: Tadej Majhenič)

V letu 2023 so k Listini raznolikosti pristopili tudi:

Bauhaus d.o.o., k.d.
Beiersdorf d.o.o.
Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Gimnazija Celje - center
GR razvoj spletnih aplikacij, Grega Rednak s.p.
Halcom d.d.
MA Marketing d. o. o.
Osmisli - coaching, terapija in izobraževanje
Darja Hvala s.p.

RCI Banque Societe Anonyme, bančna podružnica Ljubljana
Renault Nissan Slovenija
Špica international d.o.o.
Zaposlitveni center Prijlika, Beltinci
Zavod za raziskovanje in razvijanje alternativnih praks so.p., Beltinci
Zavod Zmoremo
Združenje policistov Slovenije
ZenLab d.o.o.
Zveza študentskih klubov Slovenije