

IZJAVA ZA JAVNOST

## Ob praznovanju evropskega meseca raznolikosti: Medkulturna raznolikost in vključenost

Ljubljana, 29.5.2024 - Ob praznovanju evropskega meseca raznolikosti je Listina raznolikosti Slovenija skupaj z Mestno občino Ljubljana, s podporo Evropske Komisije, organizirala medkulturni dogodek z naslovom Medkulturna raznolikost in vključenost.



Foto: Tadej Majhenič

Dogodek je otvoril **direktor Mestne uprave Mestne občine Ljubljana, Miha Verbič**, z besedami »Raznolikost je srce in duša vsakega posameznika in družbe in Mestna občina Ljubljana se tega pomena zelo zaveda. Raznolikost naš bogati, spodbuja kreativnost, nas povezuje in v tem duhu moramo nadaljevati naprej. Želimo si, da bi tudi druge občine prepoznale raznolikost, različnost in predvsem, da je pomembno, da se razvijamo ne glede na različne osebne okoliščine, da znamo preseči te razlike v dobrobit posameznikom ter družbe kot celote.«

**Direktorica Listine raznolikosti, Barbara Zupančič** je goste nagovorila z mislijo, da je »v samem jedru raznolikosti in vključenosti človečnost. Edino, kar nas lahko poveže, je naša



skupna človeška izkušnja. S človečnostjo lahko presežemo vse razlike. Na delovnem mestu to pomeni gojenje empatije, razumevanja, spoštovanja in sočutja. Pomeni prepoznavanje, da se za vsako vlogo skriva oseba z upanji, izzivi in edinstveno zgodbo. To bogati naše skupnosti, gradi močnejše in odpornejše organizacije.«



Na dogodku sta se odvili dve okrogli mizi. Prvo, »Medkulturnost v slovenski družbi in oblikovanje vključujočega življenjskega okolja« je moderiral **Monishankar Singha**, psiholog, ki je prišel v Slovenijo pred dvajsetimi leti. Poudaril je, da je jezik ključnega pomena za integracijo, a tudi, da se prava integracija prične z delom, da bi posameznik lahko dokazal svoje znanje. Njegovi sogovorniki **Nejc Jaka Sekula (Novartis)**, **Simona Topolinjak (MO Ljubljana)**, **Alida Šuligoj Zagorc (Cene**

**Štupar)**, **Lana Zdravković (Mirovni inštitut)** ter **Aljoša Gadžijev (Zagovornik načela enakosti)** so na vsebinsko bogati okrogli mizi celovito orisali področje vključevanja tujcev v Sloveniji.

Poudarili so pomen vključujočega učnega okolja ter jezika pri vključevanju. Izpostavili so izzive formalnega učenja in priznavanja doseženih znanj, strukturnih ovir pri integraciji, vloge delodajalcev tako do svojih zaposlenih kot tudi do širše družbe izven organizacije. Predstavili so številne programe, ki jih na področju tujcev izvajajo v svojih organizacijah. Strinjali so se, da je potrebno delovati skupaj, omogočiti povezovanje tujcev tako med seboj kot tudi s prevladujočo populacijo. Dodali so, da je pri integraciji pomembno sodelovanje vseh inštitucij, a da so pomembne tako inštitucije kot vsak posameznik v družbi, in da je potrebno pomagati vsem, da bi lahko sobivali in se učili drug od drugega. **Lana Zdravković (Mirovni inštitut)** je opozorila na strukturne podporne mehanizme, ki so pomembne za vse tiste, ki nimajo ustrezne socialne mreže.



Drugo okroglo mizo z naslovom »Medkulturnost v delovnem okolju« je vodila **Špela Veselič, vodja oddelka za zdravje na Mestni občini Ljubljana**. Sogovorniki so delovno vključevanje tujcev predstavili tako iz osebnih izkušenj (**Nathalie Stupar, Mikro+Polo**) kot strokovnih. **Anna Uvarova (Mirovni inštitut)** je dodala izkušnjo in izzive integracije ukrajinskega prebivalstva ter se zahvalila vsem prostovoljcem, ki še danes pomagajo. **Robert Modrijan (ZRSZ)** je predstavil stanje prijavljenih brezposelnih in

predvsem njihove izzive ter poudaril, da je v tem času veliko več priložnosti za delo, kot jih je bilo v preteklosti. **Petra Prelog (Canon Adria)** je predstavila nekaj družbeno odgovornih projektov, ki jih lahko z lokalno skupnostjo izvede tudi majhno podjetje. Izpostavili so ključno vlogo voditeljev, ki s svojim zgledom spodbujajo delo na področju medkulturnosti

znotraj in izven organizacij. **Goran Lukić (Delavska svetovalnica)** je opozoril na slabe prakse delodajalcev s katerimi se srečujejo v njihovi svetovalnici, na deintegracijo žensk, ki delajo na področju čiščenja in tudi na prakso, ki se pojavlja v zadnjem obdobju, t.i. močne integracije v delovno okolje. Poudaril je, da je potrebno probleme nasloviti v njihovem izhodišču.

Dogodek je zaključila Barbara Zupančič, ki je vsem udeležencem zaželela, da se povežejo, zgradijo mostove in skupaj naslovijo izzive, ki jih prinaša področje medkulturnosti. Povezana družba lahko skupaj naslovi izzive veliko bolje kot posameznik.

Listina raznolikosti Slovenija je del evropske platforme Listin raznolikosti, ki jo koodrinira Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike pri Evropski Komisiji. Dogodek je sofinancirala Evropska Komisija v okviru praznovanja evropskega meseca raznolikosti.

[dostop do galerije fotografij \(Foto: Tadej Majhenič\)](#)

[Evropski mesec raznolikosti](#)  
[Listina raznolikosti Slovenija](#)  
[Podpis Listine raznolikosti](#)

kontakt: [listina@raznolikost.eu](mailto:listina@raznolikost.eu)

