



KATALOG IZOBRAŽEVANJ

LISTINE RAZNOLIKOSTI
SLOVENIJA

Zavod Listina raznolikosti Slovenije ponuja izobraževanja vsem, ki vas zanima strateško vodenje raznolikosti ter graditev harmoničnega in vključujočega delovnega okolja.

Raznolikosti so zavezane sodobne poslovne strategije, ki s prepoznavanjem, komunikacijo in vključevanjem, razvijajo bolj inovativne in trajnostne rezultate.

Izobraževanja so primerna za vse, ki želijo aktivno prispevati pri uveljavljanju načel Listine raznolikosti – za vse, ki sodelujejo pri razvoju vključujoče organizacijske kulture na vseh nivojih podjetja (vodenje, zaposlovanje, komunikacija, razvoj, itd.) ter za vse zaposlene, ki dnevno sodelujejo z različnimi osebami (sodelavci, strankami, dobavitelji...).

V okviru Listine raznolikosti Slovenije je združenih že preko 350 slovenskih podjetij in organizacij, ki so se zavezale k uveljavljanju načel Listine. Preko nacionalne Listine so se slovenska podjetja povezala z organizacijami iz 26 članic EU, ki danes zaposlujejo 16 milijonov ljudi.

Naš cilj je spodbuditi slovenska podjetja, da se obvežejo k strateškemu pristopu graditve vključujoče in harmonične organizacijske kulture in tako postati konkurenčnejši pred ostalimi. Tako pri strateškem načrtovanju, ki upošteva prihodnje potrebe, kot pri zaposlovanju ali pri bodočem razvoju talentov (= talent je več kot intelektualna kapaciteta posameznika in njegova ustvarjalnost. Predstavlja tudi posameznikovo čustveno inteligentnost, kar vključuje tudi sposobnost sodelovanja z raznolikimi sodelavci, dobavitelji, strankami ter sposobnost vključujočega komuniciranja ter vodenje raznolikih timov).

Za vas smo pripravili pakete delavnic, ki so za organizacije, ki so podpisnice Listine raznolikosti, ugodnejši.

Tako novim, kot tudi obstoječim podpisnikom pa pripada tudi ura svetovanja na temo uveljavljanja načel Listine raznolikosti v vaši organizaciji.

Če vam izmed ponujenih delavnic nobena ne ustreza, nas kontaktirajte, da skupaj najdemo delavnico za vas in vaše zaposlene.

KATALOG IZOBRAŽEVANJ

LISTINE RAZNOLIKOSTI SLOVENIJA



PRIPOROČAMO, NOVIM PODPISNIKOM

KAKO VZPOSTAVITI LISTINO RAZNOLIKOSTI V VAŠI ORGANIZACIJI

Organizacije, ki želijo razvijati vključujočo kulturo, se pogosto soočajo z izzivi pri določanju prioritet in začetnih korakov. Zavod Listina raznolikosti ponuja podpisnikom brezplačno svetovanje in podporo pri uveljavljanju načel Listine v praksi, razvoju vključujočega odnosa ter odpiranju vrat raznolikosti na vseh nivojih organizacije.

TRAJANJE: 45 MINUT



NOVO !

ZAKAJ RAZNOLIKOST IN KAKO JO VKLJUČITI V POSLOVNEM MODELU PODJETJA?

Program izobraževanja obravnava ključne teme s področja raznolikosti in vključenosti na delovnem mestu, kot so nezavedna pristranost, spolna enakost, invalidnost, medgeneracijsko in medkulturno sodelovanje. Udeleženci bodo pridobili znanja in veščine za razumevanje, upravljanje in spodbujanje raznolikosti ter vključenosti v svojih organizacijah.

TRAJANJE: 6 modulov po 45 MINUT



VELIKO ZANIMANJE S STRANI ORGANIZACIJ

VODENJE RAZNOLIKOSTI V PODJETJU

Raznolikost v podjetju se nanaša na edinstvenost vsakega posameznika, ob hkratnem spoštovanju in upoštevanju vseh razlik. Strateški pristop k razvoju vključujoče organizacijske kulture je ključen za uspešno upravljanje z raznolikostjo, kar povečuje učinkovitost, moralo in produktivnost podjetja. Po izobraževanju bodo udeleženci razumeli, zakaj je vlaganje v raznolikost pomembno, kaj ta koncept vključuje in kako ga strateško vključiti v poslovni model podjetja.

