



IZJAVA ZA JAVNOST

Ob praznovanju mednarodnega dneva človekovih pravic:
VIDETI NEVIDNO:
UMETNOST ODGOVORNEGA IN VKLJUČUJOČEGA VODENJA

Ljubljana, 10.12.2024

Ob praznovanju mednarodnega dneva človekovih pravic je Listina raznolikosti Slovenija, pod častnim pokroviteljstvom mag. Andrejke Znoj, generalne direktorice Direktorata za invalide, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, organizirala že osmo slavnostno okroglo mizo s podpisovanjem Listine.



Foto: Foto studio Tadej Majhenič

Dogodek je otvorila **mag. Andrejka Znoj**, generalna direktorica Direktorata za invalide, ki je poudarila, da je »...preseganje predsodkov in napačnih predstav o osebah z invalidnostjo ključnega pomena za ustvarjanje pravične in vključujoče družbe. S tega vidika je pomembno, da javnost izobražujemo o resničnih sposobnostih in prispevkih oseb z invalidnostjo. Hvaležni smo delodajalcem, ki se odpirajo raznolikostim in vidijo priložnosti v zaposlovanju oseb s posebnimi potrebami oziroma z invalidnostjo. V časih, ko primanjkuje delovne sile, je to še posebej pomembno. Raznolike ekipe, ki vključujejo osebe z različnimi sposobnostmi, prinašajo nove perspektive in ideje, ki povečujejo kreativnost in inovativnost

podjetja. Tudi invalidi lahko prispevajo edinstvene poglede in rešitve. Ko osebe z invalidnostjo začutijo, da jih podjetje ceni in podpira, se poveča njihova motivacija in zavzetost. To pozitivno vpliva na celotno delovno okolje in povečuje zadovoljstvo vseh zaposlenih. Podjetja, ki aktivno vključujejo osebe s posebnimi potrebami, so pogosto bolj cenjena v očeh javnosti. To krepi njihovo blagovno znamko, povečuje zvestobo strank in odpira nove poslovne priložnosti.«



Foto: Foto studio Tadej Majhenič

Direktorica Listine raznolikosti, **Barbara Zupančič** je poudarila, da sta »...raznolikost in vključenost ne le tema kadrovskih oddelkov, temveč predvsem tema najvišjega vodstva podjetij. Za vse, ki želijo voditi inovativna, fleksibilna, odporna podjetja.“ Poudarila je, da glede prepoznavanja sposobnosti zaposlenih, pred videnjem drugačnosti, največja ovira ni invalidnost, temveč odnos do invalidnosti. Ovira je nevednost, nerazumevanje, odpor, strah. Ovira so stereotipi. Duševno zdravje zaposlenih je ena izmed največjih tabu tem v slovenskem delovnem okolju. Prav zato moramo o tem govoriti, saj je potrebno spreminjati miselne vzorce, potrebna so izobraževanja ter ozaveščevalni dogodki. Izpostavila je, da bo Listina v prihodnjih dveh letih poudarek dala vsebini enakosti spolov, plačni transparentnosti, usklajevanju dela in zasebnega življenja, duševnem zdravju na delovnem mestu. S pomočjo pravkar pridobljenih evropskih sredstev (projekt PAY DAY – Pay Transparency Directive Implementation Support in CAREvolution – Revolutionizing the Gender Responsive Work-life Balance through Comprehensive Targeting of Employees Well-being and Mental Health), bodo pomagali delodajalcem, da bi napredovali na omenjenih vsebinah.



Okroglo mizo "Videti nevidno: Umetnost odgovornega in vključujočega vodenja" je vodil Darko Đurić, motivacijski govornik in parašportnik.

Z izjemnimi gosti so odkrivali, kako se odpreti za raznolike potenciale, ki jih človek nosi v sebi. Govorili so o vključujočem delovnem okolju, o prepoznavanju potencialov pred različnostjo, o vključujočem vodenju, duševnem zdravju na delovnem mestu.



Foto: Foto studio Tadej Majhenič

Andrej Drčar (ZC Most): »Vsi ljudje imamo omejitve, le da te niso pri vseh zapisane. Sedanjega podjetja ne vodim drugače, kot sem vodil velike ekipe v korporativnem okolju. Ključno pri vodenju je, da se zavedamo, da vedno delamo z osebami, ki imajo določene omejitve. Tako kot jih imam sam, jih imajo tudi sodelavci. In tako kot sem vodil prej, vodim tudi danes. Pri vodenju je ključen osebni stik. Potrudim se, da vsak dan naredim krog po proizvodnji, z vsakim spregovorim, saj je prisotnost med zaposlenimi pomembna. Sem direktor, kjer se vedno in povsod, kdorkoli, lahko pogovarja z menoj. Odnos je na koncu najpomembnejši. To je vsa znanost vodenja.

Marko Podgornik Verdev (Mikro+Polo): »Če želim, da se ljudje počutijo vključene, mislim, da se začne pri zaupanju. Da jim zaupam in da oni zaupajo meni. Če želim, da si v podjetju zaupamo, se mi zdi, da moram tudi jaz nekaj spregovoriti o osebnih stvareh in pokazati svojo ranljivost. Direktorji smo velikokrat slikani kot popolni ljudje, brez težav, ne doma ne v službi, kaj šele da bi imeli psihične težave, stiske. Mi smo svetilnik in nič se nam ne sme zgoditi. Se mi zdi, da ko pričneš govoriti o sebi, o svoji ranljivosti, takrat ljudje spoznajo, da se lahko najdejo oz. vsaj v neki meri poistovetijo s teboj. In ko se lahko poistovetijo, jim pade breme. Takrat ljudje postanejo lahkotnejši, povedo več, se bolj vključijo in nastane krog



Ljudi, ki si med seboj bistveno bolj zaupa. In vse to ima poslovne učinke. Tisti, ki meni, da jih nima, si le zatiska oči.»



Foto: Foto studio Tadej Majhenič

Matija Grebenić (paraolimpijec) je izpovedal izkušnjo življenja v Nemčiji. Povedal je, da imamo tudi na Balkanu svoje prednosti, a glede dela izpostavil, da je v Nemčiji čutil drugačno miselnost in predvsem veliko večji interes, da bi ljudje delali. Izpostavil je, da so mu zaradi njegovih fizičnih omejitev, prilagodili avto, s pomočjo finančnih sredstev Zavoda za zaposlovanje. Verjamejo namreč, da je človek omejen predvsem zaradi neprilagojenega okolja, in ne zaradi lastnih omejitev. »Čutiti je, da želijo narediti vse, da bi se človek čim prej vključil v delo in plačeval davke.«

prof. dr. Vesna Švab (psihiatrinja): »Zdi se, da je stigme manj. A raziskave in izkušnje kažejo, da je mogoče stigmatizacije več kot kdajkoli prej. A s povsem drugimi obrazy. Danes se več ne spodobi govoriti grdo o ljudeh s težavami v duševnem zdravju. Dogajajo pa se prikriti in ravno tako boleče stigmatizacije, diskriminacije, ki ljudi globoko prizadanejo. Ena izmed teh najbolj očitnih je ta, da poskušamo spregledati ljudi, ki imajo hude težave. Kaže se na način, da se ljudi po preboleli duševni motnji, ko je vključitev v zaposlitvev stvar preživetja, njihove ohranitve samospoštovanja, včasih vprašanja življenja ali smrti, bolj pomembno kot zdravila ali terapijska obravnava. In se jih postavi v čakalne vrste, ki jih včasih ni bilo. In da se o tem sploh ne govori... ponovno se spregleduje bistvene probleme, ki so tukaj. Druga plat stigme pa je, da poskušamo razumeti motnje zgolj kot napako v možganih, ki jo je mogoče zdraviti – popraviti z zdravilom... To je neznosen redukcionizem pogleda na človeško življenje, človeško osebnost. Ljudje nismo le biokemično ravnoesje v možganih.« Poudarila je, da je ljudem, ki

potrebujejo pomoč potrebno priskočit na pomoč, takoj in v okolju, kot si ga oni izberejo. Izpostavila je, da je imeti človeka, s katerim se lahko človek poistoveti, izjemno dragoceno, saj je velika večina težav rešljivih v naravnem okolju, na delovnem mestu, v družinah oz. v medsebojni komunikaciji, kar dokazujejo vse raziskave.«

Andreja Štepec (Šent – slovensko združenje za duševno zdravje): »Naša moč je v tem, da tudi v drugih prepoznavamo njihove potenciale in jih krepimo na področjih, kjer so ljudje močni.... in ko enkrat spregovoriš, vidiš, da je malo ljudi, ki se še nikoli niso srečali s težavami. Dokler sam ne poveš, tudi drugi ne povedo.«



Foto: Foto studio Tadej Majhenič

David Razboršek (Zavod Vozim): Na vprašanje, kako odpirajo svet mladih je izpostavil, da je ena izmed modrosti, da ne govoriš iz bolečine. Ljudje se namreč pred takšnimi pogovori zaprejo, saj niso večji tako težkih pogovorov. Izpostavil je, da »človeštvo temelji na pripovedovanju zgodb. Zelo pomembno je, kakšne zgodbe govorimo in poslušamo. Imamo izjemno veliko zgodb vključenosti zelo raznolikih skupin. Takšen dogodek je čudovit, ker si lahko izmenjamo dobre zgodbe. Stavim na moč deljenja informacij, dobrih zgodb in sodelovanje.«

Dogodek je zaključil Darko Đurić s svojo življenjsko zgodbo in udeležence nagovoril: »Mislim, da vsi, ki ste danes tukaj zbrani, razmišljate izven okvirjev, razmišljate drugače in dajete priložnost tistim ljudem, ki jim marsikdo ne bi dal. Vi delate ta svet lepši. Svet bo lepši zaradi vas. Zaradi vaših odločitev. Hvala vam za to.«



Sledilo je slavnostno podpisovanje Listine raznolikosti, ki sta jo novih podpisnim organizacijam podelili mag.Andrejka Znoj in Barbara Zupančič.

Listina raznolikosti Slovenija je danes skupnost 253 slovenskih podpisnih organizacij.

Celoten dogodek Listine raznolikosti, je odlično povezovala Megan Zajec, ki je kot Strokovna delavna ZR zaposlena na Šentprimi.



Foto: Foto studio Tadej Majhenič





Na dogodku so jo podpisale naslednje organizacije:

Birografika Bori, d.o.o.
BTC d.d.
Fakulteta za uporabne družbene študije v Novi Gorici
Incom Leone d.o.o.
Interblock igralniške tehnologije, d.o.o.
Iskraemeco, d.d.
Lenis farmacevtika d.o.o.
Pro Čis-team d.o.o.
Rokometni klub Celje Pivovarna Laško
Univerza Alma Mater Europaea - Fakulteta ISH
Univerza v Ljubljani Fakulteta za družbene vede
Vita, življenjska zavarovalnica, d.d

V letu 2024 so k Listini raznolikosti pristopili tudi:

Adient Novo mesto
AS Teh d.o.o.
Društvo za boj proti raku Štajerske Maribor
EISEP - Evropski inštitut za skladnost in etiko poslovanja
Ekonomska gimnazija in srednja šola Radovljica
Forum za enakopraven razvoj
PRO OPTI, kreativne marketinške rešitve, Bit Jug, s.p.
Športna unija Slovenije - zveza društev za športno rekreacijo, športno vzgojo in zdrav življenjski slog
Transparency International Slovenia - Društvo Integriteta
Zavod Znanje Postojna

[POVEZAVA DO GALERIJE](#)