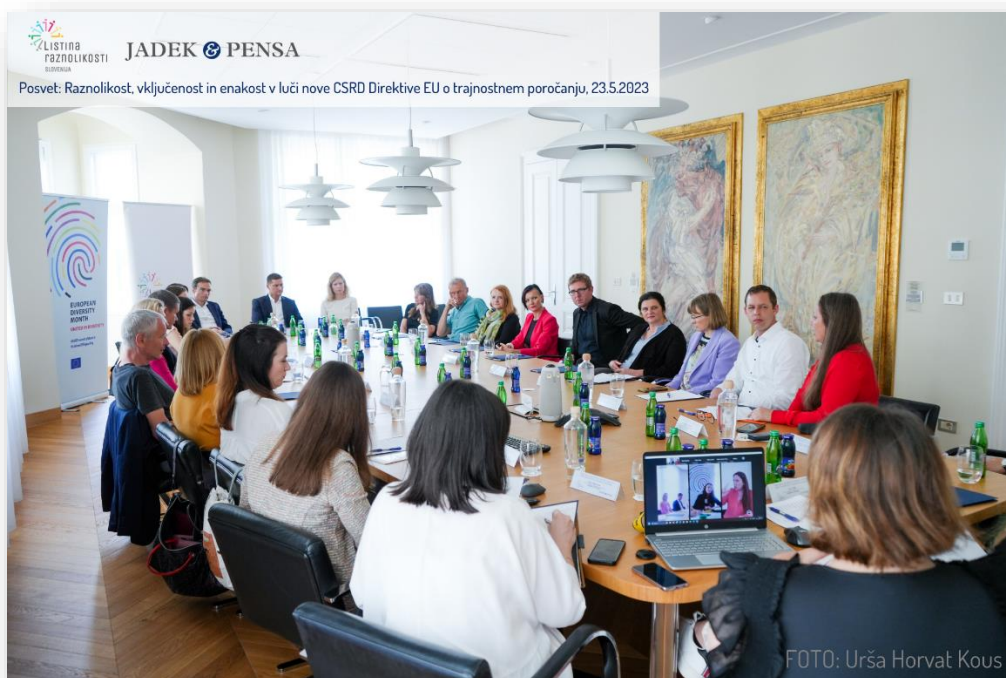


IZJAVA ZA JAVNOST  
Ljubljana 26.5.2023

Ob praznovanju evropskega meseca raznolikosti 2023:

“Raznolikost, vključenost in enakost v luči nove CSRD Direktive EU o trajnostnem poročanju”



V okviru praznovanja evropskega meseca raznolikosti sta v torek, 23. maja 2023, Listina raznolikosti Slovenija z Odvetniško pisarno Jadek & Pensa d.o.o., organizirala posvet na temo raznolikosti, vključenosti in enakosti v luči nove Direktive EU o trajnostnem poročanju (CSRD Direktiva), ki je začela veljati 5. 1. 2023. Države članice bodo morale to direktivo implementirati v 18 mesecih od njene uveljavitve. S sprejemom CSRD Direktive se širi obseg podjetij, ki bodo zavezana poročati tudi o trajnostnih vplivih.

Dogodek je bil namenjen razpravi o dobrih praksah načrtovanja, izvajanja, evalviranja ter poročanja o politikah raznolikosti in vključenosti v gospodarskem sektorju, skupaj z izzivi, ki jih prinaša nova CSRD direktiva.

Udeleženci so iz različnih perspektiv in področij, ki jih pokrivajo, ponudili vpogled v to, kaj za njihovo podjetje pomeni uresničevanje ESG načel in kako njihova podjetja implementirajo trajnostni razvoj s poudarkom na zagotavljanju raznolikosti in vsakodnevno poslovanje.

Pri tem so se strinjali, da raznolikost ni enovit pojem, ki bi se ga dalo razlagati na en sam način, temveč se ta na različnih nivojih (v posameznih panogah) in v različnih časovnih obdobjih drugače odraža. V določenih panogah, kot je na primer avtomobilska industrija, je zaradi narave dela, ki se v podjetju opravlja, težje zagotoviti spoštovanje standardov pluralnosti, zlasti glede spolne raznolikosti.

