

Izobraževalni program

# WORKPLACE INCLUSION CHAMPION



# VSEBINA

---

<b>IZOBRAŽEVANJE WORKPLACE INCLUSION CHAMPION - W.I.C.</b>	<b>2</b>
<b>AVTORJI IZOBRAŽEVANJA</b>	<b>3</b>
<b>KOMU JE IZOBRAŽEVANJE NAMENJENO?</b>	<b>3</b>
<b>STRUKTURA/ZAHTEVE IZOBRAŽEVANJA</b>	<b>4</b>
<b>CERTIFICIRANJE IN VALIDACIJA UČNIH REZULTATOV</b>	<b>5</b>
<b>PLAČILO</b>	<b>5</b>
<b>MODULI</b>	<b>6</b>
MODUL 1: Raznolikost kot ključ za trajnost	<b>6</b>
MODUL 2: Mentorstvo – ključ do raznolikosti in vključenosti	<b>7</b>
MODUL 3: Spodbujanje vključujočega delovnega okolja s komunikacijo	<b>8</b>
MODUL 4: Enakost spolov	<b>9</b>
MODUL 5: Vključevanje oseb z invalidnostjo	<b>10</b>
MODUL 6: Raznolikost in vključenost LGBTIQ+ na delovnem mestu	<b>11</b>
MODUL 7: Starostna raznolikost kot ključ do poslovnega uspeha	<b>12</b>
<b>KONTAKT</b>	<b>13</b>

# IZOBRAŽEVANJE WORKPLACE INCLUSION CHAMPION - W.I.C.

Izobraževanje Workplace Inclusion Champion je nastalo na pobudo slovenske, hrvaške in romunske Listine raznolikosti s podporo Evropske komisije.

Izobraževanje omogoča razumevanje in ponuja orodja na področju **enakega vključevanja oseb z invalidnostjo, skupnosti LGBTIQ+ in žensk**. Dobili boste tudi vpogled v **upravljanje starostne raznolikosti** in vse prednosti, ki jih te skupine zaposlenih prinašajo vaši organizaciji. Pridobili boste znanje o tem, kako je trajnost povezana z raznolikostjo in kako je znanje raznolikosti v podjetjih ključnega pomena za doseganje trajnosti.

V okviru izobraževanja boste dobili znanje in orodja za **vzpostavitev programa vključujočega mentorstva** in prevetritev obstoječih mentorskih programov z namenom izgradnje vključujoče organizacijske kulture.

Izobraževanje vključuje enega najpomembnejših vidikov vsakega podjetja: **komunikacijo**, tako notranjo kot zunanjo. Naučili se boste ustrezne **vključujoče komunikacije**, ki bo vse vaše zaposlene in deležnike spodbujala k podpori vrednot vključenosti, enakosti in raznolikosti.



V okviru izobraževanja boste imeli **možnost ustvariti svoj projekt R&V** in pridobiti vpogled v temo raznolikosti in vključenosti (R&V) s celostnega vidika. Izobraževanje vključuje vaje in vprašalnike, s pomočjo katerih boste lahko poglobili svoje znanje o R&V ter tudi lastno znanje o tem, kako smo lahko resnično vključujoči v vsakodnevnih interakcijah v osebem in poklicnem življenju.



# AVTORJI IZOBRAŽEVANJA

Izobraževanje Workplace Inclusion Champion je nastalo na pobudo partnerstva W.I.C., treh organizacij z bogatimi izkušnjami na področju ponujenih vsebin. Naš cilj je bil kar najbolje izkoristiti znanja, mreže in izkušnje pri razvoju programa za regionalne podpisnike Listine raznolikosti. Naše izkušnje z mrežnim povezovanjem na lokalni, regionalni, nacionalni in transnacionalni ravni so nam pomagale, da smo pripravljene vsebine izobraževanja temeljito zunanje ovrednotili.



ŠENTPRIMA – zavod za  
rehabilitacijo in izobraževanje

✓ **Barbara Zupančič,**  
direktorica Listine raznolikosti Slovenija

✓ **mag. Jana Ponikvar,**  
direktorica Šentprime – zavoda za  
rehabilitacijo in izobraževanje



HR PSOR –  
hrvaški poslovni svet  
za trajnostni razvoj

✓ **dr. Mirjana Matešič,**  
direktorica Hrvaškega poslovnega  
sveta za trajnostni razvoj



FIC ROMANIA –  
forum za mednarodne  
komunikacije

✓ **dr. Dana Oancea,**  
predsednica Foruma za  
mednarodne komunikacije



Izobraževanje je bilo oblikovano in razvito pod nadzorom treh **NACIONALNIH STROKOVNIH SVETOV**. Člani svetov so strokovnjaki iz zasebnih, javnih in nevladnih organizacij, akademskih krogov ter strokovnjaki za R&V, izbrani na osnovi strokovnega znanja s področij, kot so trajnost, komunikacija, mentorske sheme, osebe z invalidnostjo, LGBTIQ+, starostna raznolikost, enakost spolov, upravljanje raznolikosti itd.

## KOMU JE IZOBRAŽEVANJE NAMENJENO?

Izobraževanje je primerno za vse, ki jih zanima upravljanje raznolikosti in implementacija na vseh ravneh organizacije; raven srednjega/višjega vodstva oddelkov, kot so trajnost, raznolikost, človeški viri, razvoj ljudi in kulture, komunikacije itd. Pa tudi za tiste, ki vodijo time in sodelujejo pri razvoju organizacije.

# STRUKTURA/ZAHTEVE IZOBRAŽEVANJA

Uporabljamo Blended learning™ - kombinacijo kratkih video predavanj, vaj, kvizov, seznamov virov, teorije in orodij, ki jih je mogoče uporabiti v praksi. Da bi vam zagotovili čim boljše učno izkušnjo na osnovi konkretnih praks in zgodb o raznolikosti, izobraževanje vključuje videoposnetke intervjujev z zaposlenimi in strokovnjaki za R&V.

Zagotovili vam bomo tudi prostor za sodelovanje na **7 skupinskih srečanjih (vsako po 3 ure)**, da boste raziskali dobre prakse, delili in prejeli povratne informacije o svojem projektne delu ter po možnosti poglobili in izmenjali znanje ter izkušnje o določeni temi.



Vsak udeleženec **bo deležen podpore mentorja**, ki vam bo pomagal pri pripravi končne projektne naloge.



Izobraževanje je odprto **7 mesecev**, vsak modul pa bo od vas zahteval po 6 ur dela.



Izobraževanje si lahko oblikujete tudi **po svoji meri** in izberete posamezne module. Za individualno ponudbo nam pišite na:

✉ [listina@raznolikost.eu](mailto:listina@raznolikost.eu)

**Za pridobitev certifikata »Workplace Inclusion Champion«** udeleženci izpolnijo naslednje obveznosti:

- 1** Ogledajo si video gradivo (pribl. 200 minut), rešijo kvize, naredijo majhne naloge iz modula in preberejo teorijo.
- 2** Udeležijo se vsaj 6 (od 7) skupinskih srečanj (vsako po 3 ure). \*Srečanja bodo organizirana enkrat mesečno.
- 3** Oddajo projektno nalogo W.I.C.
- 4** Udeležijo se 3 online srečanj z mentorjem

## Zahteve

6 ur študijskega dela/modul.

## Jezik izobraževanja

slovenščina



angleščina





# CERTIFICIRANJE IN VALIDACIJA UČNIH REZULTATOV

Na koncu izobraževanja vsak udeleženec prejme certifikat »Workplace Inclusion Champion« slovenske, hrvaške in romunske Listine raznolikosti.

## PLAČILO



**REDNA CENA**  
**1980€**

**ZGODNJA PRIJAVA\***  
**1800€**

\*Zgodnja prijava velja do 13.2.2023





## MODUL 1: Raznolikost kot ključ za trajnost

### Povzetek:

Ta modul udeležencem pojasni ključne elemente teorij o trajnosti in raznolikosti, tako da bolje razumejo, kako je trajnost povezana z raznolikostjo in kako je lahko izvajanje politike raznolikosti v podjetjih ključnega pomena za doseganje trajnosti. Udeleženci bodo deležni razlage povezav med omenjenima teorijama in se naučili, kako ju izvajati.

### Namen:

Pripraviti vodje, da bodo bolje razumeli kompleksne povezave med trajnostjo in raznolikostjo ter kako lahko z implementacijo obojega v postopkih vodenja poslovanja dosežemo sinergične rezultate ter rešimo vprašanja, ki jih zgolj z raznolikostjo oziroma trajnostjo ne moremo.

### Učni rezultati:

- ✓ uvod v trajnostni razvoj;
- ✓ uvod v upravljanje raznolikosti;
- ✓ najboljše prakse na področju trajnostnega razvoja in R&V;
- ✓ predpisi o trajnostnem razvoju in R&V;
- ✓ povezava med praksami upravljanja trajnosti in raznolikosti.

### Naučili se boste:

- ✓ analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati prakse trajnosti v podjetju;
- ✓ analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati prakse raznolikosti v podjetju.



# MODUL 2:

## Mentorstvo – ključ do raznolikosti in vključenosti



### Povzetek:

V svetu raznolikosti in vključenosti je mentorstvo ena redkih strategij, za katero so raziskave pokazale, da je učinkovita pri izboljšanju zastopanosti različnih zaposlenih v delovni sili. Udeleženci bodo pridobili osnovno znanje, veščine in kompetence za vzpostavitev, spremljanje in vrednotenje vključujočega mentorskega programa v organizaciji. Pridobili bodo tudi znanje, veščine in sposobnosti za prevzem aktivne vloge vključujočega mentorja.

### Namen:

Namen tega modula je vzpostaviti, spremljati in vrednotiti mentorske programe na delovnem mestu z namenom spodbujanja raznolikosti in vključevanja v organizacijo. Izobraževanje izboljšuje tudi sposobnost potencialnih mentorjev, da prevzamejo vlogo resnično vključujočih mentorjev s končnim ciljem razviti bolj vključujočo organizacijsko kulturo.

### Učni rezultati:

- ✓ uvod v vključujoče mentorstvo;
- ✓ vključujoč mentorski program za trajnostno preobrazbo organizacije;
- ✓ kako vzpostaviti uspešen mentorski program;
- ✓ razvijanje mentorskega odnosa;
- ✓ raznolikost mentorskega procesa.

### Naučili se boste:

- ✓ oblikovati mentorski program;
- ✓ vzdrževati mentorski proces;
- ✓ vzpostaviti učno partnerstvo;
- ✓ vedenja v odnosu, ki je etičen, spoštljiv in uspešen;
- ✓ spodbujati vključevanje.





# MODUL 3:

## Spodbujanje vključujočega delovnega okolja s komunikacijo



### Povzetek:

Komunikacija je ključno gonilo uspešnega upravljanja raznolikosti. Komunikacija pomaga pri ustvarjanju zavedanja, razumevanja in podpore med zaposlenimi na vseh hierarhičnih ravneh, kar je potrebno za doseganje cilja vzpostavitve vključujoče organizacijske kulture.

Če želimo spodbujati vključujoče delovno okolje, zgoj to, da imamo strategijo/program R&V, ne zadošča. Obenem sta potrebni tudi pobuda vodstva in nenehna krepitev R&V. Če želimo zagotoviti, da bo program R&V uspešen, morajo organizacije v svojo komunikacijo vključiti raznolikost in vključenost – tako v notranje komuniciranje z zaposlenimi kot tudi v zunanjo komunikacijo z deležniki.

Ta tečaj opisuje pomen komunikacije kot ključne sile pri doseganju ciljev R&V organizacije. Zagotavlja nasvete o najboljši praksi, kako sodelovati s ključnimi notranjimi in zunanjimi deležniki, da bi dosegli cilje R&V.

### Namen:

Komunikatorji bodo izboljšali svoje znanje o R&V in se naučili, kako s temo raznolikosti in vključenosti ustvariti empatijo med zaposlenimi, kako komunikacija lahko podpira vključujočo kulturo ter praktična orodja za pomoč pri vsakodnevnem sodelovanju z raznolikim občinstvom.

### Učni rezultati:

- ✓ vloga strateškega in pristnega notranjega komuniciranja v kontekstu upravljanja R&V;
- ✓ strategija komuniciranja o R&V;
- ✓ vloga vključujočega vodenja;
- ✓ medosebna in mediirana komunikacija o R&V;
- ✓ vsebina R&V in vloga zgodb.

### Naučili se boste:

- ✓ ustvariti in napisati komunikacijski akcijski načrt, ki ga lahko izvedete takoj.



# MODUL 4:

## Enakost spolov



### Povzetek:

Ta modul je zasnovan tako, da udeležencem omogoči razumevanje ključnih elementov politik enakosti spolov v podjetjih; kakšne so prednosti uveljavljanja enakosti spolov v podjetju in katera orodja bodo podjetju omogočila njeno implementacijo.

### Namen:

Pripraviti vodje, da bodo bolje razumeli kompleksne povezave med poslovnim uspehom in enakostjo spolov v organizacijah ter kako lahko raznoliko vodenje dosega sinergične rezultate in rešuje vprašanja, ki jih zgolj en spol ne more.

### Učni rezultati:

- ✓ uvod v enakost spolov;
- ✓ najboljše prakse na področju enakosti spolov;
- ✓ relevantni mednarodni in nacionalni predpisi o enakosti spolov;
- ✓ povezava med enakostjo spolov in poslovnim uspehom;
- ✓ uvedba enakosti spolov v podjetjih zagotavlja inovativne priložnosti;
- ✓ merjenje in vrednotenje enakosti spolov.

### Naučili se boste:

- ✓ analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati prakse enakosti spolov v podjetju.



# MODUL 5:

## Vključevanje oseb z invalidnostjo



### Povzetek:

Ta modul je bil zasnovan tako, da udeležencem nudi znanje in razumevanje ključnih elementov enakega vključevanja oseb z invalidnostjo:

- ✓ **KOMPETENCE:** podjetje mora svoje zaposlene izobraževati in ozaveščati o pomenu enakopravnega vključevanja oseb z invalidnostjo.
- ✓ **SKLADNOST:** podjetje mora poznati in upoštevati vso veljavno delovno zakonodajo na področju zaposlovanja oseb z invalidnostjo, človekovih pravic in nediskriminacije.
- ✓ **DOSTOJANSTVO:** enakopravno vključevanje oseb z invalidnostjo v delovno okolje je del kulture organizacije, kulture notranjega komuniciranja in njenih vrednot.
- ✓ **ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:** enakopravno vključevanje oseb z invalidnostjo v delovno okolje je del strategije organizacije. Za doseg cilja je treba pripraviti konkretne ukrepe.
- ✓ **SOCIALNA PRAVIČNOST:** podjetje svojo zavezanost k enaki vključenosti oseb z invalidnostjo navzven sporoča vsem svojim deležnikom. Spodbuja svojo zavezanost skupnosti; sodeluje z nevladnimi organizacijami in šolami (prispevek družbi).

### Namen:

Opremiti vodje za pripravo konkretnih ukrepov za izvajanje strategije enakih možnosti organizacije na področju enakega vključevanja oseb z invalidnostjo.

### Učni rezultati:

Poznavanje in razumevanje:

- ✓ invalidnosti in zagotavljanja enakih možnosti;
- ✓ diskriminacije oseb z invalidnostjo in ovir pri vključevanju v delo;
- ✓ kaj lahko storimo za boljšo vključenost oseb z invalidnostjo;
- ✓ vključujoče kulture;
- ✓ kako ustvariti dostopno in vključujoče delovno okolje;
- ✓ podpore;
- ✓ prednosti dostopnega in vključujočega delovnega okolja.

### Naučili se boste:

- ✓ analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati vključevanje oseb z invalidnostjo.



# MODUL 6:

## Raznolikost in vključenost LGBTIQ+ na delovnem mestu



### Povzetek:

Prav vsi sodelujemo pri oblikovanju stališč, premagovanju diskriminacije in razvoju delovnih mest, na katerih so vsi cenjeni in spoštovani. Ta modul podjetjem ponuja smernice o podpori zaposlenim LGBTIQ+.

To usposabljanje udeležence izobražuje o skupnostih LGBTIQ+ in izzivih, s katerimi se lahko zaposleni, ki se identificirajo kot LGBTIQ+, soočajo pri delu.

### Namen:

Cilj je postaviti temelje za odprto komunikacijo in spodbujati vključujočo kulturo LGBTIQ+ na delovnem mestu, ki podpira zaposlene LGBTIQ+, sodelavci pa so močni zavezniki.

### Učni rezultati:

- ✓ zakaj je vključenost LGBTIQ+ pomembna;
- ✓ kako lahko podjetja podpirajo zaposlene LGBTIQ+ na delovnem mestu;
- ✓ kaj naredi prijazno delovno mesto za zaposlene LGBTIQ+;
- ✓ zaveznik LGBTIQ+;
- ✓ ustvarjanje vključujočega okolja za delovno silo LGBTIQ+.

### Naučili se boste:

- ✓ biti zaveznik kolegom LGBTIQ+;
- ✓ primerno komunicirati;
- ✓ ustvariti in podpirati vključujoče in spoštljivo delovno mesto LGBTIQ+.





# MODUL 7:

## Starostna raznolikost kot ključ do poslovnega uspeha



### Povzetek:

Ta modul je zasnovan tako, da udeležencem omogoči razumevanje ključnih elementov politik starostne raznolikosti v podjetjih; kakšne so prednosti izvajanja politike starostne raznolikosti v podjetju in katera orodja bodo podjetju omogočila njeno izvajanje.

### Namen:

Pripraviti vodje, da bodo bolje razumeli kompleksne povezave med poslovnim uspehom in starostno raznolikostjo v organizacijah ter kako lahko starostno raznoliko vodenje doseže sinergične rezultate in zagotovi raznovrsten vpogled v različne možnosti, kar je mogoče le s starostno raznolikim timom.

### Učni rezultati:

- ✓ uvod v starostno diskriminacijo in starostno raznolikost,
- ✓ najboljše prakse glede starostne raznolikosti,
- ✓ relevantni mednarodni in nacionalni predpisi na področju starosti;
- ✓ uvajanje starostne raznolikosti v podjetjih zagotavlja inovativne priložnosti;
- ✓ merjenje in vrednotenje starostne raznolikosti.

### Naučili se boste:

- ✓ analizirati, ustvarjati, pisati in komunicirati prakse starostne raznolikosti v podjetju,
- ✓ oblikovati kreativne time za inovacije z uporabo vseh prednosti starostne raznolikosti.





# KONTAKT

---



Listina raznolikosti Slovenija

**[listina@raznolikost.eu](mailto:listina@raznolikost.eu)**

**01 530 07 14**

**[www.raznolikost.eu](http://www.raznolikost.eu)**