

PROJEKT WIC – WORKPLACE INCLUSION CHAMPION**ČLANI STROKOVNEGA SVETA****Tatjana Kolenc**

Mentorica, ambasadorica mentorstva, avtorica, kolumnistka in ambasadorica AEIOU voditeljstva prihodnosti. Zlata članica in ambasadorica vključevanja Združenja Manager Slovenije (ZM) ter aktivna članica Združenja poslovnih finančnikov Slovenije (ZPFS) in Društva poslovnih žensk FAM.

Soavtorica dveh knjig s področja mentorstva in sicer. »Z mentorstvom do srčnega voditeljstva« (2019) in »Skrivnost srčnega mentorstva, Vodnik za mentorje in mentorirance« (2020). Avtorica več kolumn in člankov za Svet kapitala in

Podjetnik.net, predvsem s področja mentorstva, vseživljenjskega učenja ter lastne odgovornosti za razvoj. Avtorica in soavtorica 3 člankov za strokovno revijo za področje razvoja organizacij in vodenja ljudi HRM na temo mentorske kulture, sodelovanja mentorjev in coachev pri osebnem in profesionalnem razvoju posameznikov in s tem organizacij ter povezovanja zavedajočih se posameznikov v opolnomočene skupine.

Svoje poslanstvo vidi v širjenju pomena povezovanja, sodelovanja, medsebojnega zaupanja in vseživljenjskega učenja. Vse to vključuje mentorstvo kot edinstvena oblika medsebojnega prenosa znanja in izkušenj ter izgradnje medosebnih odnosov. Mentorstvo želi približati vsem generacijam in jih navdušiti, da aktivno sodelujejo v mentorskih programih in izkoristijo vse prednosti te izjemne oblike učenja, podpore in medgeneracijskega sodelovanja. Želi, da bi prav vsak v življenju doživel vsaj eno mentorsko izkušnjo oziroma napisal vsaj eno uspešno mentorsko zgodbo. (VIR: Kolenc, 2021)

Spletna stran: www.srcnomentorstvo.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/tatjanakolenc/>

dr. Sonja Merljak Zdovc

Je urednica spletnega časopisa za otroke Časoris. Kot novinarka veliko pozornosti namenja temam, ki so povezane z raznolikostjo. Pripravlja prispevke o multikulturalnosti in vključevanju otrok v družbo, pa tudi o tem, kako preprečevati diskriminacijo. Njen projekt Zgodbe otrok sveta, s katerim je želela nadeti obraz priseljencem v šolah, je prejel dve mednarodni priznanji. Je tudi ambasadorica raznolikosti v Sloveniji, Časoris pa podpisnik Listine raznolikosti. (Vir: S. M. Zdovc, 2021)

dr. Sergeja Planko



Njeno strokovno področje se nanaša na zagotavljanje usposabljanja in svetovanje na področju upravljanja s človeškimi viri. Kot svetovalka in predavateljica je sodelovala pri izvajanju številnih projektov v številnih slovenskih organizacijah. Njene glavne strokovne kompetence so na področjih: razvoj kadrov, vzpostavitev sistemov komuniciranja, spremljanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (projekt SIOK), izvajanje strateških delavnic na področju kadrovske dejavnosti, vzpostavitev sistemov upravljanja, upravljanje znanja, oblikovanje uspešnih skupin. Habilitirana je kot predavateljica za predmet "Človeško vedenje". Je soavtorica Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih. (VIR: Partner Team, 2018)

Simona Topolinjak



Po diplomi iz zgodovine in politologije se je vpisala na podiplomski študij politologije na Fakulteti za družbene vede in delala kot mlada raziskovalka pod mentorstvom dr. Danice Fink Hafner. Leta 2011 je na FDV doktorirala na temo Dejavniki izvajanja politik EU na področju enakosti spolov.

