

IZJAVA ZA JAVNOST

Ljubljana 12.5.2022

Ob praznovanju evropskega meseca raznolikosti 2022:

*Delovno kosilo na temo*

»Vključevanje oseb z invalidnostjo na trg dela«



Veleposlaništvo Kraljevine Nizozemske in Listina raznolikosti Slovenije sta skupaj obeležila praznovanje Evropskega meseca raznolikosti.

Njegova ekcelenca, Johan O.Verboom, je ob priložnosti gostil delovno kosilo na temo »Delovno vključevanje oseb z invalidnostjo«.



Dogodka so se udeležili:

1. **Barbara Zupančič**, direktorica, Listina raznolikosti Slovenija
2. **Ga. Florence Ferrari**, veleposlanica Francoske republike
3. **G. Anton Niculescu**, veleposlanik Romunije
4. **G. Andor Ferenc Dávid**, veleposlanik Madžarske
5. **Ga. Helen Teasdale**, DHM and Charge d’Affaires UK
6. **Ga. Mojca Pršina**, direktorica direktorata za trg dela in zaposlovanje, MDDSZ
7. **Ga. Jana Ponikvar**, direktorica Šentprima – zavod za rehabilitacijo in izobraževanje, soustanoviteljica Listine raznolikosti Slovenije
8. **Ga. Barbara Hočevar**, novinarka časopisne hiše Delo
9. **G. Cveto Tovornik**, član nadzornega sveta Šenta – Slovenskega združenja za duševno zdravje
10. **G. Miha Menard**, direktor, OC IMP Klima.
11. **Ga. Paulina Pazio**, People & Organization Country Head at Novartis
12. **Ga. Sandra Peršak**, direktorica, TSinpo d.o.o., invalidsko podjetje Telekom
13. **G. Derk Jan Nauta**, namestnik veleposlanika Kraljevine Nizozemske

Mesec maj po vsej Evropi označuje Evropski mesec raznolikosti. Pobudniki praznovanja so evropske listine raznolikosti. Tema letošnjega praznovanja je povezovanje. Zato v tem mesecu različne organizacije pomagajo graditi mostove med podjetji in organizacijami, med mesti in lokalnimi skupnostmi, z namenom, da se celotna Evropska Unija, v praksi, združi v vsej svoji raznolikosti. K praznovanju evropskega meseca raznolikosti so povabljeni vse organizacije, podjetja in mesta, da se pridružijo gibanju za raznolika in vključujoča delovna mesta ter družbe.

Listina raznolikosti Slovenije je bila vzpostavljena 17.11.2017 in danes predstavlja skupnost 182 podpisnih organizacij (gospodarskih, vladnih in nevladnih), ki se zavzemajo za promocijo in implementacijo vrednot raznolikosti, enakosti in vključenosti na delovnem mestu in širše v družbi.

Med podpisniki je tudi veleposlaništvo Kraljevine Nizozemske, ki se je k načelom Listine javno zavezalo v letu 2019. Podpis Listine predstavlja prostovoljno zavezo k načelom, ki spodbujajo razvoj organizacijske kulture, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnem spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih, ustvarjanje raznolikega in vključujočega okolja, upoštevanje in širjenje načel raznolikosti na vseh ravneh organizacije, prepoznavanje raznolikih strank, oblikovanje politik raznolikosti in širjenje svoje zavezanosti načelom ter politike raznolikosti vsem deležnikom.



Upravljanje raznolikosti na delovnem mestu vsakemu sodobnemu delodajalcu v Evropi predstavlja eno glavnih prednostnih nalog na področju človeških virov. Če so zaposleni cenjeni takšni, kot so, so bolj predani svojemu delu ter v celoti izkoristijo svoje talente in ustvarjalnost. Raznolikost na delovnem mestu pomeni zaposlovanje ljudi različnih starosti, spola, narodnosti, spolne usmerjenosti, kulturnega ozadja, izobrazbene ravni, in tudi zaposlovanje oseb s posebnimi potrebami oz. oseb z različnimi invalidnostmi.

Zato so bili izbrani gostje predstavniki politike, gospodarstva, strokovnjakov s področja zaposlovanja oseb s posebnimi potrebami ter predstavnik uporabnikov, povabljeni, da izmenjajo poglede o tematiki zaposlovanja oseb z invalidnostjo, kot ene najbolj in največjih ranljivih skupin na trgu dela.

Na delovnem kosilu je direktorica Listine raznolikosti Slovenija, izpostavila, da Slovenija na tem področju vodi sodobno politiko in je primerljiva z ostalimi evropskimi državami. Ima pa še izzive na področju systemske ureditve prehoda mladih na trg dela, zagotavljanju regijske pokritosti zaščitenih delovnih mest v okviru invalidskih podjetij in zaposlitvenih centrov, zagotavljanju raznovrstnih delovnih mest, tudi za bolj izobražene osebe z invalidnostjo.

Hkrati je poudarila, da se je trg dela v 20tih letih zelo spremenil, in da številni delodajalci danes z dobrimi praksami izkazujejo pripravljenost in zaposlovanja tudi najbolj ranljivih oseb. Prav zaradi tega, je potrebno zagotoviti intenzivnejšo podporo delodajalcem in zaposlenim osebam z invalidnostjo ter usmeriti energijo tudi v karierno napredovanje zaposlenih oseb z invalidnostjo ter ponuditi raznolika delovna mesta tudi za bolj izobražene osebe z invalidnostjo. Gosti so razpravljali tudi o tematiki dolgotrajne bolniške odsotnosti, saj trend bolniških staležev v Sloveniji že vrsto let narašča.

Zaposlovanje raznolikih oseb ni zgolj tema socialne pravičnosti, temveč je ključna za inovativnost s slovenskem poslovnem okolju. Raziskave kažejo, da raznolikost na delovnem mestu prispeva k dobrim rezultatom podjetja. Za podjetja z raznolikimi zaposlenimi velja 35-odstotna večja verjetnost, da bodo dosegla višji finančni donos v primerjavi z drugimi podjetji. Velja tudi 70-odstotna večja verjetnost, da bodo zajeli več trgov.

Raznolikost, vključenost in enakost od nekdaj predstavljajo vir napredka in razvoja pravičnejše družbe. Odpirajo način razmišljanja, ki resnično prispeva k trajnim rešitvam. To sporočilo so na delovnem kosilu s podpisom Listine raznolikosti Slovenija podprli trije novi podpisniki:

- Veleposlaništvo Republike Francije, njena ekscelenca, Florence FERRARI
- Veleposlaništvo Romunije, njegova ekscelenca, Anton NICULESCU
- g. Miha Menard, direktor, OC IMP Klima



\*Listina povezuje in krepi izmenjavo izkušenj ter znanj na področju upravljanja z raznolikostjo, združuje obstoječe dobre prakse in spodbuja razvoj novih praks ter širitev načel upravljanja raznolikosti v gospodarskih, vladnih in nevladnih organizacijah. Gre za moderen pristop k implementaciji načel raznolikosti, saj gre za povezovanje od zgoraj ter spodaj, kar predstavlja najbolj učinkovit način za doseganje zastavljenih ciljev delovnih organizacij.

VEČ O LISTINI: [www.raznolikost.eu](http://www.raznolikost.eu)