TRAJANJE: 6 ali 3 x 45 MINUT



NAJVEČKRAT IZVEDENA DELAVNICA

PREPOZNAVANJE IN NASLAVLJANJE NEZAVEDNE PRISTRANOSTI

Raznolikost v podjetju se nanaša na edinstvenost vsakega posameznika, ob hkratnem spoštovanju in upoštevanju vseh razlik, kar je ključno za uspešno in učinkovito delovanje. Izobraževanje o nezavedni pristranosti udeležencem pomaga razumeti in obvladovati lastne pristranosti, ki lahko vplivajo na odločitve in odnose na delovnem mestu, ter spodbuja razvoj vključujoče organizacijske kulture.

TRAJANJE: 4 ali 6 x 45 MINUT online ali 3 x 45 min v živo

NAJBOLJ
PRODAJANO

KATALOG IZOBRAŽEVANJ



DRUGAČEN POGLED NA POSLOVANJE

RAZNOLIKOST SPODBUJA INOVATIVNOST

Udeleženci bodo spoznali, kako raznolikost spodbuja inovacije ter pridobili znanja in veščine za prepoznavanje in naslavljanje nezavedne pristranosti. Izobraževanje bo udeležencem omogočilo razumevanje sistemskega pristopa k razvoju inovacij s poudarkom na raznolikosti ter jim predstavilo dobre prakse s tega področja. Poleg tega bodo udeleženci pridobili vpogled v družbeni kontekst inovacij in se naučili, kako ustvariti kulturo, ki sprejema različne perspektive.

TRAJANJE: 6 ali 3 x 45 MINUT



VKLJUČEVANJE, PODPORA, RAZNOLIKOST

DELOVNO VKLJUČEVANJE ROMOV

Modul bo udeležencem pojasnil položaj romske skupnosti na trgu dela ter izzive njihovega vključevanja, obenem pa predstavil dobre prakse in ukrepe za podporo Romom na delovnem mestu. Udeleženci se bodo seznanili s stereotipi in predsodki ter se naučili analizirati in komunicirati prakse trajnosti in raznolikosti v podjetju. Cilj je spodbujati vključujočo kulturo, kjer so sodelavci zavezniki in podporniki romske skupnosti.

TRAJANJE: 6 ali 3 x 45 MINUT



MEDIACIJA, MEDKULTURNOST, REŠEVANJE SPOROV

MEDIACIJA V MEDKULTURNEM DELOVNEM OKOLJU

Modul obravnava mediacijo kot pomembno orodje za reševanje sporov v medkulturnem delovnem okolju, s poudarkom na razumevanju procesa, tehnik in izzivov, vključno z etičnim kodeksom mediatorjev. Udeleženci se bodo naučili preprostih tehnik za vodenje mediacije, obvladovanja izzivov v medkulturnih sporih ter zgodnjega prepoznavanja situacij, kjer je mediacija zaželena in uspešna.

TRAJANJE: 6 ali 3 x 45 MINUT

PREDAVATELJI

BARBARA ZUPANČIČ, direktorica Listine raznolikosti

Izkušena strokovnjakinja, psihologinja, predavateljica in vodja razvoja v zavodu Šentprima ter direktorica Listine raznolikosti Slovenije.

Glavne izkušnje si je pridobila s področja delovnega vključevanja najbolj ranljivih skupin, izobraževanja strokovnjakov in delodajalcev o pomenu vključujočega delovnega okolja za različne ranljive skupine in spodbujanje dobrega počutja na delovnem mestu vseh zaposlenih. Ima 20 let izkušenj na področju zagotavljanja zaposlitvenih rehabilitacijskih storitev za osebe z zdravstvenimi ovirami. Prispevala je k številnim evropskim projektom, ki so bili osredotočeni na ozaveščanje o pomembnosti vključujočega upravljanja z raznolikostjo na delovnem mestu

Listina sodeluje tudi z naborom strokovnjakov iz različnih področji, ki pri delavnicah sodelujejo s svojim znanjem in izkušnjami.

