



NA POT VKLJUČENOSTI

PROGRAM GRADNJE
VKLJUČUJOČE
KULTURE V GOSPODARSTVU

v sodelovanju s
programom
Vključen svet



Na pot vključenosti

Vključevanje raznolikosti na delovnem mestu ni le etično pravilno, ampak tudi poslovno smiselno. Podjetja, ki spodbujajo raznolikost in vključevanje, pogosto poročajo o večji inovativnosti, boljši prilagodljivosti in večji organizacijski rasti. Poleg tega vključevanje raznolikih perspektiv in ozadij pomaga pri boljšem reševanju problemov in sprejemanju odločitev, kar posledično vodi k boljši poslovni uspešnosti.

Kaj je vključenost?

Raznolikost ni isto kot vključenost! O vključenosti moramo razmišljati kot o naslednjem koraku k uspešni podpori raznolike delovne sile: **gre za ustvarjanje vključujočega okolja, ki pozdravlja in vključuje vsakega zaposlenega.**

Aktivnosti promocije vključevanja v grobem lahko ločimo na 10 stebrov raznolikosti, a to ni končni seznam:



starost



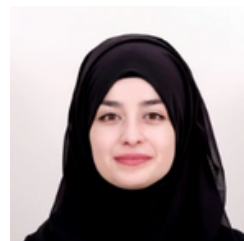
rasa



invalidnost



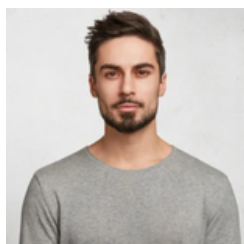
spol



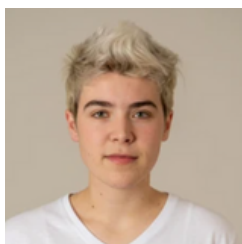
veroizpoved



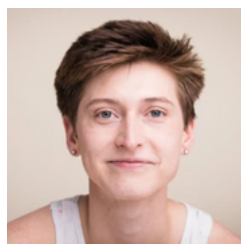
zakonska zveza in
civilno partnerstvo



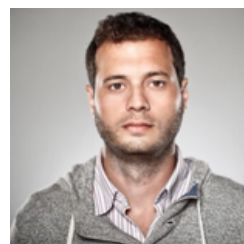
spolna usmerjenost



sprememba spola



nosečnost in
starševstvo



socialno ozadje

Zakaj je to pomembno?

Nova direktiva EU o korporativnem trajnostnem poročanju (CSRD) je začela veljati 5. januarja 2023 in modernizira ter krepi pravila o družbenih in okoljskih informacijah, ki jih morajo podjetja poročati. Podjetja morajo slediti Evropskim standardom za poročanje o trajnosti (ESRS), ki vključujejo okoljske, družbene in upravljske vidike (ESG). Specifični ESG cilji, ki jih morajo podjetja upoštevati, vključujejo:

- **Okolje:** poročanje o emisijah toplogrednih plinov, porabi energije, ciljih glede podnebnih sprememb in odpornosti poslovnih modelov na podnebne spremembe.
- **Družba:** vpliv na lastno delovno silo, delavce v dobavnih verigah, prizadete skupnosti in potrošnike.
- **Upravljanje:** poslovna etika in ravnanje podjetja.

Podjetjem želimo skozi izobraževanja in dodatne aktivnosti omogočiti bolj kvaliteten in akcijsko usmerjen način doseganja cilja »družba«. S pomočjo programa bodo podjetja lažje razvila organizacijsko kulturo, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnem spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih, kot potencialu za večjo inovativnost, prilagodljivost, razvoj organizacij in boljšo družbeno kohezijo.

Kako vam bo program pomagal?

- **Izpolnjevanje zakonskih zahtev:** direktiva CSRD nalaga podjetjem obvezno poročanje o trajnostnih vidikih. Program "Na pot vključenosti" podjetjem pomaga izpolnjevati te zahteve s pripravo podrobnih analiz, akcijskih načrtov in poročil, ki so skladna z evropskimi standardi (ESRS).
- **Konkurenčna prednost:** podjetja, ki vlagajo v raznolikost in vključenost, so bolj uspešna. Raznolikost prinaša različne perspektive, ki vodijo k inovacijam in boljšim poslovnim odločitvam. S tem programom lahko podjetja izboljšajo svojo konkurenčno prednost na trgu.
- **Izboljšana organizacijska kultura:** program prav tako pomaga podjetjem razviti kulturo, ki temelji na enakih možnostih in vključevanju, kar povečuje zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih. To vodi k boljši delovni klimi, manjši fluktuaciji zaposlenih in večji produktivnosti.
- **Družbena odgovornost:** s sodelovanjem v programu podjetja izkazujejo svojo zavezanost družbeni odgovornosti in trajnostnemu razvoju. To pozitivno vpliva na ugled podjetja med strankami, investitorji in širšo javnostjo.

Paketi

Zavedamo se, da podjetja niste v enaki situaciji in zato smo pripravili tri različne pakete, ki bodo primerni za gospodarske družbe različnih velikosti, vsebine pa bomo prilagodili tudi glede na vaše specifike. Pomagali vam bomo vzpostaviti strukturo načrtovanja, izvajanja in evalviranja programov raznolikosti in vključevanja, da postanete vključujoča gospodarska družba.

UVOD V VKLJUČENOST

Gre za sestavni del programa, ki je namenjen pridobivanju vseh potrebnih informacij o vašem delovanju, da lahko nadaljnje aktivnosti izvedemo prilagojeno prav vam in vašim specifikam.

Uvodni del vključuje:

- uvodni sestanek z vsemi ključnimi akterji in
- analizo trenutnega stanja s pomočjo vprašalnikov.

FINANČNA OCENA

- 4 urno srečanje: 1350 EUR*

1. FAZA: ZAČETNI PROGRAM

Prva faza nudi osnovne korake za podjetja, da začnejo svojo pot proti vključujoči organizacijski kulturi. Namenjen je ozaveščanju o pomenu raznolikosti in vključenosti ter **pripravi akcijskega načrta**.

CILJI:

- Ozaveščanje o pomenu raznolikosti z uvodnim predavanjem.
- Pregled stanja z analizo odgovorov na EU vprašalnik in možnost priprave vprašalnika za zaposlene.
- Priprava personalizirane politike raznolikosti in vključenosti, ki naslavlja poslovne izzive organizacije.

TRAJANJE:

- Mala podjetja: 4 tedne
- Srednje velika podjetja: 6 tednov
- Velika podjetja: 8 tednov

FINANČNA OCENA*

- Mala podjetja (1 x predavanje / 25 oseb): 4500 EUR
- Srednja podjetja (2 x predavanje / 25 oseb): 6000 EUR
- Velika podjetja (3 x predavanje / 25 oseb): 8500 EUR

2. FAZA: NADALJEVALNI PROGRAM

Druga faza vključuje **personaliziran predlog aktivacije** za vključevanje deležnikov (zaposleni, partnerji ali dobavitelji).

CILJI:

- Priprava predlogov personalizirane aktivacije, z vključitvijo potrebnih oddelkov (HR, PR, uprava, trženje, trajnost, ESG).
- Komunikacijski paket za interno komuniciranje (enomesečni načrt za do 3 kanale).
- Priprava manjkajočih politik (do 5).

TRAJANJE:

- Mala podjetja: 8 tednov
- Srednje velika podjetja: 10 tednov
- Velika podjetja: 12 tednov

FINANČNA OCENA*

- Mala podjetja: 6.800 EUR
- Srednja podjetja: 9.400 EUR
- Velika podjetja: 13.400 EUR

Druga faza nudi nadgradnjo aktivacij za podjetja, ki so svojo pot proti vključujoči organizacijski kulturi že začela. Namenjen je iskanju individualnih priložnosti za aktivacijo vključenosti, specifično za podjetje in relevantne deležnike.

3. FAZA: NAPREDNI PROGRAM

Tretja faza se izvede po zaključeni 1. in/ali 2. fazi ter zajema obsežen **izobraževalni program** za vključevanje zaposlenih (vodstvo, B-1, srednji management) na podlagi rezultatov.

CILJI:

- Celovita izobraževanja za vse nivoje zaposlenih.
- Prilagoditev programa specifikam podjetja.
- Izvedba programa na ključ.

FINANČNA OCENA*

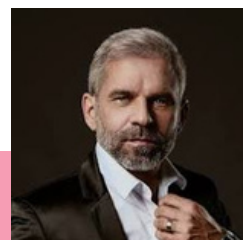
- Mala podjetja: priprava programa 800 EUR, posamezna ura predavanja je 150 EUR.
- Srednja podjetja: priprava programa 1100 EUR, posamezna ura predavanja je 150 EUR.
- Velika podjetja: priprava programa 1300 EUR, posamezna ura predavanja je 150 EUR.

TRAJANJE:

- 12 mesecev (izvedba vseh treh faz skupaj)

Tretja faza podaja temelje za dolgoročno grajenje vključenosti v podjetju. Namen programa je podjetjem omogočiti izvedbo obsežnega izobraževalnega programa za vse nivoje zaposlenih. Program bo prilagojen specifikam podjetja.

Postanite del bolj raznolikega in vključujočega sveta!



Ravnanje z raznolikostjo ni le etična dolžnost, temveč ključen dejavnik, ki spodbuja ustvarjalnost, inovacije in trajnostni uspeh. V MIKRO+POLO, kjer aktivno spodbujamo sprejemanje in vključevanje vseh, omogočamo vsakemu posamezniku, da izrazi in prispeva svoje edinstvene talente ter ideje. Tako ustvarjamo okolje, kjer se vsak počuti vključenega in cenjenega, kar vodi k večji zavzetosti in produktivnosti.

Marko Verdev, prejemnik priznanja Vključi.vse

KONTAKT

Sonja Vidonja

040272802

www.rarnolikost.eu

listina@rarnolikost.eu

FINANČNA OCENA*

Cene v tej ponudbi so okvirne in služijo kot izhodišče za nadaljnje pogovore. Končna cena bo določena na podlagi osnovnega briefa in natančnejšega pregleda vaših specifičnih zahtev.