

V Ljubljani, 21.2.2025

Zadeva: VABILO NA FOKUSNO SKUPINO V OKVIRU EVROPSKEGA PROJEKTA CAREVOLUTION

Spoštovani.

V tem pismu vas želim seznaniti s projektom CAREVOLUTION, katerega partner je Listina raznolikosti Slovenija, **in vas povabiti na prvo fokusno skupino v okviru projekta, ki jo bomo izvedli v Ljubljani in Mariboru.**

Na kratko in razumljivo o projektu: Listina raznolikosti Slovenije je partner v projektu CAREvolution, ki ga vodi Univerza v Mariboru, Oddelek za sociologijo. Odlično partnerstvo – 3 Listine raznolikosti (Slovenija, Romunija, Hrvaška), Univerza v Mariboru in IPES inštitut (inštitut za enakost spolov) verjamem, da bomo zagotovili najbolj celovit pristop k tematiki.

Projekt se ukvarja s sistematično izključenostjo moških iz skrbstvenega dela, ki jo spodbujajo spolni stereotipi. Dejstvo pa je, da v kolikor želimo napredovati na področju porazdelitve skrbstvenih obveznosti, da se bo potrebno odučiti naučeno in naučiti nekaj novega. In to vseh, ki smo vključeni/izključeni v družini. In seveda, naj bom tu nekoliko “napredna za slovensko delovno okolje”, v razmišljanju z vprašanjem: Kdo predstavlja družino? Kaj vse predstavlja skrbstvene obveznosti danes? No, na takšna in drugačna vprašanja bomo iskali odgovore vsaj v prihodnjih dveh letih. K izzivu bomo pristopili zelo intersekcijsko, kar pomeni, da bomo naslavljali tudi druge osebne okoliščine, in ne zgolj spola.

Med pomembnejšimi aktivnostmi bodo izobraževanja za delodajalce (vodstvene in druge), priprava akcijskih načrtov za enakost spolov, izobraževanja za multiplikatorje, izdelava interaktivnega orodja, itd.

Aktivnosti bodo namenjene:

- delovnim organizacijam (pripravili ali prevetrili boste lahko akcijski načrt za enakost spolov, pridobili boste digitalno platformo za pomoč pri izvajanju ukrepov, izobraževanje za vodstvene delavce in izobraževanje za zaposlene)
- posameznikom, ki bi radi to temo v prihodnosti izvajali v svoji organizaciji ali za druge slovenske organizacije (multiplikatorji). Pridobili boste tudi certifikat, s strani partnerskih organizacij.

Da pa bi vse, kar bomo počeli, naredili kvalitetno in z dobrim razumevanjem slovenskega delovnega okolja, potrebujemo vas. Tu postanete podpisniki Listine raznolikosti zelo pomembni.

In še pomembna informacija: lahko se vključite v nekatere aktivnosti, ali v vse aktivnosti, ki bodo sledile.

Naj le omenim, da gre za res odlično partnerstvo, tako celovite aktivnosti ne boste dobili nikjer.

Najprej vas vabim:

- k izpolnitvi vprašalnika, ki ga je pripravila Univerza v Mariboru:

ZAPOSLENI (vprašalnik se navezuje na vaše osebne izkušnje kot zaposlene osebe, vprašalnik lahko delite med svoje zaposlene ali prijatelje)

<https://1ka.arnes.si/a/570b467b>

VODSTVENI DELAVCI/DELODAJALCI (vprašalnik se nanaša na ukrepe in prakse vaše organizacije)

<https://1ka.arnes.si/a/e062270a>

- k prijavi na eno od spodaj naštetih fokusnih skupin, ki so del prelimirane raziskave, ki jo vodi Univerza v Mariboru.

V Sloveniji bomo izvedli 4 fokusne skupine in eno "co-creation" fokusno skupino z mladimi. Namen je ugotoviti stanje glede zavedanja o pravicah do usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, prisotnosti spolnih stereotipov ter izvajanju ukrepov za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja.

V Ljubljani bomo izvedli tri, v Mariboru dve srečanja. Enako se bo zgodilo na Hrvaškem in v Romuniji.

Vabimo vas, da se prijavite na eno fokusno skupino, število mest je omejeno (6 do 8):

1. **Fokusna skupina z zaposlenimi:** Razpravljali bomo o vaših izkušnjah z usklajevanjem poklicnega in zasebnega življenja ter o prisotnosti spolnih stereotipov na delovnem mestu.
2. **Fokusna skupina z delodajalci in socialnimi partnerji:** Osredotočili se bomo na ukrepe za uravnoteženje poklicnega in zasebnega življenja, vključenost teh ukrepov v politike podjetij ter na vaše razumevanje spolnih stereotipov in diskriminacije.

Fokusne skupine bodo potekale 13. in 17. marca v Ljubljani in 20. marca v Mariboru. Co-creation delavnica z mladimi se bo izvedla na Univerzi v Mariboru. Število mest na posamezni fokusni skupini je omejeno (6 do 8).