V razpravi je bilo poudarjeno, da se družbena odgovornost podjetja ne razteza le na zaposlene znotraj družbe, temveč tudi na razmerja do kupcev, poslovnih partnerjev in ostalih deležnikov, vključenih v verigo poslovanja.

Udeleženci so razpravljali o izzivih, s katerimi se soočajo v praksi pri implementaciji raznolikosti v poslovanje podjetja, pri čemer so izpostavili, da je v praksi najtežavnejša (in pogosto še nedosežena) starostna raznolikost in raznolikost v sestavi članov organov vodenja in nadzora. V razpravi je bil poudarjen pomen zavedanja o družbeni odgovornosti podjetja na strani organov vodenja in nadzora, ki bi morali spodbujati politiko raznolikosti in jo preko dobrih praks prenašati na nižje nivoje podjetja, med zaposlene. Sodelujoči so izpostavili, da dosežena raznolikost (uravnoteženost) pozitivno vpliva ne le na ekonomske rezultate, temveč tudi na zaposlene, ki predstavljajo jedro podjetja.

Mag. Jure Levovnik, poslovodni partner Odvetniške pisarne Jadek&Pensa je izpostavil, da se v družbi zavedajo, da je spodbujanje raznolikosti, vključenosti in enakosti ključnega pomena za trajnostni razvoj podjetij in družbe kot celote. Zavezal se je, da si bodo še naprej prizadevali k izboljšanju raznolikosti v podjetju ter k sprejemanju in uveljavljanju politik, ki spodbujajo enakopravnost, spoštovanje različnosti ter zagotavljajo vključujoče delovno okolje za vse zaposlene. Izrazil je, da se s ponosom pridružujejo prizadevanjem za trajnostni razvoj in uresničevanje ciljev Direktive EU o trajnostnem poročanju ter za implementacijo učinkovitih in naprednih praks raznolikosti ter vključenosti v poslovanju.

Barbara Zupančič, direktorica Listine raznolikosti je izpostavila, da evropski mesec raznolikosti gradi mostove med različnimi deležniki ter, da govorimo o temi sedanjosti in prihodnosti. Izrazila je zadovoljstvo, da se raznolikost in vključenost v Sloveniji vse bolj vpeljujeta v korporativno razmišljanje ter v organizacijsko kulturo podjetij. Listina raznolikosti Slovenija bo še naprej skrbela, da bodo slovenske organizacije v prihodnosti pripravljene na zakonodajne spremembe, tudi z izmenjavo dobrih praks med slovenskimi in drugimi evropskimi organizacijami. Vse je povabila k preizkusu orodja EU za samooceno raznolikosti, pri razvoju katerega je sodelovala tudi slovenska Listina raznolikosti.

Poleg strokovnjakov iz Odvetniške pisarne Jadek & Pensa, ki je podpisnica Listine raznolikosti, so v razpravi z Barbaro Zupančič sodelovali tudi:

Janez Tomšič, član uprave SDH;

Mojca Male, vodja projektov s področja trajnosti pri SDH;

Tanja Mohorič, direktorica za inovacijsko kulturo družbe Hidria;

Mateja Treven, svetovalka za področje zelenih financ in nefinančnega poročanja pri CER;

Borut Hočevar, novinar časnika Finance;

Vesna Lednik, direktorica TSinpo, d.o.o.;

Aleksandra Račan, vodja kadrovske službe MIK Celje;

izr. prof. dr. Luka Tičar iz Pravne fakultete Univerze v Ljubljani;

Breda Kodba, direktorica splošnih služb, Mikro+Polo;

mag. Anita Hrast, Inštitut IRDO;

Janez Novak, direktor RLS merilna tehnika;

Alenka Vidic Praprotnik, generalna direktorica družbe O28;

Jana Jankovič, Hofer;

Tomaž Bracar, vodja pravne službe Trimo Group;

Nina Martinjak, članica upravnega odbora družbe SKO.

Za dodatne informacije smo vam na voljo:

Listina raznolikosti Slovenija, [listina@raznolikost.eu](mailto:listina@raznolikost.eu)

Odvetniška pisarna Jadek & Pensa d.o.o., [info@jadek-pensa.si](mailto:info@jadek-pensa.si)

Posnetek posveta si lahko ogledate na tej povezavi: <https://youtu.be/fNIHQbFSdJQ>