

IZJAVA ZA JAVNOST

Ljubljana, 10. 12. 2019

Slavnostno podpisovanje Listine raznolikosti Slovenija z okroglo mizo:
“Vključujoče upravljanje z raznolikostjo - dobre prakse podpisnikov Listine”



Foto: Peter Košenina

Raznolikost, vključenost in enakost od nekdaj predstavljajo vir napredka in razvoja pravičnejše družbe. Odpirajo način razmišljanja, ki resnično prispeva k trajnim rešitvam.

To sporočilo so na **mednarodni dan človekovih pravic, 10. 12. 2019**, s slavnostnim podpisom potrdila slovenska podjetja ter javne in nevladne organizacije.

Prostovoljno so se zavezali k načelom, ki spodbujajo k razvoju organizacijske kulture, ki temelji na enakih možnostih, vzajemnemu spoštovanju, sprejemanju in vključevanju raznolikih zaposlenih, ustvarjanju raznolikega in vključujočega okolja, upoštevanju in širjenju načel raznolikosti na vseh ravneh organizacije, prepoznavanju raznolikih strank, oblikovanju politik raznolikosti in širjenju svoje zavezanosti načelom ter politike raznolikosti vsem deležnikom.

Dogodek v organizaciji Šentprime je potekal pod častnim pokroviteljstvom Zagovornika načela enakosti Mihe Lobnika, v sodelovanju z veleposlaništvom Kraljevine Nizozemske v Sloveniji.

Listina raznolikosti Slovenija je danes skupnost **145 slovenskih podpisnih organizacij**.



Podpisal jo je tudi **Zagovornik načela enakosti Miha Lobnik**, ki je ob tem dejal, da je »podpis enostaven, izziv pa je načela živeti.« Izrazil je tudi hvaležnost, da je njegova ekipa del tega procesa in veselje, da si nas toliko prizadeva za solidarno družbo. Prejel jo je s strani **vodje Listine raznolikosti Slovenija, Barbare Zupančič**. Poudarila je pomembnost podpisa Listine tudi s strani javnih organov, ki tako skupaj s podjetji stopajo na pot raznolikosti in vključenosti.



Foto: Peter Košenina

Veleposlanik Kraljevine Nizozemske v Sloveniji Marco Hennis je izrazil hvaležnost, da se tudi nizozemska podjetja v Sloveniji zavezujejo k spoštovanju raznolikosti, enakosti in vključenosti. Dejal je, da: »raziskave kažejo, da raznolikost prispeva h kakovostnim poslovnim odločitvam in k večji inovativnosti podjetij. Ne moremo si privoščiti, da bi to dejstvo zanemarili in da bi nekatere skupine spregledali. Verjamemo, da je Nizozemska postala ekonomsko konkurenčna prav s tem, da dovoli vsakomur izraziti svoje mnenje.« Pomenljivo je zastavil vprašanje: »We talk the talk, but do we walk the walk?« Poudaril je, da je ključ za delovanje na tem področju pozornost ter vzpostavljanje medosebnega stika, ki na koncu zadeva vsakega izmed nas, tako voditelje, zaposlene, kot tudi politike in druge.«



Foto: Peter Košenina





Foto: Peter Košenina

Sodelujoči na *okrogli mizi*, predstavniki podjetij so spregovorili o prednostih, izzivih in njihovih dobrih praksah.

Anisa Faganelj (AMZS d.d.) je izpostavila, da se v njihovem podjetju vključevanje različnih mnenj in sodelovanje na spoštljiv in odprt način izkazujeta v poslovnih rezultatih. Energija, ki jo imajo v podjetju jih vse bolj povezuje, prav zaradi spoštovanja in sprejemanja različnosti.

Nejc Jaka Sekula (Novartis tehnične operacije in globalna kakovost) je priporočil naj podjetja med zaposlenimi poiščejo tiste, ki jih to področje zanima. Ti bodo namreč pritegnili tudi druge. Na pot je treba iti z manjšimi koraki. Priporoča, da se lotimo vidnejših in bolj oprijemljivih področij, kjer so rezultati lahko hitreje doseženi. Uspeh in veselje ob dosežkih pa nas bosta potem motivirala na nadaljnji poti odkrivanja novih raznolikosti in ustvarjanja vključujočega okolja.

Petra Urh (Pivovarna Laško Union d.o.o.) je poudarila, da je za organizacijo, ki podpisuje tak dokument pomembno, da ga tudi živi. Dejala je, da sta raznolikost in vključenost pomembna že danes in tudi jutri in da je imeti različne ljudi v strukturi podjetja neprecenljivo.



Ilijana Šuligoj Javornik (RLS Merilna tehnika d.o.o.) je priporočila naj bo raznolikost integrirana v kulturo podjetja. Pri izbiri vodij pa je treba upoštevati, da se kultura in vrednote vedno gradijo od zgoraj navzdol. Kar pomeni, da izbrane vodje ustrezno podpremo v njihovih vlogah. V nasprotnem primeru se namreč lahko zgodi, da zgradimo kulturo znotraj kulture, kar pa ni dobro.

Mag. Jana Ponikvar, direktorica Šentprime, ki je dogodek povezovala, je zaključila, da se je *»ravno izmenjava izkušenj ter predstavitev dobrih praks izkazala kot najboljša in najučinkovitejša spodbuda in motivacija, vsem, ki so se že zavezali k vključujočem upravljanju z raznolikostjo in tudi vsem tistim, ki se zato še odločajo.«* Zato si bodo prizadevali, da bo takšnih dogodkov v Sloveniji še več.



Foto: Peter Košenina

VEČ O LISTINI: www.raznolikost.eu

KONTAKT: listina@raznolikost.eu



Seznam podpisnikov Listine raznolikosti Slovenija v letu 2019

- Center Jaspis
- IP Jaspis d.o.o.
- Spletnik d.o.o.
- Zavod za medgeneracijsko sodelovanje, Ypsilon
- PSD prevajalske storitve d.o.o.
- Glosa - Sindikat kulture in narave Slovenije
- MIKROCOP D.O.O.
- Razvojno Raziskovalno Središče ARUMA - zavod za raziskave, organizacijo, promocijo, investicije in razvoj trajnostnih projektov
- ZARA S D.O.O. (INDITEX)
- Združenje gluhoslepih Slovenije DLAN
- Center za komunikacijo, sluh in govor Portorož
- Zavod Trust so.p.
- Zavod Vinetum Slovenske Gorice, Lenart so.p.
- MIRA, Ženski odbor Slovenskega centra PEN
- DOBA Fakulteta za uporabne poslovne in družbene študije Maribor
- Kulturno društvo Blunout
- Aleš Florjančič s.p.
- Inštitut za dojenje Rumina
- BUTAN PLIN D.D.
- Center ponovne uporabe
- Kulturni zavod Zlata struna
- Konza d.o.o.
- Društvo učiteljev gluhih Slovenije
- Mediade d.o.o
- AMZS D.D.
- Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije
- Občina Lovrenc na Pohorju
- Hortikulturno društvo Maribor
- Pokrajinski arhiv Maribor
- Društvo Amnesty international Slovenije
- Center za pomoč na domu Maribor
- VSGT Maribor
- Združenje nadzornikov Slovenije
- Skaza d.o.o.
- Muzej za arhitekturo in oblikovanje
- Veleposlaništvo Kraljevine Nizozemske v RS
- Društvo novinarjev Slovenije
- Zagovornik načela enakosti
- Shell Adria d.o.o.
- Uprava za probacijo
- Ocean Orchids d.o.o.