LJUBLJANA:

Fokusna skupina z delodajalci in socialnimi partnerji

Ljubljana 13.3.2025 od 11:00-12:30

PRIJAVA: <https://forms.gle/ykMoFMyaPCTARCqh6>

Fokusna skupina z zaposlenimi

Ljubljana 13.3.2025 od 13:00-14:30

PRIJAVA: <https://forms.gle/RPha4mTBzPteAYZp9>

Fokusna skupina z delodajalci in socialnimi partnerji

Ljubljana, 17.3.2025 od 13.00 do 14.30

PRIJAVA: <https://forms.gle/idoTEvHwP8Vki6C46>

MARIBOR:

Fokusna skupina z delodajalci in socialnimi partnerji/zaposlenimi

Maribor, 20.3.2025 od 13:00-14:30

PRIJAVA: <https://forms.gle/Y9udCWiybSvDqjaNA>

Za vse informacije sem vam na voljo na: listina@raznolikost.eu ali na telefonski številki: 030 661 449/070 135 715 (Barbara).

Veselim se vašega sodelovanja.

Barbara Zupančič,
direktorica Listine raznolikosti Slovenije



OPIS PROJEKTA:

PRILOGA 1

Koordinator:

- Filozofska fakulteta Univerze v Mariboru, Oddelek za sociologijo

Partnerji:

- Inštitut za proučevanje enakosti spolov Maribor (IPES Maribor), Slovenija;
- Zavod Listina raznolikosti Slovenije (DCS), Slovenija;
- Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HRPSOR), Hrvaška;
- Fundatia forum for international communications (FIC), Romunija

Namen projekta CAREvolution je izvajanje in spodbujanje vključujočih, spolno odzivnih in družini prijaznih politik na organizacijski ravni. Takšne politike lahko podjetjem pomagajo pri odpravi neenakosti, ki jih povzročajo tradicionalna pričakovanja glede spolnih vlog in ki omogočajo ohranjanje vrzeli v skrbstvenih vlogah med spoloma. Projekt vzporedno poteka v Sloveniji, na Hrvaškem in v Romuniji.

Opis projekta: Projekt CAREvolution se ukvarja s sistematično izključenostjo moških iz skrbstvenega dela, ki jo spodbujajo spolni stereotipi. Slednji namreč vzdržujejo okoliščine, ki moškim preprečujejo, da bi te vloge sprejeli brez strahu pred morebitnim negativnim odzivom okolice, in tako poglobljajo obstoječo vrzel v skrbstvenih vlogah med spoloma. Poleg tega z odrekanjem priložnosti moškim, da bi sodelovali v zasebni sferi, omejujemo tudi njihove možnosti za skupne izkušnje in kakovostno povezovanje v družini. Nezmožnost sodelovanja pri temeljnih vidikih družinskega življenja, skupaj z neprestanim prizadevanjem za poklicnimi dosežki, lahko vodi v občutek odtujenosti in nezadovoljstva, kar negativno vpliva na splošno zadovoljstvo z življenjem in dobro počutje. Nepripravljenost moških, da bi sodelovali pri neformalnem skrbstvenem delu, dodatno poslabšuje odsotnost ustreznih delovnih politik in spodbud, ki bi promovirale enake profesionalne in osebne priložnosti za vse zaposlene.

Cilji: Projekt CAREvolution želi prispevati k spolni enakosti v zasebni in poklicni sferi s spodbujanjem poštene delitve skrbstvenega dela. Pri tem zasleduje štiri glavne cilje:

- Opolnomočenje zaposlenih z znanjem, orodji in veščinami za boj proti spolnim stereotipom ter vzpostavljanje spolno odzivnih in družinam prijaznih delovnih politik.
- Opolnomočenje delodajalcev z veščinami in znanji o tem, kako odpraviti škodljive spolne stereotipe in neenako zastopanost žensk in moških v skrbstvenem delu, doseči ravnovesje med službo in zasebnim življenjem in krepiti dobro počutje.
- Prispevati k veščinam in sposobnostim managerjev, socialnih partnerjev ter drugih nacionalnih organov za bolj učinkovito oblikovanje in udejanjanje spolno odzivnih in družinam prijaznih politik in smernic
- Ozaveščanje splošne javnosti o škodljivih posledicah spolnih stereotipov na ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem

Predvideni rezultati: Tekom projekta si bo projektni konzorcij preko različnih dejavnosti prizadeval za izboljšanje veščin in znanj zaposlenih na področju prisotnosti in negativnih vplivov spolnih stereotipov na ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem, pa tudi za dvig ozaveščenosti o obstoječih ukrepih in ugodnostih, povezanih z doseganjem ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem. Prav tako bo projekt strmel k višjim stopnjam vključenosti delovno aktivnih moških v neformalno skrbstveno delo in družinske obveznosti ter višji stopnji koriščenja že obstoječih ugodnosti. Nadalje želi projekt s svojimi dejavnostmi okrepiti zavedanje in razumevanje delodajalcev glede spolnih stereotipov in z njimi povezanih neželenih vedenj. Poleg tega pa želimo krepiti dialog med socialnimi partnerji in nacionalnimi organi na področju zagovorništva in oblikovanja spolno odzivnih in vključujočih politik, ki posegajo na področje ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem.