

## “Vrednote vključenosti in enakosti spodbujajo rast podjetij”

Raznolikost ni vprašanje dobrotelnosti, temveč vprašanje dobro razumljenih interesov

Slovenska podjetja so s podpisom Listine raznolikosti potrdila, da vrednote vključenosti in enakosti spodbujajo rast podjetji. 05.12.2018 je Listino podpisalo novih 45 podpisnikov.

Listina raznolikosti Slovenija temelji na prostovoljno sprejetih načelih z namenom promocije vrednot raznolikosti, enakosti in vključenosti. Spodbuja sprejemanje, spoštovanje in vključevanje raznolikosti v slovenskih organizacijah kot potenciala inovativnosti za trajne rešitve organizacij. Vključuje 6 načel, ki spodbujajo k razvoju organizacijske kulture, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnem spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih, ustvarjanju raznolikega in vključujočega okolja, upoštevanju in širjenju načel raznolikosti na vseh ravneh organizacije, prepoznavanju raznolikih strank, oblikovanju politik raznolikosti in širjenju svoje zavezanosti načelom ter politike raznolikosti vsem deležnikom.

**Državna sekretarka ga. Breda Božnik** je poudarila, da “z aktivnim upravljanjem raznolikosti lahko preprečujemo diskriminacijo pri zaposlovanju in na delovnem mestu, pri kadrovanju, napredovanju, izobraževanju, delovnih pogojih in delovnem okolju. Posebni certifikati ali listine raznolikosti so ključne za spodbujanje primerov dobrih praks v podjetjih. Veseli me, da se tudi slovenska podjetja čedalje bolj zavedajo koristi in pozitivnih vidikov upravljanja raznolikosti. Podjetja, ki danes podpisujete listino raznolikosti ter številna podjetja, ki bodo vstopila v nov krog postopka za podpis le tega, ste dokaz, da je ta misel živa tudi med slovenskimi podjetniki. Iskreno sem vesela vaše pripravljenosti in prizadevanj. To ni le nadaljevanje ustvarjanja vaše pozitivne zgodbe, ampak tudi zgodbe, ki kaže, da je pot do boljše družbe sestavljena iz nešteto manjših dejanj.”

**Barbara Zupančič**, vodja projekta I.D.E.A.S. je dodala, da je upravljanje raznolikosti tema sedanjosti in prihodnosti in da se v korporativno razmišljanje zaposlenih ter v organizacijsko kulturo podjetij vse bolj vpeljuje. S sodelovanjem lahko prispevamo k razvoju doktrine, ki prinaša tako organizacijam kot družbi v celoti in posamezniku prednosti trajnega značaja. Raznoliko zaposlovanje bi moralo prinesiti boljše poslovne rezultate, srečnejšo družbo in manj groženj za okolje.

**V imenu MO Ljubljana je Listino podpisala tudi Tilka Klančar**, vodja oddelka za zdravje in socialno varstvo. Dodala je, da je MO odprta za različne ljudi in podpirajo vključevanje raznolikih posameznikov, s številnimi projekti, ki jih že izvajajo in jih bodo tudi v prihodnosti.

Na mednarodni okrogli mizi so se pridružile gostje iz **Francije (Anne Dechanel, Listina raznolikosti Francija)** **Romunije (Dana Oancea, Listina raznolikosti Romunija)**, **Hrvaške (Mirjana Matešić, Listina raznolikosti Hrvaška)** **ter Slovenije (Saša Mrak, Združenje manager in Suzana Bagari, Droga Kolinska/Atlantic Group)**, ki so med drugim poudarile, da je pri upravljanju z raznolikostjo v podjetjih pomembno vključevanje vseh; zaposlenih ne smemo segregirati po skupinah, potrebno se je ukvarjati z vsakim zaposlenim, ne le ločeno npr. s talenti, starejšimi, mlajšimi - potrebno je ponuditi programe, v katere se lahko vključijo vsi.

Vodstvo mora v podjetju graditi in spodbujati kulturo spoštovanja in empatije. In vodstvo mora biti zgled.

Dogodek je zaključila **prof. dr. Danica Purg, dekanja IEDC - Poslovna šola Bled**, ki je poudarila, da raznolikost sama po sebi še ne doprinese rezultatov. Z raznolikostjo se je treba stalno in sistematično ukvarjati. Kar velja predvsem za velika podjetja, katera še posebej želi spodbuditi k podpisu zaveze listine raznolikosti.

Slavnostno podpisovanje z mednarodno okroglo mizo, je potekalo pod **častnim pokroviteljstvom mag. Ksenije Klampfer, ministrice za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti**.

Dogodek je bil organiziran v okviru partnerstva projekta I.D.E.A.S. - Inclusion. Diversity. Equality. Awareness. Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania), ki je sofinanciran s strani Evropske komisije, Generalnega direktorata za pravosodje in potrošnike, v okviru programa za pravice, enakost in državljanstvo. Partnerji projekta: Dobrovita d.o.o. (vodilni partner projekta), Šentprima, SKUP, HR PSOR – Hrvatski poslovni svet za održivi razvoj (Hrvaška), NACS – National Agency for Civil Servants Romania, APSD – Agenda21, Forum for International Communications (Romunija). Ter pridruženi partnerji MDDSZ, ZDS, ZIZRS ter CNVOS (Slovenija) in IMS – Enterprendre pour la Cite (Francoska listina raznolikosti).

NOVI PODPISNIKI LISTINE RAZNOLIKOSTI:

- Etika d.o.o.
- Mediline d.o.o.
- Zavod za oskrbo na domu Ljubljana
- Premiki - Zavod za svetovanje, promocijo in razvoj dostopnega turizma
- EUROBOX d.o.o.
- SLOKART embalaža d.o.o.
- Združenje Manager
- ZC Zarja
- Zaposlitveni center AVANTUS
- ELES, d.o.o.
- Plinovodi d.o.o.

- Zavod za razvoj empatije in ustvarjalnosti Eneja socialno podjetje
- COSYLAB D.D.
- Društvo Brez limita
- Dr. Pendl & Dr. Piswanger d.o.o. / InterSearch
- Zavod za napredne študije Delta
- Jazon d.o.o.
- Zavod Jazon
- ALBAUGH TKI d.o.o.
- ZIZRS - Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji
- Mestna občina Ljubljana
- IEDC-Poslovna šola Bled
- Poclain Hydraulics d.o.o.
- Griffin, razvojni center podezelja, d.o.o.
- Medarhiv, hramba gradiva, d.o.o.
- Slovenska oglaševalska zbornica
- ISS Facility Services d.o.o.
- MEPI - Mednarodno priznanje za mlade, Zavod za podporo in vsestranski razvoj mladih, Ljubljana
- Regionalna razvojna agencija Zasavje
- Moja zaposlitev d.o.o.
- Merkur zavarovalnica d.d.
- SNG Drama Ljubljana
- Slovenska filharmonija
- Pivovarna Laško Union d.o.o.
- Generali zavarovalnica d.d.
- Fundacija Femmes Sans Frontières
- Zavod Tri, zavod za trajnostne skupnostne prakse
- Zavod KROG
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Invalidsko podjetje Posočje d.o.o.
- CETIS D.D.
- Zveza Slovenska unija pacientov
- Pogumna.si Magdalena Fabčič s.p.
- Mariborski vodovod d.d.
- Gospodarska zbornica Slovenije
- Zavod Radela Radlje ob Dravi
- Javni zavod Cene Štupar - Center za izobraževanje Ljubljana
- Mediline d.o.o.
- Steklarna Hrastnik
- Coca-Cola HBC Slovenia
- Želva d.o.o.