

IZJAVA ZA JAVNOST

Ljubljana, 10. 12. 2020

Slavnostno podpisovanje Listine raznolikosti Slovenija z okroglo mizo:

“Raznolikost proti pandemiji”

Ob praznovanju mednarodnega dneva človekovih pravic je Listina raznolikosti Slovenija, 10.12.2020, organizirala že **četrto slavnostno podpisovanje z okroglo mizo »Raznolikost proti pandemiji«**.

Virtualni dogodek je slavnostno odprl **varuh človekovih pravic, g. Peter Svetina**, ki je poudaril, da v teh časih ne smemo pozabiti na pravico do zdravja in dostopa do zdravstvenih storitev. Še posebej je izpostavil področje dostopnosti informacij za slepe in slabovidne ter gluhe in naglušne, kar je v trenutni situaciji izjemnega pomena. Opozoril je na porast nasilja nad ženskami in v družinah, na pravice zaposlenih, povezane s kadrovskimi primanjkljaji v socialnovarstvenih zavodih, v zdravstvenih ustanovah ter na problem neurejene dolgotrajne oskrbe.



Slika 1: Peter Svetina

Za konec je dodal, »da razsežnost finančnih stisk ogroža napredek, ki je bil v preteklih letih dosežen na področju zmanjševanja revščine in da bodo brez premišljenih ukrepov posamezniki, ki že sedaj komajda shajajo iz meseca v mesec, v prihodnosti pahnjeni v še večjo revščino, najrevnejši pa se bodo soočili z najhujšo prikrajšanostjo«. Pozval je, da moramo slediti vrednotam, ki nam bodo pomagale živeti in preživeti in naj bo pri tem na prvem mestu človekovo dostojanstvo kot osnova vseh ostalih človekovih pravic. »Ključnega pomena pri tem so medsebojno spoštovanje, solidarnost z vsemi, ki jim usoda in današnji čas nista naklonjena ter jasno priznavanje za enakost vseh, ob tem pa spoznanje o zavedanju prednosti, ki jih družbi prinaša raznolikost. Vsi ljudje smo namreč enaki in imamo enake pravice, brez razlikovanja. Bodimo človek človeku, še posebej v teh časih, ko je pravzaprav dostojanstvo vsakega izmed nas na preizkusu. Naj nas v dejanjih vodijo in hrabrijo: solidarnost, medsebojno spoštovanje ter zavedanje, da so človekove pravice – pravice vseh ljudi.«



Sledila je **okrogla miza**, na kateri so sodelovale gostje iz Švedske, Poljske, Avstrije, ZDA in Slovenije.



Slika 2: okrogla miza "Raznolikost proti pandemiji"

Sonja Šmuc (GZS) je poudarila, da bo epidemija v prihodnosti verjetno vplivala na prostor in način dela, kar bo vplivalo na podjetja. Opozorila je, da bo po vsej verjetnosti potreben razmislek o pravici zaposlenih do vzpostavitve meje med delom in zasebnostjo, zagotovo pa bo izziv vodenje zaposlenih na daljavo.

Mirjana Dimc Perko (Sekcija managerk pri ZM) je poudarila, da je žensko vodenje v času Covid 19 pokazalo večje uspehe pri zaježitvi epidemije. Sočutje voditeljic, ki je bilo namenjeno vsem prebivalcem, ne le volivcem, povezovalna, dostopna, odkrita in neposredna komunikacija so bile ključne sestavine uspešne zaježitve epidemije, predvsem v severnih državah EU.

Saša Mrak Hendrickson (ambasadorka Listine raznolikosti Slovenija) je opozorila na močan pritisk ameriške družbe na korporacije ter Biden-ovo administracijo, po več raznolikosti in vključenosti, ne le v nadzornih odborih korporacij, temveč tudi na splošno v družbi. Izvolitev Bidena je dalo upanje ter močno sporočilo, da so vrednote raznolikosti in vključenosti ključne za napredek in zaježitev ameriške razdrojenosti.



Gabriella Wiiala (DC Sweden) je izpostavila močan potencial mladih migrantov na Švedskem, ki zahtevajo več družbene vključenosti. Poudarila je željo podjetij po zaposlovanju te skupine, ki prinaša velik podjetniški potencial. Hkrati je opozorila, da morajo podjetja v komunikacijskih oddelkih vključiti več raznolikosti, ki je edina pot, da skupino lahko nagovorijo. Povedala je tudi, da razlika med govoriti in delovati v podjetjih lahko pripelje do komunikacijske krize, kar ima lahko trajne posledice za podjetja in družbo nasploh.

Predstavljene so bile dobre prakse globalnih podjetij Volvo in Coca Cocola (**Liza Shybanova, HR Poland, Coca Cola; Katarina Matson, direktorica kulture in raznolikosti, Volvo Cars**). Izpostavili sta, da je Covid-19 prinesel spremembe v komunikaciji z zaposlenimi ter z njihovimi kupci. V času Covid-19 so se odzvali s številnimi solidarnimi akcijami kot npr. prispevanje zaščitne opreme zdravstvu, delitev avtomobilov za nujni prevoz v ključnih sektorjih. V ospredje so postavili varnost svojih zaposlenih. Ugotovili so, da je epidemija zaposlene povezala na bolj osebnem nivoju. Z izobraževanji so podprli vodje, da so lažje vodili svoje zaposlene in jim pomagali pri premagovanju stisk.

Marzena Sterzlack (DC Poland) je opozorila na vse večjo aktivnost mladih ljudi na Poljskem, ki tako kot po vsem svetu, zahtevajo več enakosti za vse in predstavljajo velik naboj ter kličejo k družbenim spremembam. Dodala je, da je epidemija pospešila razmislek o močni povezanosti družbenih, okoljskih ter ekonomskih vsebin.

Sara Preuschoff (The Vienna Chamber of Commerce, DC Austria) je poudarila, da so se mladi v Avstriji na reševanje izzivov epidemije, odzvali proaktivno in z optimizmom. S številnimi poslovnimi idejami želijo prispevati pri premagovanju krize, vendar so finančna sredstva, ki so trenutno namenjena reševanju krize mladim nedostopna. V tem trenutku v Avstriji potekajo pogovori, kako zagotoviti, da bodo sredstva dostopna tudi mladim, saj bodo prav oni nosili največje breme epidemije.

Barbara Zupančič, vodja Listine raznolikosti Slovenija, ki je moderirala okroglo mizo, je zaključila z besedami: "Vpliv COVID-19 na družbeno pristranost in diskriminacijo le poslabšuje že prej zahtevne čase glede raznolikosti in vključenosti. Prav v teh časih, bi bilo dobro, da se ustavimo, povežemo in stopimo skupaj. Zastavljanje vprašanj je bistvenega pomena, ne le za spoznanja o sebi, temveč za soočanje z vsemi izzivi, ki nam jih prinaša življenje." Okroglo mizo je zaključila z naslednjimi vprašanji: "Kaj bo nova realnost prinesla podjetjem in človeku? Bodo managerji lahko vodili ladjo čez divje vode pod nebom brez zvezd? Je integracija vrednot raznolikosti in vključenosti prvi odgovor na trenutno krizo? Je pripravljenost sprejeti pomoč od drugačnih naše zdravilo?"

Hvala **Barbari Kozelj, slovenski mezzosopranistki**, ki živi in dela na Nizozemskem, izjemni solistki, ki z izvrstnimi nastopi navdušuje občinstvo vodilnih svetovnih odrov. Za dogodek Listine raznolikosti je donirala 2 pesmi, Bailero Canteloube & Black is the colour of my true love's hair.



Listina raznolikosti Slovenija je danes skupnost **158 slovenskih podpisnih organizacij**.

Z vklopom v živo so tudi letošnji podpisniki, lahko izrazili svoj pogled na Listino. Izrazili so hvaležnost in spoštovanje do načel, h katerim so se s podpisom zavezali. Poudarili, da je to hkrati tudi velika odgovornost, a jo sprejemajo z veseljem, saj so pravzaprav tudi del njihove organizacijske kulture.



Slika 3: podpisniki listine na dogodku

VEČ O LISTINI: www.raznolikost.eu

KONTAKT: listina@raznolikost.eu





Seznam podpisnikov Listine raznolikosti Slovenija v letu 2020

- Mikro+Polo, d.o.o.
- IP Lumia d.o.o.
- Združenje Gluhih Slovenije 14 11
- Zavod RISA, Center za splošno, funkcionalno in kulturno opismenjevanje
- SiPD d.o.o. - Slovenia Property & Development
- Zavod Zdrava Celota
- Ljudska univerza Rogaška Slatina
- NIL d.o.o.
- Rokometni klub Celje Pivovarna Laško
- EOS KSI d.o.o.
- Društvo informacijski center Legebitra
- ROOT-IN-E
- Loterija Slovenije, d.d.

