



Vabilo ob praznovanju evropskega meseca raznolikosti

Vabimo vas na posvet

»S preglednostjo plačil do odprave plačne vrzeli med spoloma«

V četrtek 23. maja 2024 ob 14.uri.

Dogodek se odvija v okviru praznovanja evropskega meseca raznolikosti 2024.

Vabljeni, da se nam pridružite.

Slaba preglednost plačil je ena od glavnih ovir za odpravo plačne vrzeli med spoloma, ki je bila leta 2020 v EU v povprečju še vedno približno 13 %. To pomeni, da ženske v povprečju zaslužijo 13 % manj na uro kot moški. Vpliva na kakovost življenja žensk, na tveganje, da bodo izpostavljene revščini, in na vztrajno pokojninsko vrzel, ki v EU dosega okoli 30 % (podatki iz leta 2018).

V plačnih sistemih in razvrstvi delovnih mest je pogosto prisotna nezavedna spolna pristranost, ki vpliva na to, da dela žensk in moških ne vrednotimo enako in na spolno nevtralen način. Nova direktiva (EU) 2023/970EU o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje, naj bi prispevala v boju proti diskriminaciji pri plačilu, pomagala odpraviti plačno vrzel med spoloma v EU in nenezadnje pomagala pri odpravi nezavedne pristranosti, prisotne pri oblikovanju plačnih sistemov.

Dodana vrednost posveta bodo predvsem predstavitve dobrih praks podjetij, ki imajo poročanje o plačnih razlikah že vključen v svojih letnih poročilih. Izmenjali bomo izzive in dileme za napredovanje na področju enakosti po spolu. Pridružili se nam bodo predstavniki gospodarstva, javne uprave ter strokovne javnosti.

Dogodek boste lahko spremljali preko spleta. Sodelovali boste lahko tudi s svojimi vprašanji preko zoom povezave. Registrirate se lahko [tukaj](#) najkasneje do 22. maja 2024.

Več informacij o dogodku in o evropskem mesecu raznolikosti najdete na spletnih straneh Listine raznolikosti Slovenije in Odvetniške pisarne Jadek & Pensa.

eudiversity2024.eu
raznolikost.eu
jadek-pensa.si