KAKO VZPOSTAVITI LISTINO RAZNOLIKOSTI V VAŠI ORGANIZACIJI

Veliko organizacij se ob odločitvi, da bodo strateško razvijale vključujočo organizacijsko kulturo znajde pred vprašanjem, katere prioritete postaviti, kje in kako začeti. Nekaterе organizacije želijo svojo politiko vključenosti zgolj prevetriti, in jo na ta način še bolj umestiti v lokalni kontekst ali odpraviti t.i. slepe pege njihove politike. Podpis Listine raznolikosti je zaveza k vrednotam vključenosti, enakosti in sprejemanju raznolikosti.

V Zavodu Listina raznolikosti Slovenije vam lahko začetno svetujemo, kako uveljaviti načela Listine v praksi, kako razviti vključujoč odnos s svojimi zaposlenimi in vsemi deležniki, kje so priložnosti za odpiranje vrat raznolikosti, na vseh nivojih organizacije in podobno.

Ob podpisu Listine se lahko dogovorite za brezplačni video klic, kjer se bomo pogovorili o vaših izzivih. Za bolj učinkovit pogovor vam bomo pred klicem posredovali vprašalnik za samoanalizo.

Dobili boste nasvet, kakšni naj bi bili vaši prvi koraki, na koga se lahko obrnete in preverite informacije, da bi čim lažje in hitreje vzpostavili novo politiko raznolikosti in vključenosti ter strateško pristopili k razvoju vključujoče organizacijske kulture.

PONUDBA

TRAJANJE DELAVNICE
45 minut

LOKACIJA
Online

ŠTEVILO UDELEŽENCEV
Direktor ali zaposleni zadolženi za strateško načrtovanje politike raznolikosti

CENA
BREZPLAČNO Za podpisnike Listine raznolikost



ZAKAJ RAZNOLIKOST IN KAKO JO VKLJUČITI V POSLOVNEM MODELU PODJETJA?

PROGRAM:

- **RAZNOLIKOST in VKLJUČENOST V PODJETJU:** NUJNOST ZA STRATEŠKO PREDNOST (1 andragoška ura)
- **NEZAVEDNA PRISTRANOST:** Prva in ključna ovira za pravično vključevanje (1 andragoška ura)
- **SPOLNA ENAKOST:** Intersekcijski pogled na izzive delovnega okolja (1 andragoška ura)
- **INVALIDNOST NA DELOVNEM MESTU:** Pravično vključevanje z ukrepi enakosti (1 andragoška ura)
- **MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE NA DELOVNEM MESTU** (1 andragoška ura)
- **MEDKULTURNI DIALOG NA DELOVNEM MESTU** (1 andragoška ura)

Po izbraževanju boste:

- Razložili in razmejili pojme raznolikosti, vključenosti, enakosti in pravičnosti.
- Razumeli, kaj pomeni celostno upravljanje z raznolikostjo in vključenostjo v podjetju.
- Pridobili znanja o globalnem gospodarskem okolju za upravljanje z raznolikostjo in razumeli kako se raznolikost in vključenost ujemata s strateškimi prioritetami.
- Razumeli splošne koristi za podjetja pri upravljanju z raznolikostjo in vključenostjo ter kakšne so te koristi še posebej za vašo lastno organizacijo.
- Znali oblikovati cilje, namere in spremeniti načrte v smislu raznolikosti in vključenosti.
- Pridobili znanja o dobrih praksah raznolikosti in vključenosti na ravni EU.
- Razumeli koristi strateškega pristopa k enakosti, raznolikosti in vključenosti
- Pridobili informacije o orodjih, ki naj bi jih uporabili, pri izvajanju in integraciji enakosti, raznolikosti in vključenosti.
- Razumeli pomembnosti nezavedne pristranosti pri obravnavanju enakosti, raznolikosti in vključenosti.
- Pridobili večje zavedanje o tem, kaj je nezavedna pristranost, od kod izvira, njen vpliv in kako jo nasloviti.
- Nadgradili veščine za razreševanje najpogostejših izzivov raznolikosti na delovnem mestu z vidika različnih skupin zaposlenih.