Od leta 2013 je zaposlena na Mestni občini Ljubljana na delovnem mestu podsekretarke na Oddelku za zdravje in socialno varstvo. Pokriva različne stvari, njen zadnji večji projekt je bila priprava nove strategije razvoja socialnega varstva v

MOL od 2021 do 2027, ki je bila pravkar sprejeta v Mestnem svetu. Leta 2014 je bila imenovana za koordinatorico za enake možnosti v MOL. Tako koordinira pripravo in izvedbo aktivnosti akcijskega načrta "Enakost spolov v MOL". Kljub temu da je MOL imela že pred sprejetjem akcijskega načrta dobre prakse na področju enakosti spolov (npr. kvalitetno varstvo otrok, kvalitetne storitve za pomoči potrebne), so bili s sprejetjem akcijskega načrta (prvi za obdobje 2016-2018, drugi 2019-2022) narejeni nadaljnji koraki k izboljšanju situacije žensk ter k vzpostavitvi družbe enakosti spolov. Izvedene so bile številne ozaveščevalne aktivnosti, leta 2018 je MOL izdala tudi knjižico Za enakost spolov v Ljubljani, kjer je prispevala večino teksta.

Na področju LGBT+ koordinira projekt certifikat LGBT prijazno, ki skuša delovati predvsem v smeri ozaveščanja. Sodelovala je pri izdaji knjižice Mavrična Ljubljana, ki so jo izdali v MOL v sodelovanju z NVO. Je predstavnica MOL v mreži mavričnih mest. Za aktivnosti na področju LGBT+ je MOL prejela tudi dve nagradi, in sicer Evropsko nagrado za javni sektor (EPSA 2015) in Emerging Europe Awards, kjer je bil njihov projekt LGBT prijazno prepoznan kot najboljša enakosti prijazna iniciativa leta 2019.

Dobre prakse MOL predstavlja na različnih konferencah doma in v tujini. (VIR: Topolinjak, 2021. Foto: Miha Fras)



Nejc Jaka Sekula



Na svojem delovnem mestu sodeluje z globalnim vodstvom tehničnih operacij in zagotavlja implementacijo in izvedbo Novartisovih iniciativ raznolikosti in vključenosti. Novartis tehnične operacije so prisotne v več kot 27ih državah po celem svetu, zato je upoštevanje lokalne kulture in vključevanje zaposlenih v globalno kulturo izrednega pomena. Obenem Nejc Jaka vodi eno izmed šestih iniciativ Raznolikosti&vključenosti in skupaj s timom omogoča napredek pri sprejemanju, vključevanju in zagotavljanju človekovih pravic LGBTI* zaposlenih. (Vir: Nejc Jaka Sekula, 2019)

*LGBTI – Lezbijke, geji, biseksualne, transspolne in interpolne osebe

Igor Pavel



Obiskoval je študij na Visoki šoli za socialno delo in Gea Collegu: Podjetništvo. Aktivno je sodeloval pri ustanavljanju nevladnega sektorja na področju duševnega zdravja in si kot prostovoljec ali vodja projektov nabiral izkušnje na številnih mednarodnih projektih v Sloveniji ter z delom v socialni kooperativi Cooperativa Sociale Lavoratori Uniti »Franco Basaglia«, Trst, Italija. Ustvarjal je prostor med socialo in ekonomijo s spodbujanjem zaposlovanja ranljivih ciljnih skupin v gospodarskih dejavnostih. S programi zaposlovanja ranljivih ciljnih skupin je tudi eden izmed ustanoviteljev nevladne, humanitarne organizacije ŠENT, Slovensko združenje za duševno zdravje ter kmalu zatem Dobrovite d.o.o., družba za usposabljanje in zaposlovanje invalidov. Je soavtor Socialno podjetje, od ideje k praksi, 2005, publikacija, ki je opredelila socialno podjetništvo v slovenskem prostoru. Trenutno je direktor Dobrovite d.o.o. in strokovni direktor zaposlitvenih programov pri ŠENT. Prav tako je tudi član izvršnega odbora European Network of Social Integration Enterprises (ENSIE), evropske nevladne organizacije, ki razvija in promovira model zaposlovanja ranljivih ciljnih skupin v Work Integration Social Economy (WISE). (VIR: Pavel, 2021)