PONUDBA

TRAJANJE DELAVNICE

V delavnico so vključena; predavanja, elektronsko gradivo, video vsebine, predstavitev dobrih praks iz podjetij, interaktivna delavnica s kreativnimi metodami

Delavnico je sestavljena iz 6 modulov.

CENA PO DOGOVORU



Udeleženci
pridobijo potrdilo
o udeležbi

VODENJE RAZNOLIKOSTI V PODJETJU

Po enodnevnem izobraževanju udeleženci pridobijo osnovne informacije o tem:

- zakaj vlagati v vodenje raznolikosti;
- kaj vse vključuje koncept raznolikost;
- kaj vse naj bi vključevala politika raznolikosti;
- kako strateško na osnovi prihodnjih potreb podjetja politiko raznolikosti vključiti v poslovnem modelu.

Koncept raznolikosti se nanaša na raznolikost ljudi, ki sestavljajo podjetje.

Vsak posameznik je edinstven, hkrati pa ima tudi nekaj skupnega z drugimi posamezniki.

Pojem raznolikosti se nanaša na strpnost, spoštovanje in upoštevanje, ki ga podjetje kaže v odnosu do vsakega posameznika.

V zadnjih desetletjih so se evropska podjetja soočila z večjim številom zaposlenih žensk, pripadnikov manjšin, migrantov, starejših ljudi in različnih narodnosti.

Postopoma je spreminjajoča se sestava delovne sile postajala očitna tudi na najvišjih ravneh menedžmenta.

Pojav teh skupin kot strank in kupcev prav tako predstavlja nov izziv.

Vedno večja raznolikost potreb potrošnikov zahteva vse bolj ustvarjalne strategije zadrževanja delavcev in produktivno inovativnost.

Bolj raznolika delovna sila poveča učinkovitost podjetja in doseganje ciljev. Dviguje moralo, prinaša boljši dostop do določenih segmentov trga in povečuje produktivnost (Keil in drugi, 2007).

Ključno pri vodenju raznolikosti je strateški pristop k razvoju vključujoče organizacijske kulture, ki poganja vse procese v podjetju na način boljšega prepoznavanja, spoštovanja in upoštevanja raznolikosti pri vseh odločitvah podjetja.

PONUDBA: A

TRAJANJE DELAVNICE

6 androgoških ur

Cena vključuje učni material (orodja, izročke, prosojnice v elektronski obliki)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

PONUDBA: B

TRAJANJE DELAVNICE

3 androgoške ure

Cena vključuje učni material (prosojnice v elektronski obliki)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU



Udeleženci
pridobijo potrdilo
o udeležbi

PREPOZNAVANJE IN NASLAVLJANJE NEZAVEDNE PRISTRANOSTI

Po izobraževalni delavnici boste:

- razumeli pomembnost nezavedne pristranosti pri obravnavanju enakosti, raznolikosti in vključenosti;
- pridobili večje zavedanja o tem, kaj je nezavedna pristranost, od kod izvira in kakšen je njen vpliv;
- prepoznali lastno pristranost;
- pridobili razumevanje o tem, kako jo lahko preprečimo.



Hitre odločitve so najbolj »nevarne« v času, ki zahteva od nas kreativnost, fleksibilnost in prilagajanje. Spoznali bomo delovanje naše nezavedne pristranosti (angl.: unconscious bias), ki je najbolj naravni del človeških možganov.

Predvidevanja so namreč plod pradavnega, nezavednega dela naših možganov. Odločitve pa so ponujene, še preden jih sprejmemo.

Kljub vsemu je nezavedna pristranost človeku v pomoč že milijone let v procesu njegove evolucije.

Izobraževanje je namenjeno vsakomur, ki želi obvladovati in nasloviti pristranost v različnih odnosih. Delavnica je zanimiva tako za direktorje, vodje, mentorje, kadrovske delavce in tudi vse zaposlene, ki dnevno sodelujejo z različnimi osebami.

Primeri pristranosti iz prakse ter načini naslavljanja so prilagojeni različni ciljni publiki (pristranost v selekcijskih intervjujih, pri poslovnih odločitvah, ocenjevanju kandidatov, projektov, pri napredovanju, na timskih sestankih, ipd.)

PONUDBA: A

TRAJANJE DELAVNICE

4 androgoške ure + 160 minut video vsebin
 Cena vključuje: dostop do učnega gradiva v obliki kratkih video posnetkov (skupaj 160 minut), Izkusvena delavnica v živo/virtualno

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

PONUDBA: B

TRAJANJE DELAVNICE

6 androgoških ur

Cena vsebuje: izobraževalna delavnica v živo/virtualno (v ceni ni video vsebin in materialov)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

PONUDBA: C

TRAJANJE DELAVNICE

3 androgoške ure

Cena vsebuje: izobraževalna delavnica v živo/virtualno (v ceni ni video vsebin in materialov)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

Udeleženci
 pridobijo potrdilo
 o udeležbi

RAZNOLIKOST SPODBUJA INOVATIVNOST

Po enodnevnem izobraževanju udeleženci pridobijo osnovne informacije o:

- priložnostih družbenega konteksta za inovacije;
- povezanosti inovativnosti s kulturo sprejemanja različnih perspektiv zanju in naslavljanja;
- razumevanju in naslovili naslavljanju nezavedne pristranosti nezavedno pristranost;
- sistemskem pristopu k razvoju inovacij s poudarkom na raznolikosti;
- dobrih praksah na področju inovacij ter raznolikosti.

Uveljavljanje načel raznolikosti v procesu inoviranja ima številne prednosti, tako na nivoju posameznika, kot na nivoju organizacije.

Številne raziskave potrjujejo, da so raznolike ekipe bolj inovativne kot homogene, kar se odraža tudi v boljši finančni uspešnosti.

Raznolike ekipe dokazano spodbujajo razvoj inovativne kulture v organizaciji.

Raznolikost spodbudi nelinearno razmišljanje ter sili zaposlene v razvoj večje kognitivne prilagodljivosti. Ne le, da različni zaposleni prinašajo različne ideje.

Raznolikost spodbudi delovanje desne hemisfere, ki je med ključnimi za vzpostavitev kreativnega procesa. A tudi pri predstavljanju svojih idej zaposleni v raznolikih timi bolje razdelajo svoje ideje.

Na drugi strani organizacije s sistemskim pristopom procesa inoviranja, upoštevajoč dejstvo raznolikosti in uveljavljanje vključenosti, lahko napredujejo v smeri trajnostnih inovacij.

Kako sistemsko pristopiti k procesu inoviranja, kakšne so pasti nezavedne pristranosti, družbeni kontekst v katerem organizacije razvijajo inovativne storitve in produkte ter povezanost med inovativnostjo in raznolikostjo ter vključenostjo, in na še več vprašanj vam bomo odgovorili v izobraževalni delavnici.

PONUDBA: A

TRAJANJE DELAVNICE

6 androgoških ur
 Cena vsebuje: izobraževalno delavnico v živo/virtualno. Cena vključuje učni material (orodja, izročke, prosojnice v elektronski obliki)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.
 Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.
 Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

PONUDBA: B

TRAJANJE DELAVNICE

3 androgoške ure
 Cena vsebuje: motivacijsko delavnico v živo/virtualno (v ceni ni video vsebin in materialov)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.
 Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.
 Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU



Udeleženci
 pridobijo potrdilo
 o udeležbi

DELOVNO VKLJUČEVANJE ROMOV

Učni rezultati:

- zakaj je vključenost romske skupnosti pomembna;
- kako lahko podjetja podpirajo zaposlene iz romske skupnosti na delovnem mestu;
- kaj naredi prijazno delovno mesto za zaposlene iz romske skupnosti;
- ustvarjanje vključujočega okolja za romsko skupnost;

Naučili se boste:

- analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati prakse trajnosti v podjetju;
- analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati prakse raznolikosti v podjetju.

Modul udeležencem pojasni sedanji položaj romske skupnosti na trgu dela v Sloveniji in na evropski ravni ter ključne izzive delovnega vključevanja te skupnosti. Udeleženci se bodo seznanili z najbolj pogostimi stereotipi ter predsodki prevladujoče družbe do te skupnosti. Predstavljene bodo dobre prakse delovnega vključevanja Romov ter ukrepi, ki jih podjetja lahko implementirajo, da bi podprla romsko skupnost na delovnem mestu. Udeleženci se bodo seznanili z obstoječimi programi in ukrepi, ki so oblikovani z namenom spodbujanja zaposlovanja Romov v Sloveniji. Preko primerov dobrih praks bodo predstavljena priporočila za oblikovanje vključujočih delovnih mest tudi po meri Romov.

Namen:

Cilj je postaviti temelje za odprto komunikacijo in spodbujanje vključujoče organizacijske kulture za romsko manjšino na delovnem mestu, ki na eni strani podpira zaposlene iz skupnosti Romov, sodelavci pa tako postanejo močni zavezniki in podporniki te skupnosti.

PONUDBA: A

TRAJANJE DELAVNICE

6 androgoških ur

Cena vsebuje: izobraževalno delavnico v živo/virtualno. Cena vključuje učni material (orodja, izročke, prosojnice v elektronski obliki)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

PONUDBA: B

TRAJANJE DELAVNICE

3 androgoške ure

Cena vsebuje: motivacijsko delavnico v živo/virtualno (v ceni ni video vsebin in materialov)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU



Udeleženci
pridobijo potrdilo
o udeležbi

MEDIACIJA V MEDKULTURNEM DELOVNEM OKOLJU

Učni rezultati:

- Mediacija na delovnem mestu: prepoznavanje in razumevanje;
- Mediacija kot pomembne podporni ukrep medkulturnega delovnega okolja;
- Proces mediacije;
- Tehnike v mediacijskem postopku;
- Izzivi medkulturnih sporov;
- Rezultati, ki jih prinaša mediacija v poslovnem svetu;
- Etični kodeks mediatorjev;

Naučili se boste:

- Osnove vodenja mediacije za preventivo sporov na delovnem mestu;
- Preprostih tehnik za vodenje mediacije v sporih na delovnem mestu;
- Obvladovanja izzivov v medkulturnih sporih ter reševanje preprostejših sporov;
- Zgodnjega prepoznavanja situacij, kjer je proces mediacije zaželen in uspešen;

Modul udeležencem razloži zgodovino in razvoj mediacije v delovnih okoljih. Pojasnjena je možnost uporabe in prednosti ter rezultati, ki jih prinaša mediacija, tudi kot podpora za medkulturno prijazno delovno okolje. Udeleženci spoznajo proces mediacije, ključne tehnike za vodenje mediacije ter izzive. Predstavljene so odgovornosti mediatorja ter ključne zahteve za mediatorja na delovnem mestu. Udeleženci se seznani z etičnimi kodeksom, ki opozari na izzive v medkulturnih sporih, konkretno v sporih s predstavniki romske skupnosti.

Namen:

Cilj je promovirati mediacijo kot podporno orodje v medkulturnih delovnih okoljih ter s tem spodbujati sprotne reševanja sporov na delovnem mestu.

PONUDBA: A

TRAJANJE DELAVNICE

6 androgoških ur

Cena vsebuje: izobraževalno delavnico v živo/virtualno. Cena vključuje učni material (orodja, izročke, prosojnice v elektronski obliki)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU

PONUDBA: B

TRAJANJE DELAVNICE

3 androgoške ure

Cena vsebuje: motivacijsko delavnico v živo/virtualno (v ceni ni video vsebin in materialov)

ŠTEVILO UDELEŽENCEV

Število udeležencev je omejeno na 10.

Ob večjem številu interesentov se oblikuje dodatna skupina.

Ponudba velja za online delavnico, oz. delavnico, ki jo izvedemo v prostorih vaše organizacije.

CENA PO DOGOVORU



Udeleženci
pridobijo potrdilo
o udeležbi